

สถานการณ์แรงงาน จังหวัดบุรีรัมย์

ไตรมาส 1 ปี 2552

(มกราคม – มีนาคม 2552)

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

โทร. 044 614914 , 044 616746 สื่อสาร มท. 37150

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้กำหนดจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานเป็นรายไตรมาสและประจำปี ฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส 1 ปี 2552 ซึ่งเป็นรายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2552 ใช้ข้อมูลเบื้องต้นหรือข้อมูลประมาณการของหน่วยงานต่างๆ มาประกอบการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูลจัดทำรายงาน เพื่อให้เนื้อหามีความสมบูรณ์และครบถ้วนเท่าที่จะเป็นไปได้ เพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานเพื่อที่หน่วยงานต่างๆ ทั้งในสังกัดกระทรวงและหน่วยงานภายนอก ตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไปได้สอบถามข้อมูลแรงงานและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในโอกาสต่อไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ได้ทราบ เพื่อจะได้ปรับปรุงในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดบุรีรัมย์	7
สถานการณ์แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์	10
❖ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	10
❖ การส่งเสริมการมีงานทำ	15
✧ การจัดหางานในประเทศ	15
✧ แรงงานต่างด้าว	20
✧ แรงงานไทยในต่างประเทศ	21
❖ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	23
❖ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	26
✧ การตรวจแรงงาน	26
✧ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	31
✧ การแรงงานสัมพันธ์	32
❖ การประกันสังคม	33
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	35
ตารางภาคผนวก	41

สารบัญตาราง

หน้า

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2552 43

ตาราง 2 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจการและเพศ ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2552 44

ตาราง 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2552 45

ตาราง 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2552 46

ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2552 47

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2551 – ไตรมาส 1 ปี 2552 48

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2551 – ไตรมาส 1 ปี 2552 49

ตาราง 8 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 - 4 ปี 2551 – ไตรมาส 1 ปี 2552 46

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2552

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบุรีรัมย์ ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนมีนาคม 2552 เท่ากับ 106.2 เดือนกุมภาพันธ์ 2552 เท่ากับ 104.9 และเดือนมกราคม เท่ากับ 103.9 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนมีนาคม 2552 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2552 สูงขึ้นร้อยละ 1.2 (เดือนกุมภาพันธ์ 2552 เทียบกับเดือนมกราคม 2552 สูงขึ้นร้อยละ 1.0) พิจารณาเทียบกับเดือนมีนาคม 2551 สูงขึ้นร้อยละ 2.3 พิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงไตรมาสแรก (มกราคม – มีนาคม) ปี 2552 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2551 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 2.1

ประชากรและกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์ ได้สำรวจภาวการณ์การมีงานทำและการว่างงานไตรมาส 1 ปี 2552 พบว่า จังหวัดบุรีรัมย์มีประชากรจำนวน 1,636,677 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 1,246,974 เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 894,899 คน ผู้มีงานทำ 860,499 คน ผู้ว่างงาน 31,146 คน ผู้ที่รอฤดูกาล 3,254 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 352,075 คน เป็นผู้ที่ทำงานบ้าน 102,403 คน เรียนหนังสือ 101,887 คน และอื่นๆ อีก 147,785 คน นอกจากนี้เป็นผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี 389,703 คน

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในจังหวัดบุรีรัมย์ ทำงานในภาคเกษตรกรรม 512,731 คน คิดเป็นร้อยละ 59.59 ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 347,768 คน คิดเป็นร้อยละ 40.41 โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุดมีจำนวน 101,132 คน คิดเป็นร้อยละ 29.08 รองลงมาคือสาขาการผลิตมีจำนวน 88,780 คน คิดเป็นร้อยละ 25.53 และสาขาการก่อสร้างมีจำนวน 45,379 คน คิดเป็นร้อยละ 13.05 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 301,349 คน คิดเป็นร้อยละ 35.02 ของผู้มีงานทำ

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2552 (มกราคม – มีนาคม) นายจ้างได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 274 อัตรา โดยมีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน 2,664 คน และมีการบรรจุงานรวม 1,005 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการมากที่สุดคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 110 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 40.15 รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 54 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.71 และระดับปวช.และปวส.เท่ากัน จำนวน 30 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.95 สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุมากที่สุดคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 228 คน คิดเป็นร้อยละ 22.69 รองลงมาคืออาชีพ

งานพื้นฐาน จำนวน 225 คน คิดเป็นร้อยละ 22.39 อันดับที่สามคืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 17.61 และประเภทกิจการที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 127 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.35 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 64 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.35 อันดับที่สาม คือ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 27 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.85

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ข้อมูลเดือนมีนาคม 2552 มีจำนวน 59 คน ซึ่งจำแนกเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 55 คน ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 2 คน และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 2 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2549 จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม 2552 มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาวและกัมพูชา มีจำนวนทั้งสิ้น 533 คน จำแนกเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 174 คน คิดเป็นร้อยละ 32.65 สัญชาติลาว จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 21.76 และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 243 คน คิดเป็นร้อยละ 45.59

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2552 จังหวัดบุรีรัมย์มีแรงงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 362 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 40.33 ระดับปวช. ปวส.และอนุปริญญา จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 6.63 ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.49 และระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.55

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2552 จังหวัดบุรีรัมย์ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 72 คน จำแนกเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 55.55 กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ ในไตรมาส 1 ปี 2552 มีผู้ที่เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 313 คน จำแนกเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 35.46 (ผ่านการฝึก 111 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอสิกส์ จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 34.82 (ผ่านการฝึก 109 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 29.71 (ผ่านการฝึก 93 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2552 มีผู้ที่เข้ามาทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 677 คน ซึ่งในจำนวนนี้จำแนกเป็น กลุ่มอาชีพ

ช่างอุตสาหการ จำนวน 107 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 107 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 190 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 190 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 87 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 87 คน กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 103 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 103 คน และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 190 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 190 คน

การคุ้มครองแรงงาน

จากการตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 113 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 5,276 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.55 ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 29 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.66 ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.70 ขนาด 20 – 49 คน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.93 ขนาด 50 – 99 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.08 ขนาด 300 – 499 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.54 และขนาด 100 – 299 มีจำนวนเท่ากับขนาด 500 – 999 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.77 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 84.96 ในไตรมาสนี้ปรากฏว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 15.04

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการทั้งสิ้น 108 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 5,070 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย 108 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 ในไตรมาสนี้ไม่พบว่ามีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2552 จังหวัดบุรีรัมย์มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 30 คน โดยประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 63.33 หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 6.66

การประกันสังคม

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2552 จังหวัดบุรีรัมย์มีจำนวนสถานพยาบาลในโครงการประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) มีคนใช้บริการ จำนวน 30 ราย การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ (ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีคนมาใช้บริการ จำนวน 5,655 ราย จำนวนเงินที่จ่ายไปทั้งสิ้น 41,030,538.51 บาท

จังหวัดบุรีรัมย์

ประวัติจังหวัดบุรีรัมย์

บุรีรัมย์เมืองแห่งความรื่นรมย์ตามความหมายของชื่อเมือง เป็นเมืองแห่งปราสาทหิน ดินแดนแห่งอารยธรรมขอมโบราณ ในพื้นที่จังหวัดค้นพบหลักฐานทางโบราณคดีเกี่ยวกับการอยู่อาศัยของมนุษย์มาตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ สมัยทวารวดีและที่สำคัญที่สุด คือ มีปราสาทขอมน้อยใหญ่กว่า 60 แห่ง รวมทั้งได้ค้นพบแหล่งโบราณคดีที่สำคัญ คือ เตาเผาภาชนะดินเผาสมัยขอม กำหนดอายุได้ประมาณพุทธศตวรรษที่ 15 – 18 หลังจากสมัยของวัฒนธรรมขอมหรือเขมรโบราณแล้ว หลักฐานทางประวัติศาสตร์ของบุรีรัมย์เริ่มมีขึ้นอีกครั้งตอนปลายสมัยกรุงศรีอยุธยา โดยเป็นเมืองขึ้นของนครราชสีมาและปรากฏชื่อต่อมาในสมัยกรุงธนบุรี ถึงสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ โดยบุรีรัมย์มีฐานะเป็นเมือง ๆ หนึ่ง จนถึง พ.ศ. 2476 ได้มีการจัดระเบียบราชการบริหารส่วนภูมิภาคใหม่ จึงได้เปลี่ยนเป็นจังหวัดบุรีรัมย์มาจนถึงปัจจุบันนี้

จังหวัดบุรีรัมย์ตั้งอยู่ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 15 ลิปดาเหนือกับ 15 องศา 45 ลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 102 องศา 30 ลิปดา กับ 103 องศา 45 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยรถยนต์ประมาณ 410 กิโลเมตร ทางรถไฟประมาณ 376 กิโลเมตร

จังหวัดบุรีรัมย์มีพื้นที่ประมาณ 10,321,885 ตารางกิโลเมตร หรือ 6,451,178.125 ไร่ มีพื้นที่ทำการเกษตร 3,977,262 ไร่

อาณาเขตติดต่อ

- **ทิศเหนือ** ติดต่อกับจังหวัดขอนแก่น มหาสารคาม และสุรินทร์
- **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับจังหวัดสุรินทร์
- **ทิศใต้** ติดต่อกับจังหวัดสระแก้ว และราชอาณาจักรกัมพูชา
- **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

เขตการปกครอง

การบริหารส่วนภูมิภาค

ประกอบด้วย 23 อำเภอ 188 ตำบล 2,546 หมู่บ้าน

การบริหารส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย
- 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- 2 เทศบาลเมือง
- 43 เทศบาลตำบล
- 163 องค์การบริหารส่วนตำบล

แผนที่จังหวัดบุรีรัมย์



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตาราง 1 แสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
203	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
197	ภูเก็ต
180	ชลบุรี
179	สระบุรี
173	ฉะเชิงเทรา พระนครศรีอยุธยา และระยอง
170	นครราชสีมา
169	ระนอง
168	พังงา และ เชียงใหม่
165	กระบี่ และ กาญจนบุรี
164	เพชรบุรี และ ราชบุรี
163	จันทบุรี ปราจีนบุรี และ ลพบุรี
162	เลย
161	สิงห์บุรี และ อ่างทอง
160	ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม และ สระแก้ว
158	ชุมพร และ อุทัยธานี
157	เชียงราย ตรัง สงขลา หนองคาย และ อุดรธานี
156	กำแพงเพชร ตราด นครนายก และ ลำพูน
155	กาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ บุรีรัมย์ ปัตตานี พัทลุง เพชรบูรณ์ ยโสธร ยะลา สกลนคร สตูล และ สุราษฎร์ธานี
154	ขอนแก่น ชัยนาท ร้อยเอ็ด ลำปาง สุพรรณบุรี หนองบัวลำภู และ อุบลราชธานี
153	นครพนม นราธิวาส มุกดาหาร และ อำนาจเจริญ
152	พิษณุโลก
151	ตาก น่าน มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน สุโขทัย และ สุรินทร์
150	พะเยา พิจิตร แพร่ และศรีสะเกษ
149	อุตรดิตถ์
148	ชัยภูมิ

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดบุรีรัมย์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนมกราคม 2552 เท่ากับ 106.2 เดือนกุมภาพันธ์ 2552 เท่ากับ 104.9 และเดือนมีนาคม เท่ากับ 103.9 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนมีนาคม 2552 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2552 สูงขึ้นร้อยละ 1.2 (เดือนกุมภาพันธ์ 2552 เทียบกับเดือนมกราคม 2552 สูงขึ้นร้อยละ 1.0) จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 1.8 และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 0.6 พิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงไตรมาสแรก (มกราคม – มีนาคม) ปี 2552 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2551 สูงขึ้นร้อยละ 2.1 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 10.5 ทั้งนี้เนื่องจากข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่และสัตว์น้ำ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ผักสดและผลไม้ มีราคาสูงขึ้นและสินค้าประเภทอาหารที่ปรับราคาสูงขึ้น เช่น นมสด นมข้นหวาน นมผง นมเปรี้ยว ครีมเทียม น้ำตาลทราย แยมผลไม้ ขนมหวาน เกลือป่น น้ำปลา ซีอิ๊ว ซอสหอยนางรม ซอสพริก และกะปิ เป็นผลให้หมวดอาหารบริโภคในบ้านปรับราคาสูงขึ้นตามต้นทุนการผลิต ขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 6.5 ทั้งนี้จากการปรับราคาลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ค่ากระแสไฟฟ้าและค่าน้ำประปา เป็นสำคัญ

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ไตรมาส 1 ปี 2552 (ปี 2550 = 100)

หมวด	ม.ค. 2552	ก.พ. 2552	มี.ค. 2552	ม.ค. – มี.ค. 2552
ดัชนีราคาผู้บริโภค	103.9	104.9	106.2	105.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	114.2	113.4	115.4	114.3
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	93.6	96.3	96.9	95.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	100.6	101.3	101.3	101.1

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (ด้านการผลิต)

1. **ภาคการเกษตร**

ในภาพรวม ปริมาณผลผลิตที่สำคัญภาคการเกษตรในเดือนกุมภาพันธ์ 2552 ชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัด คือ ข้าวและยางพารา ไม่มีปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาด ส่วนมันสำปะหลังและอ้อย มีผลผลิตสู่ตลาดเพิ่มขึ้น สำหรับความเคลื่อนไหวราคาสินค้าพืชเกษตรนั้น ราคาข้าวเปลือกและอ้อย มีการปรับตัวสูงขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนราคายางพาราและมันสำปะหลัง มีการปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

สถานการณ์ด้านราคา (ณ ช่วงเดือนกุมภาพันธ์)

ข้าว	ราคา	13,875	บาท / ตัน
มันสำปะหลัง	ราคา	1,190	บาท / ตัน
อ้อย	ราคา	830	บาท / ตัน
ยางพารา	ราคา	45,230	บาท / ตัน
โคเนื้อ	ราคา	130	บาท / กิโลกรัม
สุกร	ราคา	120	บาท / กิโลกรัม
กระบือ	ราคา	130	บาท / กิโลกรัม

2. **นอกภาคการเกษตร** (ณ เดือนกุมภาพันธ์)

สาขาเหมืองแร่ เหมืองหิน

ปริมาณผลผลิตสาขาเหมืองแร่ เหมืองหิน ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน และเดือนก่อน เป็นผลมาจากผู้ประกอบการเหมืองแร่เพิ่มปริมาณการผลิตขึ้นตามปริมาณการสั่งสินค้าเพื่อเก็บเข้าสต๊อกของผู้ค้าวัสดุก่อสร้าง ส่วนด้านราคาผลผลิตเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน แร่หินบะซอลต์ราคาอยู่ที่ 5.40 บาท / เมตริกตัน เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 35

สาขาอุตสาหกรรม

การผลิตในสาขาอุตสาหกรรม ชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวนแรงงาน ทุนจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรม ภาษีสรรพสามิตการผลิตภาคอุตสาหกรรม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรม ได้ปรับตัวเพิ่มขึ้น เช่นเดียวกับจำนวนแรงงานที่ถูกแจ้งเลิก ส่วนจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมที่แจ้งเลิกกิจการและทุนจดทะเบียนแจ้งเลิกกิจการ ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน

จำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรม เดือนนี้มีโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่จำนวน 1 แห่ง ทุนจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรม มีจำนวน 6,650.97 ล้านบาท จำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมที่แจ้งเลิกกิจการ มีจำนวน 1 แห่ง ทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมที่แจ้งเลิกกิจการ มีจำนวน 5 ล้านบาท และแรงงานที่ถูกแจ้งเลิกจำนวน 100 คน

ภาษีสรรพสามิตการผลิตภาคอุตสาหกรรม มีจำนวน 182.29 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 79.24 เนื่องจากเป็นไปตามนโยบายของโรงงานผลิตสุราขนาดใหญ่ในการเพิ่มการผลิตสุรา จึงทำให้การจัดเก็บภาษีสรรพสามิตในเดือนนี้เพิ่มขึ้น

ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรม มีจำนวน 10.72 ล้านกิโลวัตต์ เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนและเดือนก่อนร้อยละ 15.31 และร้อยละ 3.72 ตามลำดับ เนื่องจากลักษณะกิจกรรมการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมที่ตั้งใหม่นั้นเกี่ยวข้องกับการใช้ไฟฟ้า จึงทำให้ปริมาณในภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและพลังงาน

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและพลังงาน ขยายตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้พิจารณาจาก จำนวนเที่ยวบินที่ลงในจังหวัด จำนวน 28 เที่ยว เพิ่มขึ้นร้อยละ 47.37 และปริมาณน้ำในเขื่อน มีปริมาณ 227,950 ล้านลูกบาศก์เมตรเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 24.37

สาขาการบริการและท่องเที่ยว

สถานการณ์ด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดบุรีรัมย์ ชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและเดือนก่อน เนื่องจากค่าครองชีพที่สูงและสภาพเศรษฐกิจในประเทศ ประชาชนจึงระมัดระวังในการใช้จ่ายเงินส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้าชมโบราณสถานในจังหวัดลดลง ขณะที่ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในกิจการโรงแรมเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันและเดือนก่อน จำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาในจังหวัด (เข้าชมโบราณสถานฯ) มีจำนวน 29,621 คน ลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อนและเดือนก่อนร้อยละ 28.47 และร้อยละ 48.90 ตามลำดับ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของโรงแรม มีจำนวน 263,977.85 กิโลวัตต์ เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนและเดือนก่อนร้อยละ 37.03 และร้อยละ 53.59 ตามลำดับ ส่วนใหญ่มาจากหน่วยงานราชการ กลุ่มองค์กรภาคเอกชน ใช้สถานที่ในโรงแรมในการจัดการอบรมและจัดประชุมสัมมนา ส่งผลให้ปริมาณใช้ไฟฟ้าในโรงแรมเพิ่มขึ้น

สถานการณ์แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ไตรมาส 1 ปี 2552 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2552 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

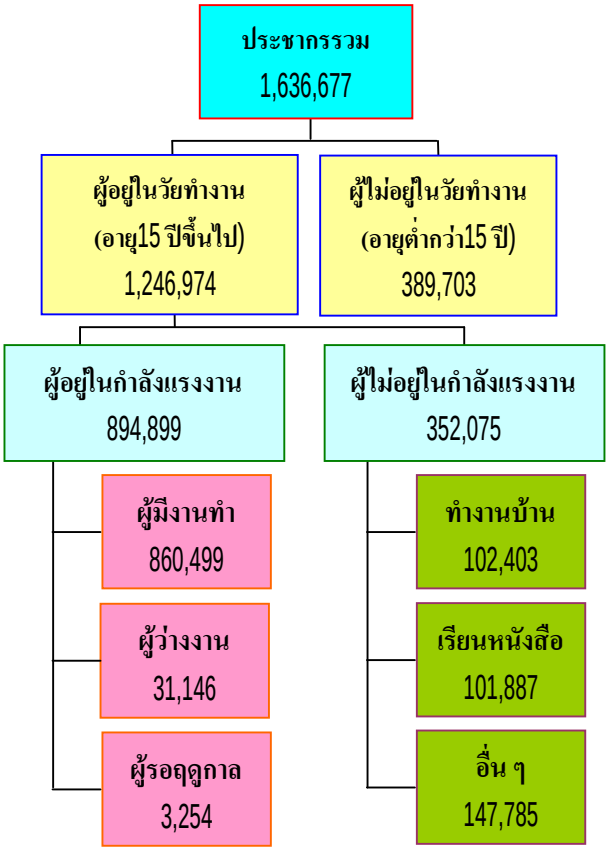
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ผลจากการสำรวจภาวการณ์ทำงานของประชากรของจังหวัดบุรีรัมย์ ระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม พ.ศ. 2552 พบว่าจังหวัดบุรีรัมย์ มีจำนวนประชากร 1,636,677 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,246,974 คน (ร้อยละ 76.19) เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 894,899 คน (ร้อยละ 54.68) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 352,075 คน (ร้อยละ 21.51) ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 389,703 คน (ร้อยละ 23.81)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดบุรีรัมย์ ไตรมาส 1 ปี 2552

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ในกลุ่มของผู้อยู่ในวัยทำงาน (ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 1,246,974 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 894,899 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 860,499 คน คิดเป็นร้อยละ 52.58 ของประชากรรวม เป็นผู้ว่างงาน จำนวน 31,146 คน คิดเป็นร้อยละ 1.90 ของประชากรรวม และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 3,254 คน คิดเป็นร้อยละ 0.20 ของประชากรรวม เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศชายกับเพศหญิงในไตรมาสนี้ พบว่าเพศชายมีงานทำสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 96.17 ขณะที่เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 96.13 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 96.16 (คำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

ส่วนอัตราการว่างงานในไตรมาสนี้อยู่ที่ร้อยละ 3.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบระหว่างเพศชายกับเพศหญิง พบว่าเพศหญิงมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย (คำนวณจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 3.16 เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 3.87 สำหรับตัวเลขของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 352,075 คน จำแนกเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 102,403 คน เรียนหนังสือ 101,887 คน และอื่นๆ 147,785 คน (รายละเอียดตามตาราง 3 และภาคผนวก 1)

ตาราง 3 ประชากรจำหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2552

สถานภาพแรงงาน	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
ประชากรรวม	816,362	100.00	820,315	100.00	1,636,677	100.00
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	615,982	75.45	630,992	76.92	1,246,974	76.19
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	490,774	60.12	404,125	49.26	894,899	54.68
ผู้มีงานทำ	471,995	57.82	388,504	47.36	860,499	52.58
ผู้ว่างงาน	15,525	1.90	15,621	1.90	31,146	1.90
รอฤดูกาล	3,254	0.40	0	0.00	3,254	0.20
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	125,208	15.34	226,867	27.66	352,075	21.51
ทำงานบ้าน	4,088	0.50	98,315	11.99	102,403	6.26
เรียนหนังสือ	51,307	6.28	50,580	6.17	101,887	6.23
อื่น ๆ	69,813	8.55	77,972	9.51	147,785	9.03
อายุต่ำกว่า 15 ปี	200,380	24.55	189,323	23.08	389,703	23.81
อัตราการจ้างงาน	471,995	96.17	388,504	96.13	860,499	96.16
อัตราการว่างงาน	15,525	3.16	15,621	3.87	31,146	3.48

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

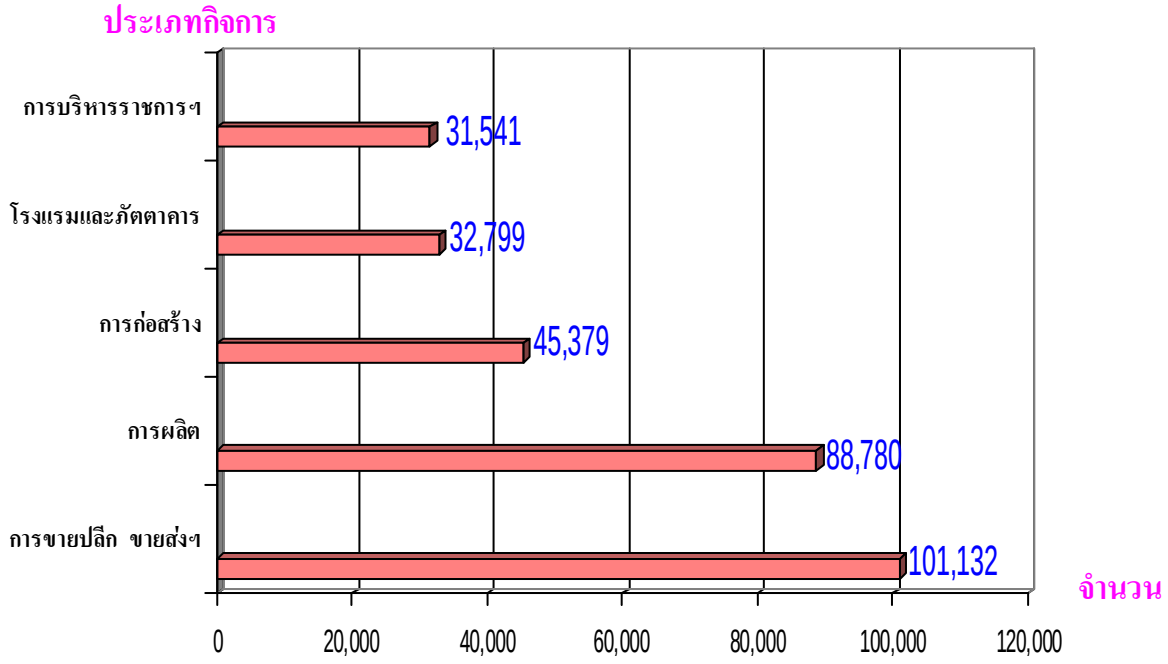
หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$

$$2.\ \text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

สำหรับผู้มีงานทำ 860,499 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 512,731 คน คิดเป็นร้อยละ 59.59 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีร้อยละ 60.31

ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจำนวน 347,768 คน (ร้อยละ 40.41 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 39.69 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ มากที่สุดที่ 101,132 คน คิดเป็นร้อยละ 29.08 รองลงมาคือสาขาการการผลิต จำนวน 88,780 คน ร้อยละ 25.53 สาขาการก่อสร้าง จำนวน 45,379 คน ร้อยละ 13.05 สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 32,799 คน ร้อยละ 9.45 และสาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 31,541 คน ร้อยละ 9.07 (แผนภูมิ 2 และตารางภาคผนวกที่ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทกิจการนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก
ไตรมาส 1 ปี 2552

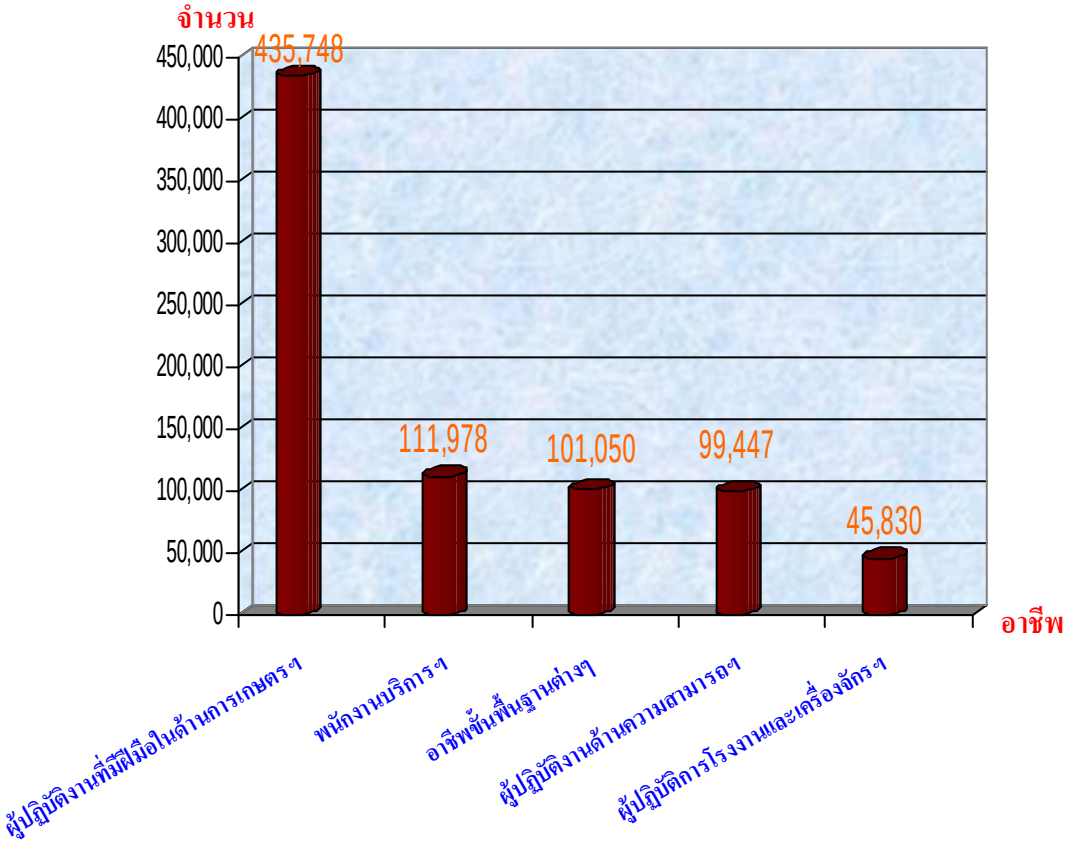


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2552 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก อันดับที่ 1 อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 435,748 คน ร้อยละ 50.64 อันดับที่ 2 อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 111,978 ร้อยละ 13.01 อันดับที่ 3 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 101,050 คน ร้อยละ 11.74

อันดับที่ 4 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 99,447 คน ร้อยละ 11.56 อันดับที่ 5 ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 45,830 คน ร้อยละ 5.33 (แผนภูมิ 3 และตารางภาคผนวกที่ 3)

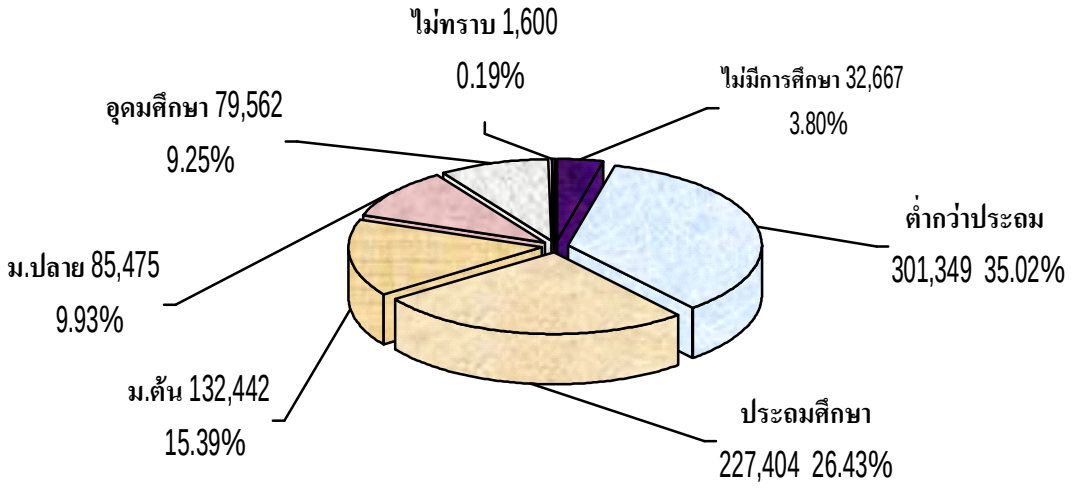
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 301,349 คน ร้อยละ 35.02 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 227,404 คน ร้อยละ 26.43 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 132,442 คน ร้อยละ 15.39 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 85,475 คน ร้อยละ 9.93 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 79,562 คน ร้อยละ 9.25 (แผนภูมิ 4 และตารางภาคผนวกที่ 4)

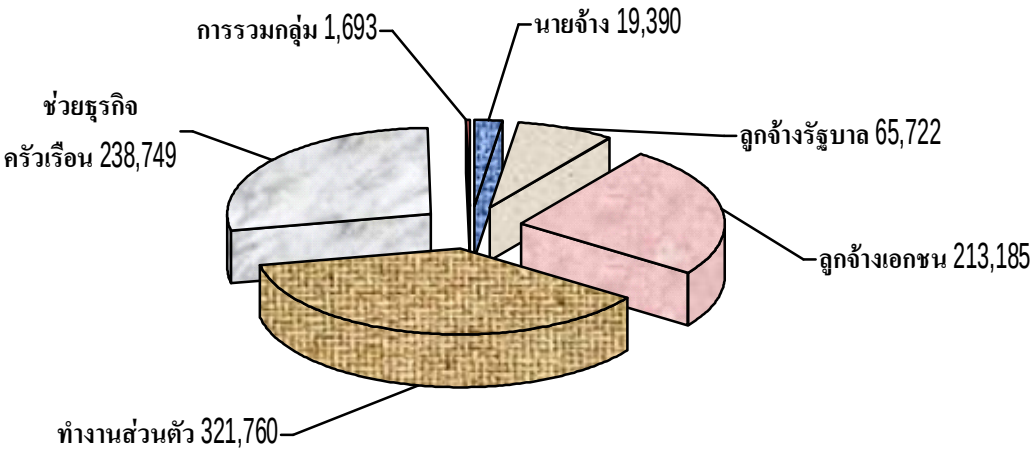
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็นการทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 37.39 (321,760 คน) โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 44.59 และหญิงร้อยละ 28.65 รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 27.75 (238,749 คน) โดยสัดส่วนของชายน้อยกว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 17.10 และหญิงร้อยละ 40.68 ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 24.77 (213,185 คน) โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 26.41 และหญิงร้อยละ 22.79 ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 7.64 (65,722 คน) โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 8.71 และหญิงร้อยละ 6.33 นายจ้างมีร้อยละ 2.25 (19,390 คน) โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 3.19 และหญิงร้อยละ 1.11 และการรวมกลุ่มมีร้อยละ 0.20 (1,693) โดยเป็นเพศหญิงทั้งหมด (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2552



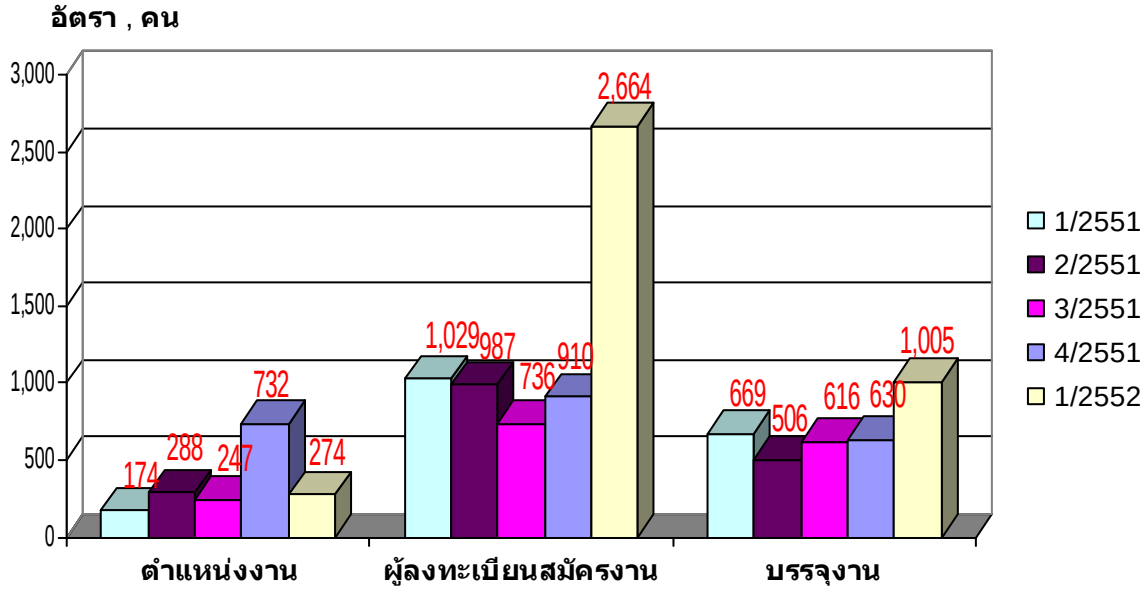
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับการจัดหางานในจังหวัดบุรีรัมย์ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2551 (มกราคม – มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ 274 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 62.57 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 732 อัตรา ในไตรมาสที่แล้ว ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 2,664 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 192.75 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 910 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานใน ไตรมาสนี้มีจำนวน 1,005 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 59.52 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 630 คน (แผนภูมิ 6)

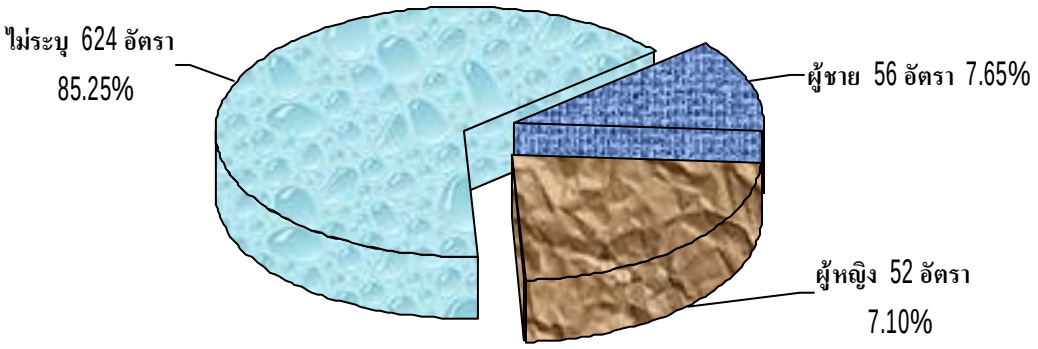
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 – 4 / 2551 – 1 / 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2552 นี้มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 274 อัตรา พบว่าเป็นชาย 33 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.04 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 64 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.36 และไม่ระบุเพศ 177 อัตรา ร้อยละ 64.60 การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ระบุเพศ แสดให้เห็นว่าสถานประกอบกิจการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 7)

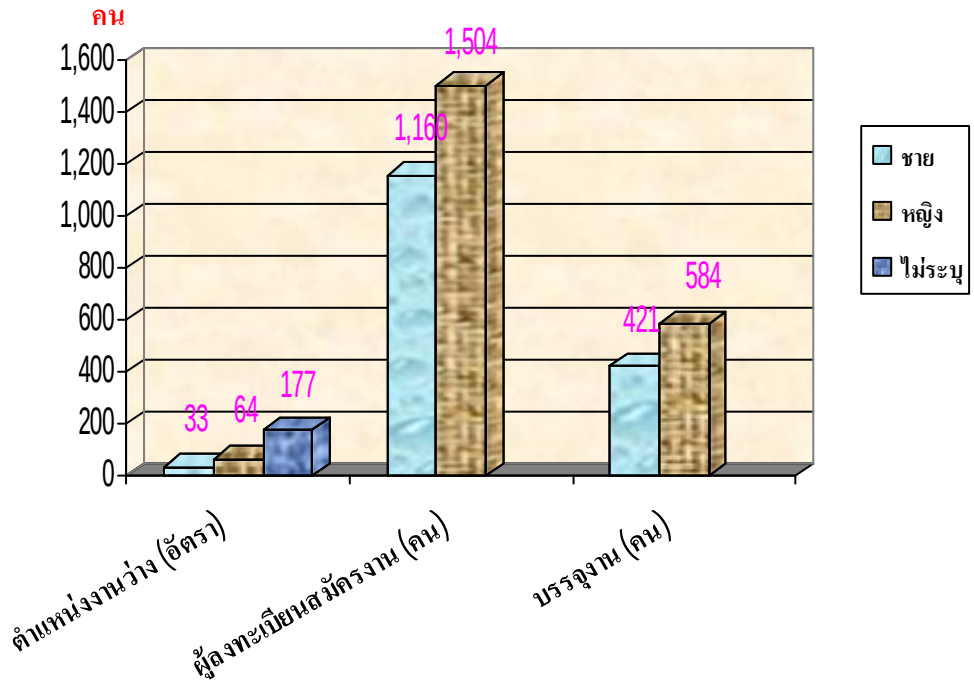
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 2,664 คน เป็นชาย 1,160 คน คิดเป็นร้อยละ 43.54 และเป็นหญิง 1,504 คน คิดเป็นร้อยละ 56.46 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 1,005 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 58.11 (584 คน) ขณะที่เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 41.89 (421 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เป็นไปตามจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 8)

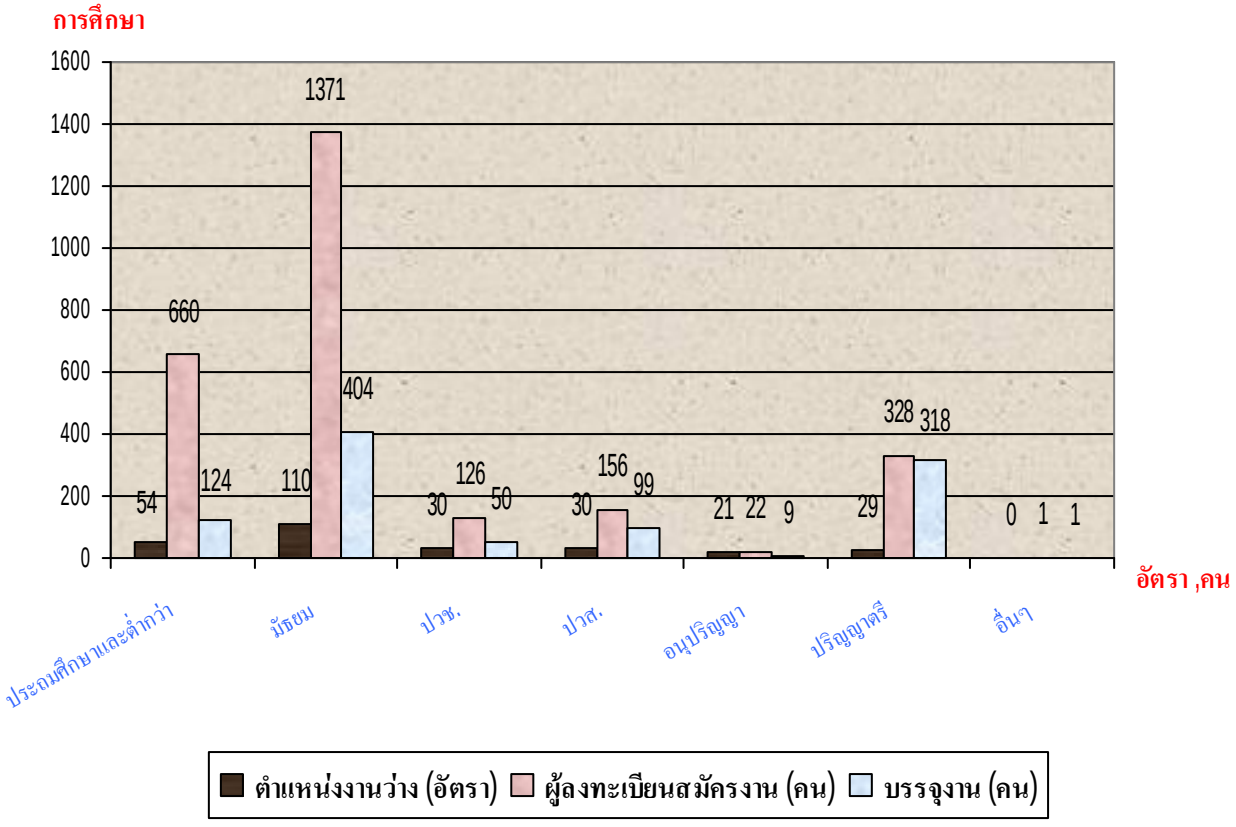
แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานจำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามการศึกษาไตรมาสที่ 1 ปี 2552 พบว่าสัดส่วนตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 40.15 (110 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 19.17 (54 อัตรา) ระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 10.95 (30 อัตรา) ระดับปวส. มีความต้องการร้อยละ 10.95 (30 อัตรา) ระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 10.58 (29 อัตรา) และระดับอนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 7.66 (21 อัตรา) ขณะที่จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 51.46 (1,371 คน) รองลงมาได้แก่ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 24.77 (660 คน) ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 12.31 (328 คน) ระดับปวส. คิดเป็นร้อยละ 5.86 (156 คน) ระดับปวช. คิดเป็นร้อยละ 4.73 (126 คน) และระดับอนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 0.83 (22 คน) ส่วนการบรรจุงานในไตรมาสนี้นั้นระดับมัธยมศึกษามีสัดส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 40.20 (404 คน) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 31.64 (318 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 12.34 (124 คน) ระดับปวส. คิดเป็นร้อยละ 9.85 (99 คน) ระดับปวช. คิดเป็นร้อยละ 4.98 (50 คน) และระดับอนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 0.89 (9 คน) (แผนภูมิ 9 และตารางภาคผนวกที่ 5)

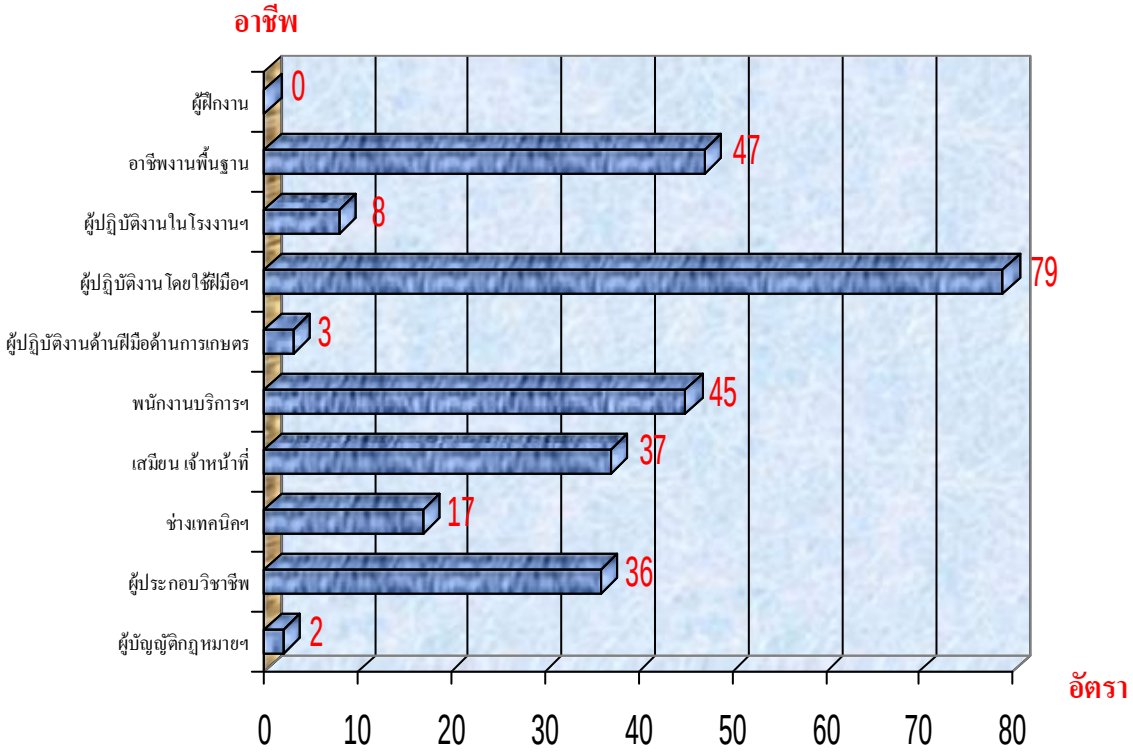
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ด้านอาชีพไตรมาสนี้พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ อันดับที่ 1 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีร้อยละ 28.83 (79 อัตรา) อันดับที่ 2 อาชีพงานพื้นฐาน มีร้อยละ 17.16 (47 อัตรา) อันดับที่ 3 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีร้อยละ 16.42 (45 อัตรา) อันดับที่ 4 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ มีร้อยละ 13.50 (37 อัตรา) และอันดับที่ 5 อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีร้อยละ 13.14 (36 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ อันดับที่ 1 อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 50.15 (1,336 คน) อันดับที่ 2 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีร้อยละ 11.86 (316 คน) อันดับที่ 3 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 11.37 (303 คน) อันดับที่ 4 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ มีร้อยละ 8.97 (239 คน) และอันดับที่ 5 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 8.15 (217 คน) ส่วนการบรรจุงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ อันดับที่ 1 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 22.69 (228 คน) อันดับที่ 2 อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 22.39 (225 คน) อันดับที่ 3 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 17.61 (177 คน) อันดับที่ 4 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.64 (117 คน) อันดับที่ 5 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 10.25 (103 คน) (แผนภูมิ 10 และตารางภาคผนวกที่ 6)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

หากศึกษาตามประเภทกิจการพบว่า กิจการที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2551 (มกราคม – มีนวาคม 2552) คือ อันดับ 1 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 127 อัตรา (ร้อยละ 46.35) อันดับ 2 การผลิต จำนวน 64 อัตรา (ร้อยละ 23.35) อันดับ 3 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 27 อัตรา (ร้อยละ 9.85) อันดับ 4 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 18 อัตรา (ร้อยละ 6.56) และอันดับ 5 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 2.91) ส่วนการบรรจุงานพบว่ากิจการที่มีการบรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ อันดับ 1 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 396 คน (ร้อยละ 39.40) อันดับ 2 การผลิต จำนวน 304 คน (ร้อยละ 30.25) อันดับ 3 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 65 คน (ร้อยละ 6.47) อันดับ 4 โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 43 คน (ร้อยละ 4.28) อันดับ 5 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 40 คน (ร้อยละ 3.98) (รายละเอียดตามตาราง 4)

ตาราง 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2552 (5 อันดับแรก)

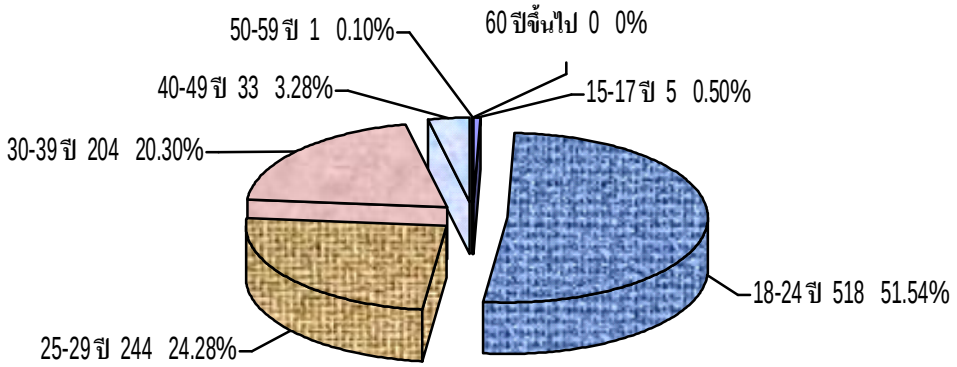
ประเภทกิจการ	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	127	46.35	396	39.40
2. การผลิต	64	23.35	304	30.25
3. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	27	9.85	24	2.59
4. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	18	6.56	65	6.47
5. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	8	2.91	40	3.98
6. อื่นๆ	30	10.94	176	17.51
รวม	274	100.00	1,005	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่ช่วงอายุระหว่าง 18 – 24 ปี มีความต้องการสูงสุด 81 อัตรา (ร้อยละ 29.56) รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 25 – 29 ปี 75 อัตรา (ร้อยละ 27.37) และช่วงอายุระหว่าง 30 – 39 ปี 52 อัตรา (ร้อยละ 18.98) สำหรับผู้ที่มาลงทะเบียนสมัครงาน มีช่วงอายุระหว่าง 18 – 24 ปี 945 คน (ร้อยละ 35.47)

รองลงมาเป็นผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่มีช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี 796 คน (ร้อยละ 29.88) และผู้ที่มีช่วงอายุระหว่าง 25 – 29 ปี 676 คน (ร้อยละ 25.38) ขณะที่ในด้านการบรรจุงานพบว่าผู้ที่มีช่วงอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 518 คน (ร้อยละ 51.54) รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 25 – 29 ปี จำนวน 244 คน (ร้อยละ 24.28) และช่วงอายุระหว่าง 30 – 39 ปี จำนวน 204 คน (ร้อยละ 20.30) (แผนภูมิ 11 และตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 11 การบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2552

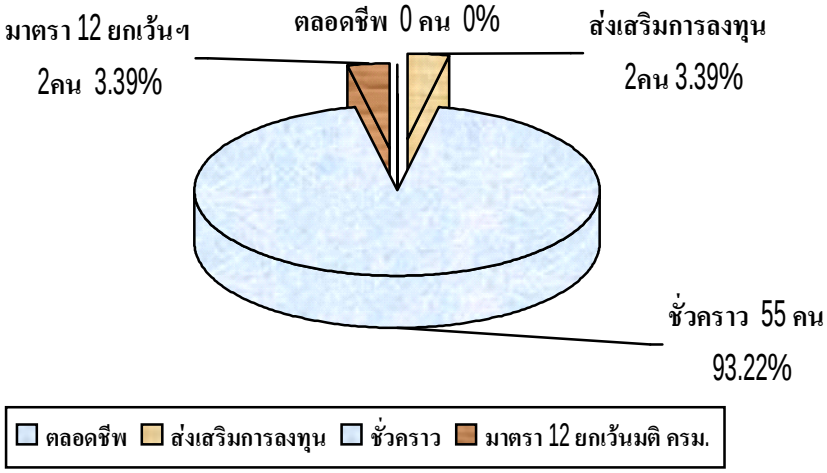


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งสิ้น 59 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทชั่วคราว จำนวน 55 คน (ร้อยละ 93.22) รองลงมาเป็นประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.39) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้น มติคณะรัฐมนตรี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.39) (แผนภูมิ 12)

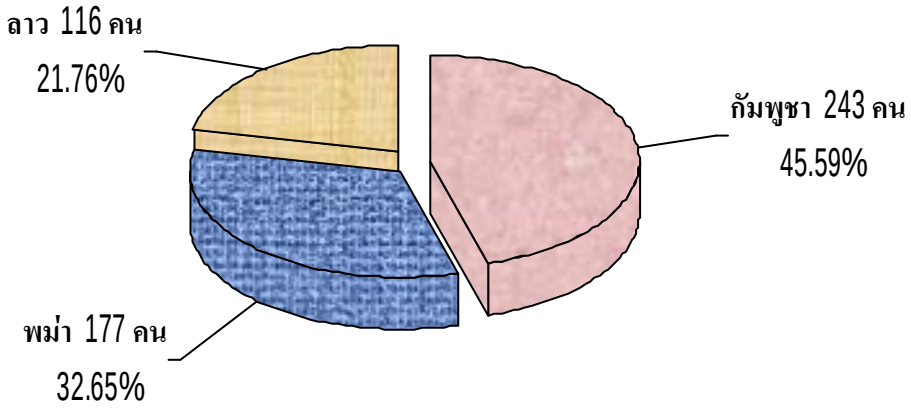
แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 1 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ปี 2549 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ข้อมูล ณ มีนาคม 2552 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ มีจำนวนทั้งสิ้น 533 คน หากพิจารณาตามสัญชาติพบว่าสัญชาติกัมพูชามีสัดส่วนถึงร้อยละ 45.59 (243 คน) ขณะที่แรงงานพม่ามีร้อยละ 32.61 (174 คน) และลาวมีร้อยละ 21.76 (116 คน) (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าว (3 สัญชาติ) ตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ (553 คน) มีจำนวนมากกว่าไตรมาสที่แล้วที่มี 538 คน คิดเป็นร้อยละ 2.79

เมื่อพิจารณาวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 509 คน ร้อยละ 92.04 เดินทางด้วยตัวเอง 44 คน ร้อยละ 7.96 เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2551 แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมวิธี Re-Entry ยังเป็นวิธีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานมากที่สุด (รายละเอียดตามตาราง 5)

ตาราง 5 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง
ไตรมาส 3 - 4 ปี 2551 – ไตรมาส 1 ปี 2552

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส 3 ปี 2551		ไตรมาส 4 ปี 2551		ไตรมาส 1 ปี 2552	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานส่ง	38	5.43	22	4.09	-	-
2. Re-Entry	629	89.86	487	90.52	509	92.04
3. เดินทางด้วยตัวเอง	33	4.71	23	4.28	44	7.96
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-	4	0.74	-	-
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	2	0.37	-	-
รวม	700	100.00	538	100.00	553	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2552 (มกราคม – มีนาคม) มีจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งสิ้น 362 คน จากการสำรวจพบว่าเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชายมีจำนวน 308 คน คิดเป็นร้อยละ 85.08 ส่วนเพศหญิงมีจำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 14.92 (รายละเอียดตามตาราง 6)

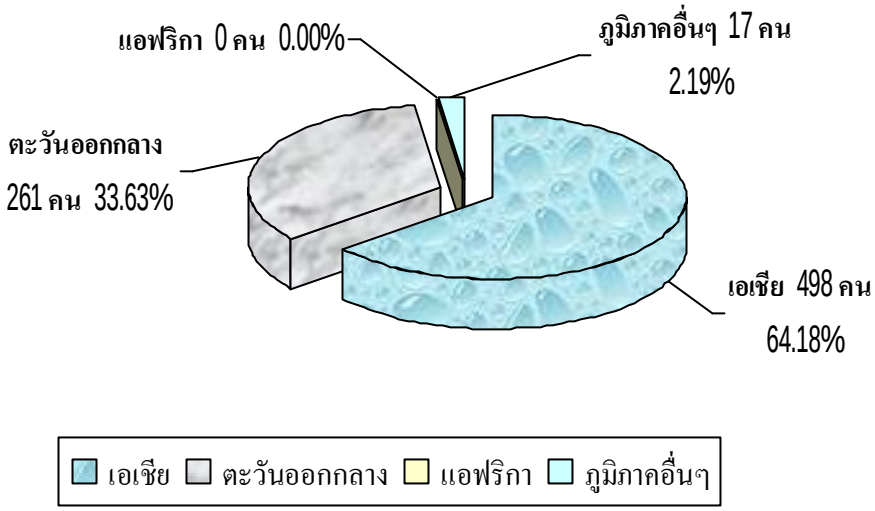
ตาราง 6 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามการศึกษา
ไตรมาส 1 ปี 2552

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
1. ประถมศึกษา	163	18	181	50.00
2. มัธยมศึกษา	124	22	146	40.33
3. ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	17	7	24	6.63
4. ปริญญาตรี	3	6	9	2.49
5. ปริญญาโท	1	1	2	0.55
6. ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	308	54	362	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2552 (เดือนมกราคม - มีนาคม) มีจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในต่างประเทศทั้งสิ้น 776 คน หากพิจารณาจำแนกตามภูมิภาคที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงาน ได้ดังนี้ เอเชีย มีสัดส่วนร้อยละ 64.18 (498 คน) ตะวันออกกลาง มีสัดส่วนร้อยละ 33.63 (264 คน) และภูมิภาคอื่นๆ มีสัดส่วนร้อยละ 2.19 (17 คน) (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 แรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ณ เดือนมีนาคม 2552



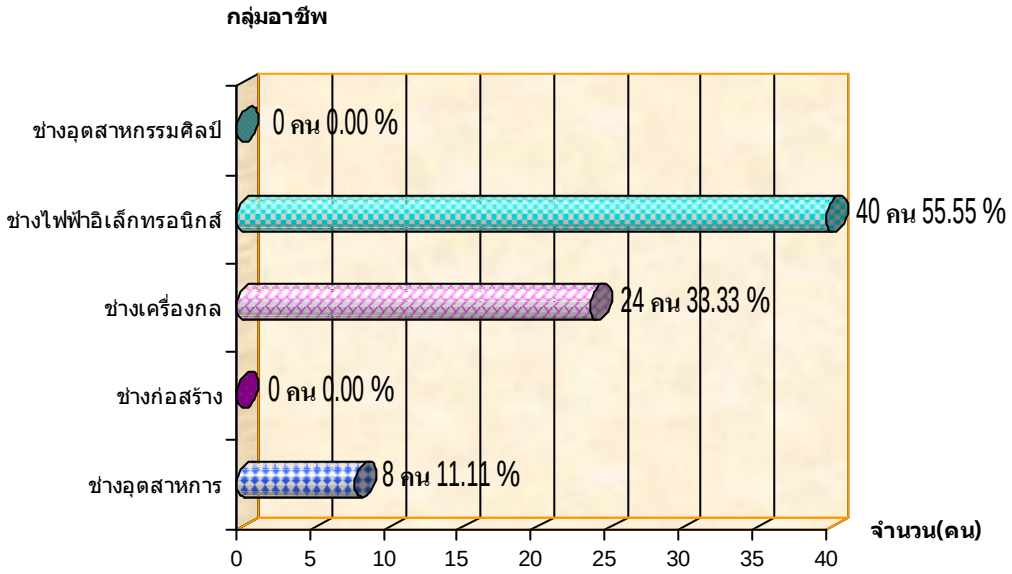
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2552 (เดือนมกราคม - มีนาคม) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ทักษะฝีมือ 2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในจังหวัดบุรีรัมย์และในระดับประเทศ

โดยภาพรวมของการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาส 1 ปี 2552 มีทั้งสิ้น 72 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 55.55) รองลงมาเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 24 คน (ร้อยละ 33.33) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 11.11) (แผนภูมิ 15 และตารางภาคผนวกที่ 8)

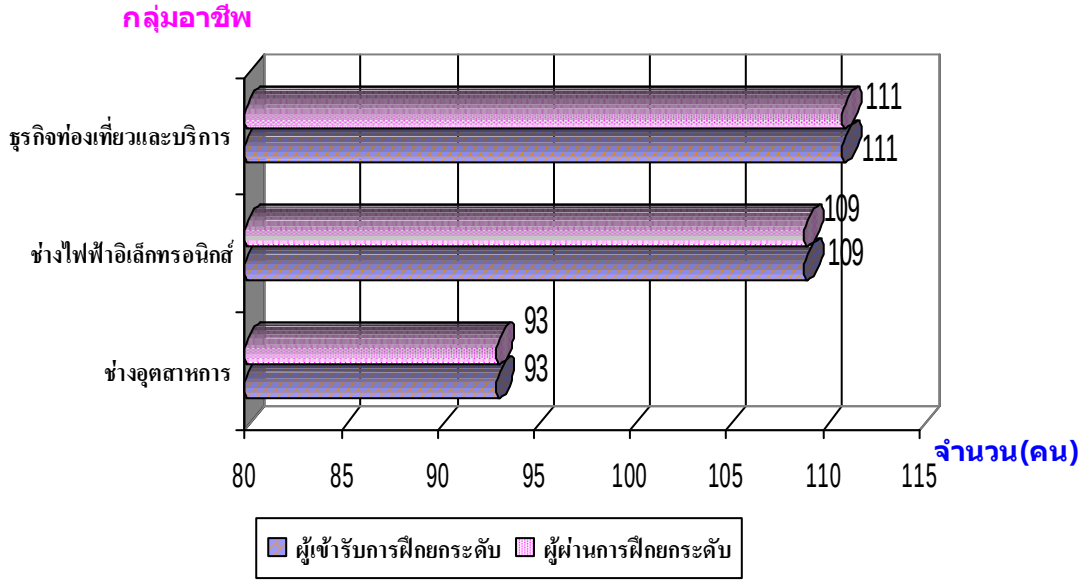
แผนภูมิ 15 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2552



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 313 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับบริการฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ จำนวน 111 คน (ร้อยละ 35.46) ผ่านการทดสอบ จำนวน 111 คน (ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกจำแนกตามกลุ่มอาชีพ) รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ จำนวน 109 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 109 คน (ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกจำแนกตามกลุ่มอาชีพ) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 93 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 93 คน (ร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการฝึกจำแนกตามกลุ่มอาชีพ) (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2552

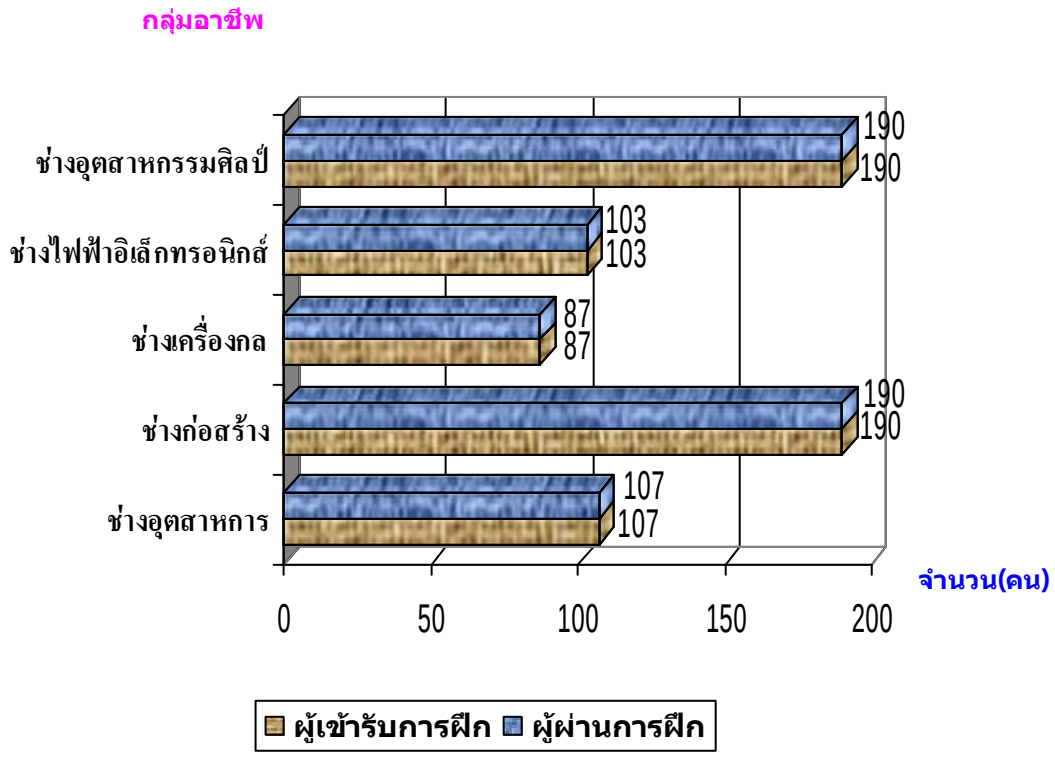


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 677 คน มีจำนวนสูงกว่าไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 224 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุดคือคือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างและกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวนกลุ่มอาชีพละ 190 คน (ร้อยละ 28.06) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 107 คน (ร้อยละ 15.81) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ จำนวน 103 คน (ร้อยละ 15.21) และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 87 คน (ร้อยละ 12.85)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพบว่ามีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 677 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบคือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างและกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวนกลุ่มอาชีพละ 190 คน (ร้อยละ 100.00) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหการ จำนวน 107 คน (ร้อยละ 100.00) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ จำนวน 103 คน (ร้อยละ 100.00) และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 87 คน (ร้อยละ 100.00) (ของผู้ที่ผ่านการทดสอบ) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2552



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว กระทรวงแรงงานยังมีภารกิจที่เกิดขึ้นต่อเนื่อง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานคือ การคุ้มครองลูกจ้าง / ผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้างด้วย กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ทั้ง 4 ภารกิจ คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

ไตรมาส 1 ปี 2552 (มกราคม - มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันก็เป็นมาตรการในการกำกับดูแลและการกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น อย่างไรก็ตาม การตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้างหากแต่เป็นการตรวจเพื่อตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง / ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 113 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 5,276 คน จำแนกเป็นชาย 2,326 คน (ร้อยละ 44.09 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) โดยมีสัดส่วนที่น้อยกว่าเพศหญิงที่มี 2,950 คน (ร้อยละ 55.91 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน มีจำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 26.55) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน มีจำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 25.66) สถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน มีจำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 17.70) สถานประกอบการขนาด 20 – 29 คน มีจำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 15.93) สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน มีจำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 7.08) สถานประกอบการขนาด 300 – 499 คน มีจำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 3.54) สถานประกอบการขนาด 100 – 299 คน มีจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 1.77) และสถานประกอบการขนาด 500 – 999 คน มีจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 1.77)

ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2551 พบว่ามีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจำนวน 66 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 140.43 จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น 3,569 คน คิดเป็นร้อยละ 209.08 (รายละเอียดตามตาราง 7)

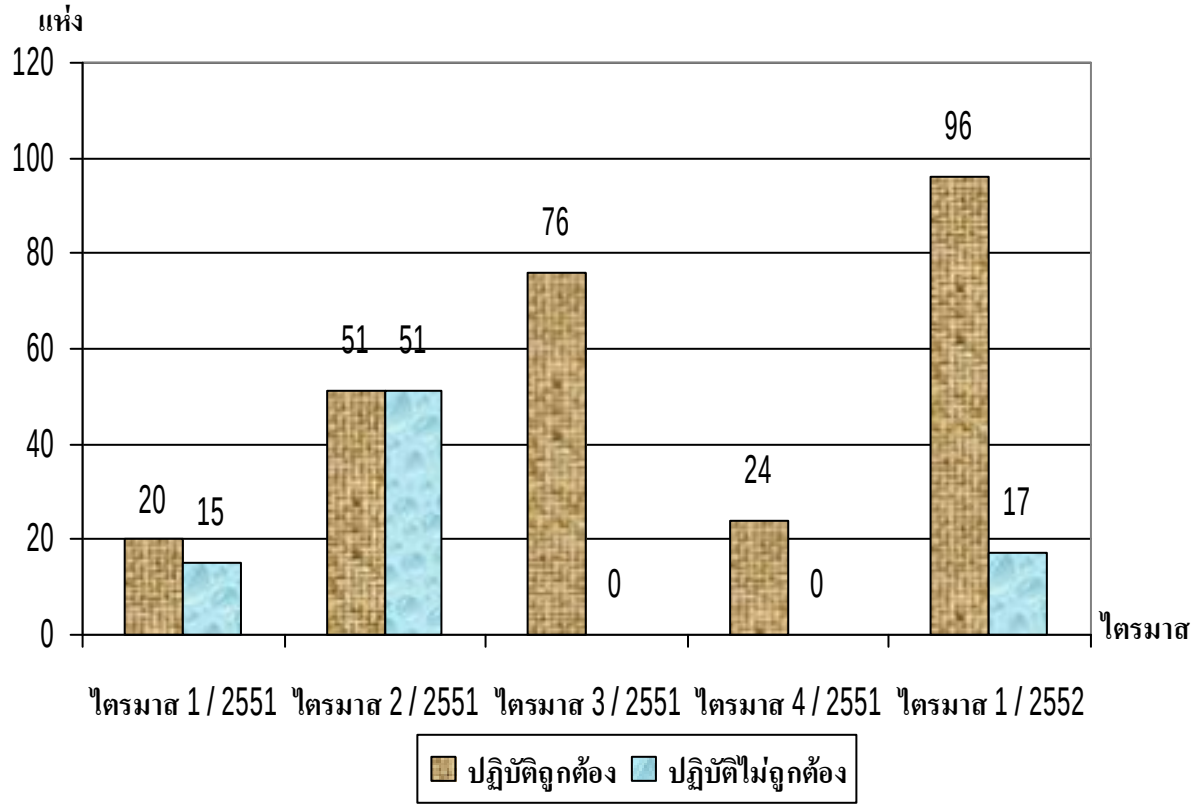
ตาราง 7 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ไตรมาส 3 – 4 ปี 2551 ไตรมาส 1 ปี 2552

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ						
ขนาดสถานประกอบการ (คน)	ไตรมาส 3 ปี 2551		ไตรมาส 4 ปี 2551		ไตรมาส 1 ปี 2552	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4	-	-	12	29	30	53
5 - 9	-	-	7	49	20	144
10 - 19	1	16	9	115	29	392
20 - 49	4	117	13	365	18	576
50 - 99	4	337	3	222	8	544
100 - 299	2	368	2	397	2	305
300 - 499	-	-	-	-	4	1,736
500 - 999	1	957	1	530	2	1,526
1,000	-	-	-	-	-	-
รวม	12	1,795	47	1,707	113	5,276

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมดในไตรมาสนี้ ร้อยละ 84.96 (จำนวน 96 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 15.04 (จำนวน 17 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในไตรมาสนี้กับไตรมาสที่แล้วพบว่า ไตรมาสนี้มีร้อยละ 84.96 (จำนวน 96 แห่ง) ต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 100.00 (จำนวน 24 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องต่อสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาสนี้มีร้อยละ 15.04 (จำนวน 17 แห่ง) สูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แผนภูมิ 18)

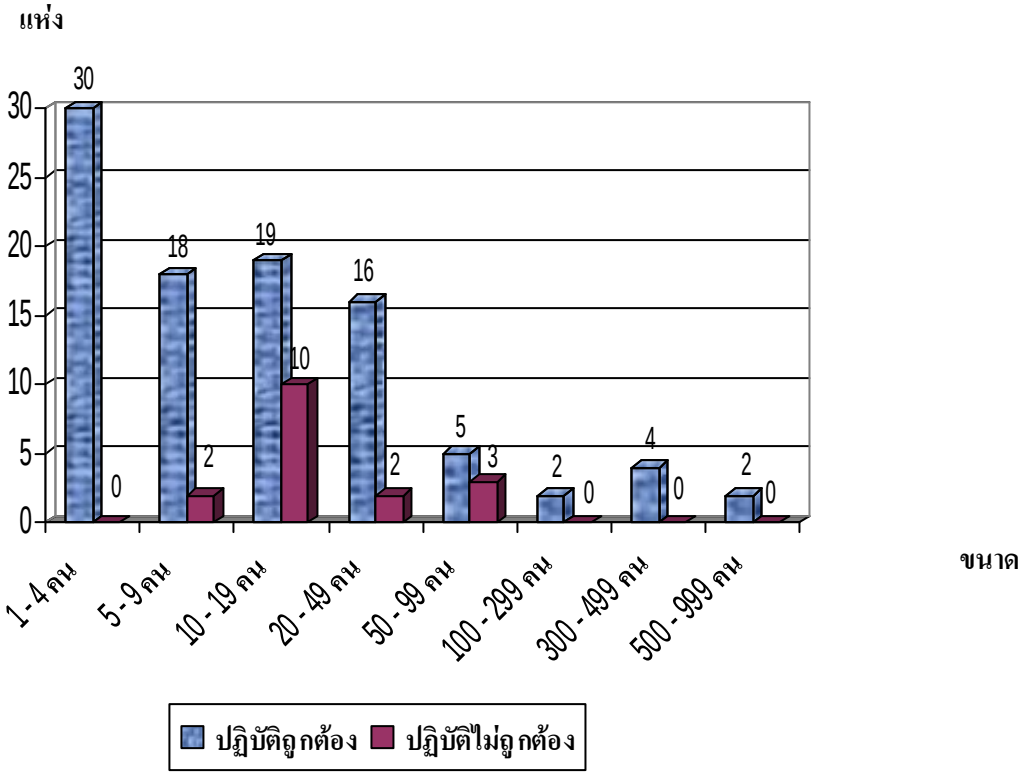
แผนภูมิ 18 เปรียบเทียบผลการตรวจสถานประกอบการ ไตรมาส 1 - 4 ปี 2551 - ไตรมาส 1 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่สำรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดของสถานประกอบการและเปรียบเทียบกันตามขนาดสถานประกอบการเป็นดังนี้ ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 31.25) ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 18.75) ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 19.79) ขนาด 20 – 49 คน จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 16.67) ขนาด 50 – 99 คน จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 5.21) ขนาด 100 – 299 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.08) ขนาด 300 – 499 คน จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 4.17) และขนาด 500 – 999 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.08) (เปรียบเทียบเฉพาะในกลุ่มที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย) ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้พบว่าสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด (จำนวน 10 แห่ง ร้อยละ 58.82) รองลงมาคือขนาด 50 – 99 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 17.65) ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 11.76) และขนาด 20 – 49 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 11.76) (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค.) ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง ในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2552 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 108 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 5,070 คน โดยไตรมาส 1 ปี 2552 นี้ การตรวจสถานประกอบการมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2551 คิดเป็นร้อยละ 350.00 (ไตรมาส 4 ปี 2551 ตรวจ 24 แห่ง) ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 725.73 (ไตรมาส 4 ปี 2551 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 614 คน) (รายละเอียดตามตาราง 8)

ตาราง 8 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 - 4 ปี 2551 - ไตรมาส 1 ปี 2552

ขนาดสถานประกอบการ (คน)	ไตรมาส 3 ปี 2551		ไตรมาส 4 ปี 2551		ไตรมาส 1 ปี 2552	
	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4	75	190	1	4	30	53
5 - 9	1	5	2	15	20	144
10 - 19	-	-	7	92	26	352
20 - 49	-	-	12	355	18	570
50 - 99	-	-	2	148	6	412
100 - 299	-	-	-	-	2	305
300 - 499	-	-	-	-	4	1,736
500 - 999	-	-	-	-	2	1,498
1,000	-	-	-	-	-	-
รวม	76	195	24	614	108	5,070

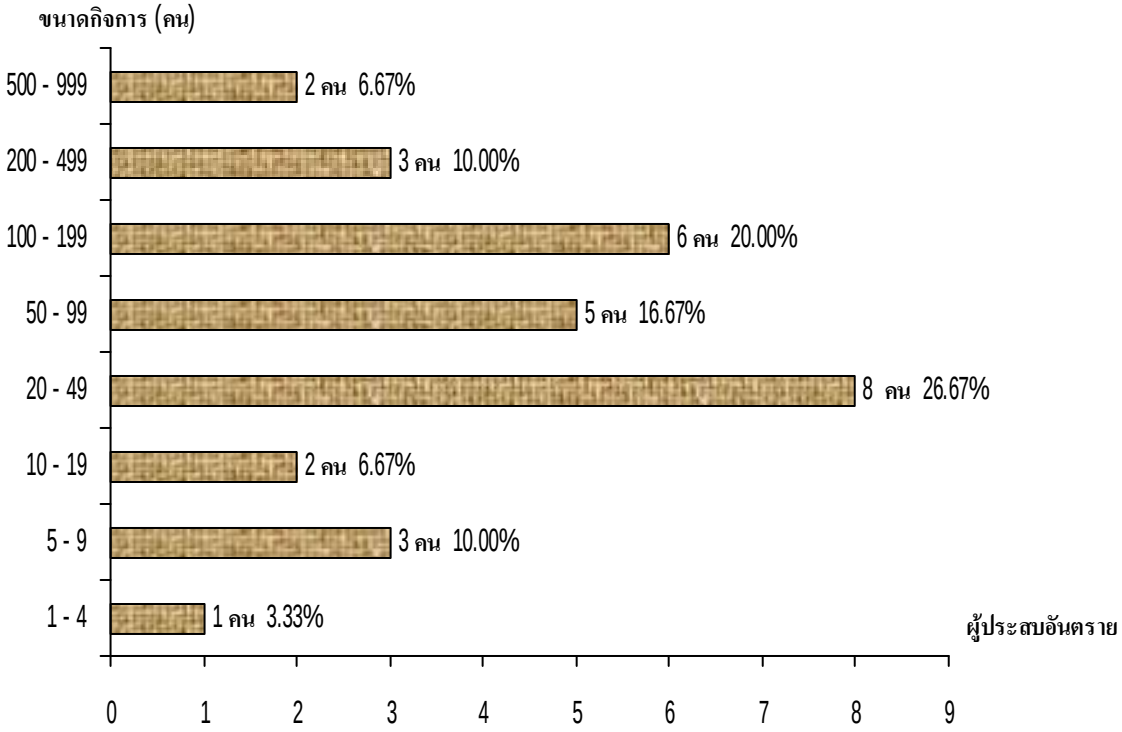
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้อง ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย การดำเนินการส่วนใหญ่เป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป โดยมีสัดส่วนร้อยละ 100 (17 แห่ง) ของการดำเนินการของเจ้าหน้าที่

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2552 (เดือนมกราคม – มีนาคม) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานทั้งสิ้น 30 คน โดยแบ่งตามขนาดของสถานประกอบการดังนี้ ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.33) ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 10.00) ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.67) ขนาด 20 – 49 คน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 26.67) ขนาด 50 – 99 คน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 16.67) ขนาด 100 – 199 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 20.00) ขนาด 200 - 499 จำนวน 3 คน (ร้อยละ 10.00) และขนาด 500 – 999 คน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.67) (แผนภูมิ 20)

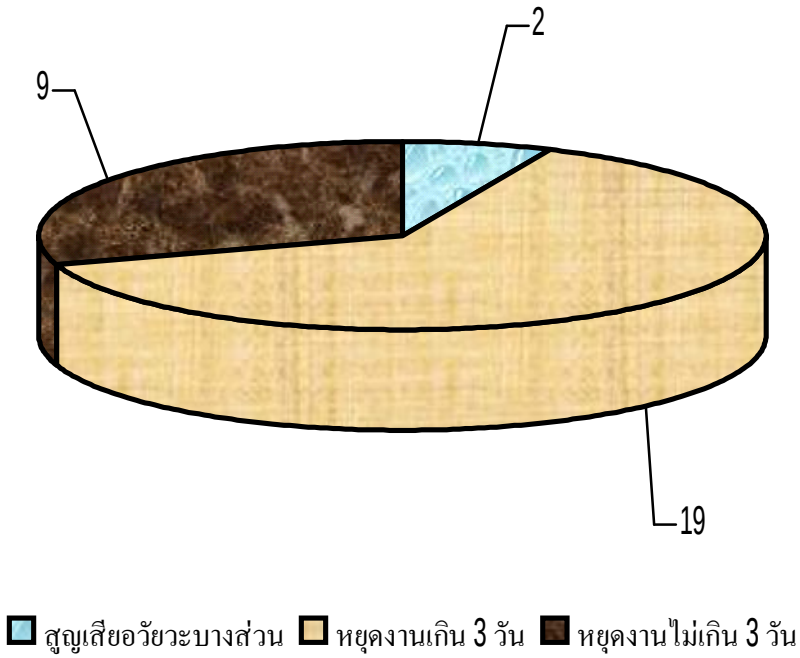
แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 30 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน คือมีจำนวน 19 คน (ร้อยละ 63.33) รองลงมาคือหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 30.00) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.66) (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

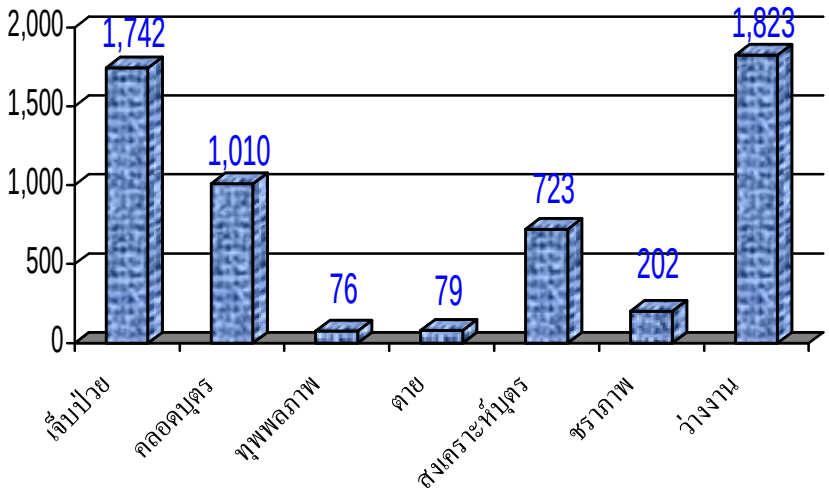
กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในส่วนของนายจ้างไม่มีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ส่วนของข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2552 พบว่าไม่มีการร้องเรียน / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง

5 การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงานโดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงาน รวมถึงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2552 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,226 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2551 จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.59 สำหรับผู้ประกันตนในไตรมาส 1 ปี 2552 พบว่า มีทั้งสิ้น 33,644 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีจำนวน 29,893 คน คิดเป็นร้อยละ 12.55

ปัจจุบันจังหวัดบุรีรัมย์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 2 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 5,655 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.81 ของผู้ประกันตนทั้งหมดซึ่งมีจำนวน 33,644 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.26 (เพิ่มขึ้น 1,067 ราย) จากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีจำนวน 4,588 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,823 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.27 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,742 ราย คิดเป็นร้อยละ 30.80 กรณีคลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,010 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.86 กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 723 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.79 กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 202 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.57 กรณีตาย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 79 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.40 และกรณีทุพพลภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 76 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.34 (แผนภูมิ 22)

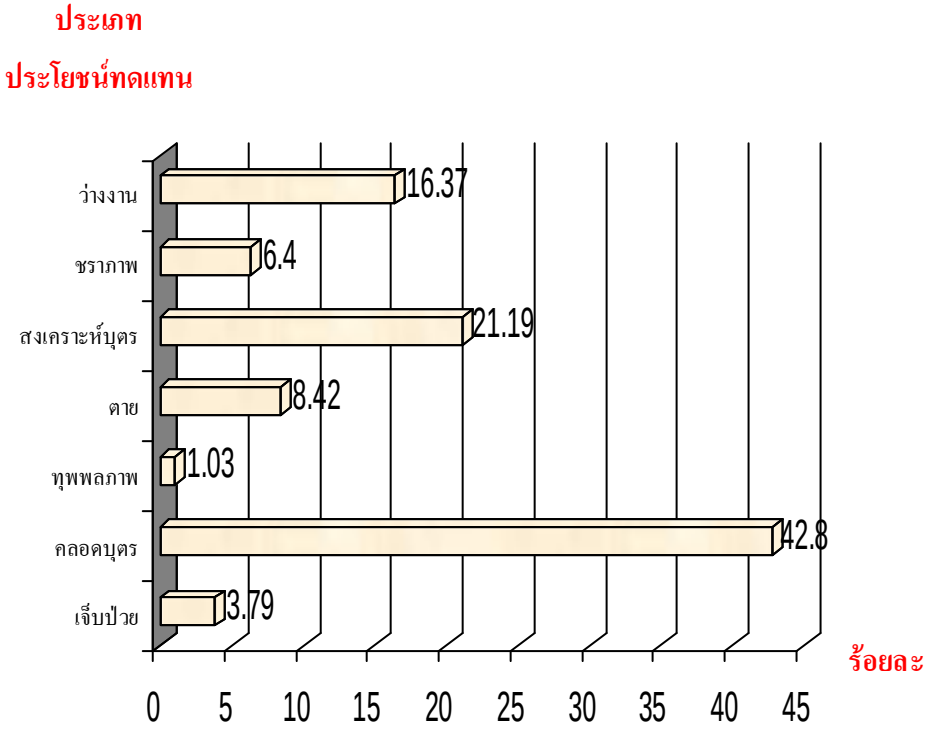
แผนภูมิ 22 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 41,030,538.51 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 17,560,891.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 42.80 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,693,200 บาท คิดเป็นร้อยละ 21.19 กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 6,717,886.95 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.37 กรณีตาย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 3,453,009.40 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.42 กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 2,625,391.19 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.40 กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,556,275.47 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.79 และกรณีทุพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 423,884 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.03 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

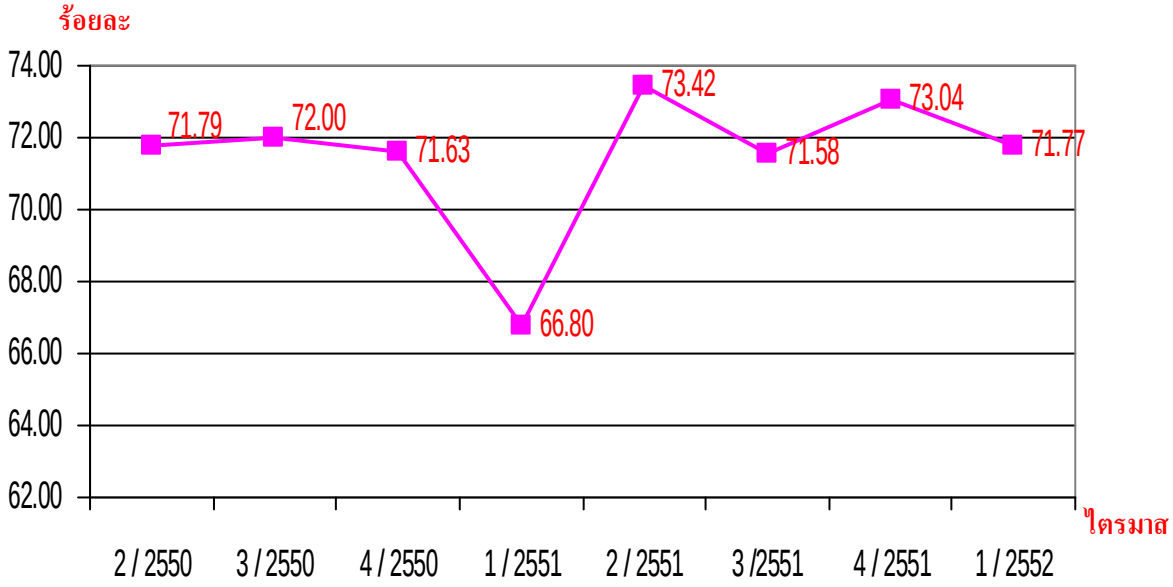
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ตัวชี้วัดแรงงานจึงเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุ และปัญหา รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้ นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2552 (มกราคม - มีนาคม) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานรวมใน 3 กลุ่ม ซึ่งได้แก่ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2552 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 71.77 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 66.80 แต่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีอัตราร้อยละ 73.04 (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์



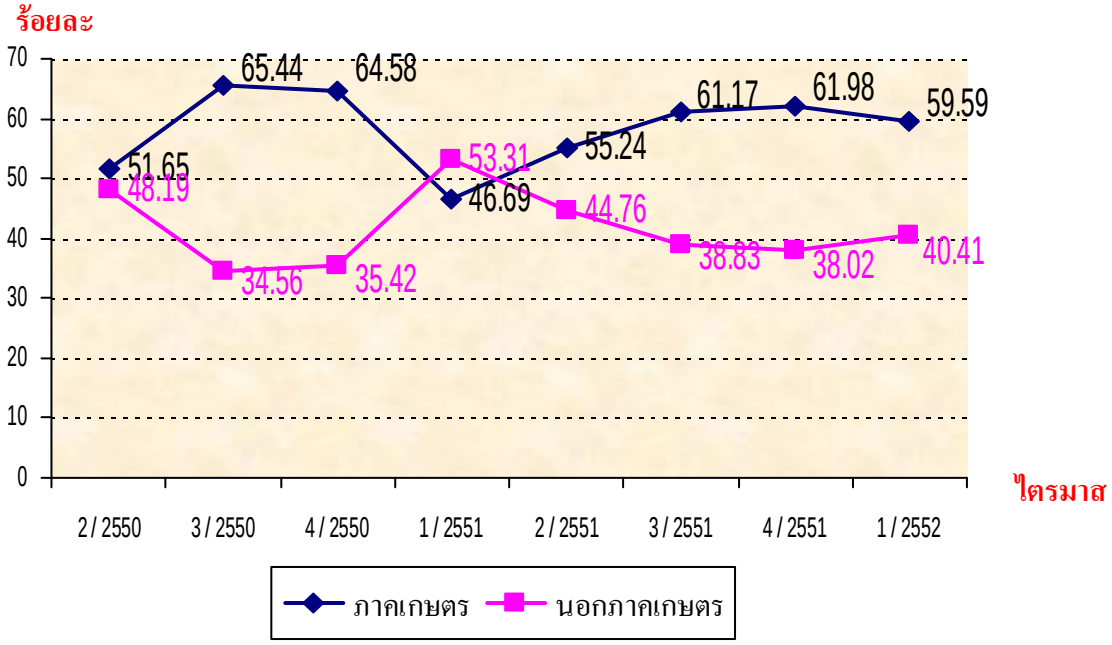
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวการณ์การจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดบุรีรัมย์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดบุรีรัมย์ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดบุรีรัมย์ ในไตรมาส 1 ปี 2552 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรจังหวัดบุรีรัมย์ มีอัตราร้อยละ 59.59 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรจังหวัดบุรีรัมย์ มีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 7.96 จากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีร้อยละ 61.98 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมจังหวัดบุรีรัมย์ มีอัตราร้อยละ 40.41 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.76 จากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีอัตราร้อยละ 38.02 (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตร จังหวัดบุรีรัมย์

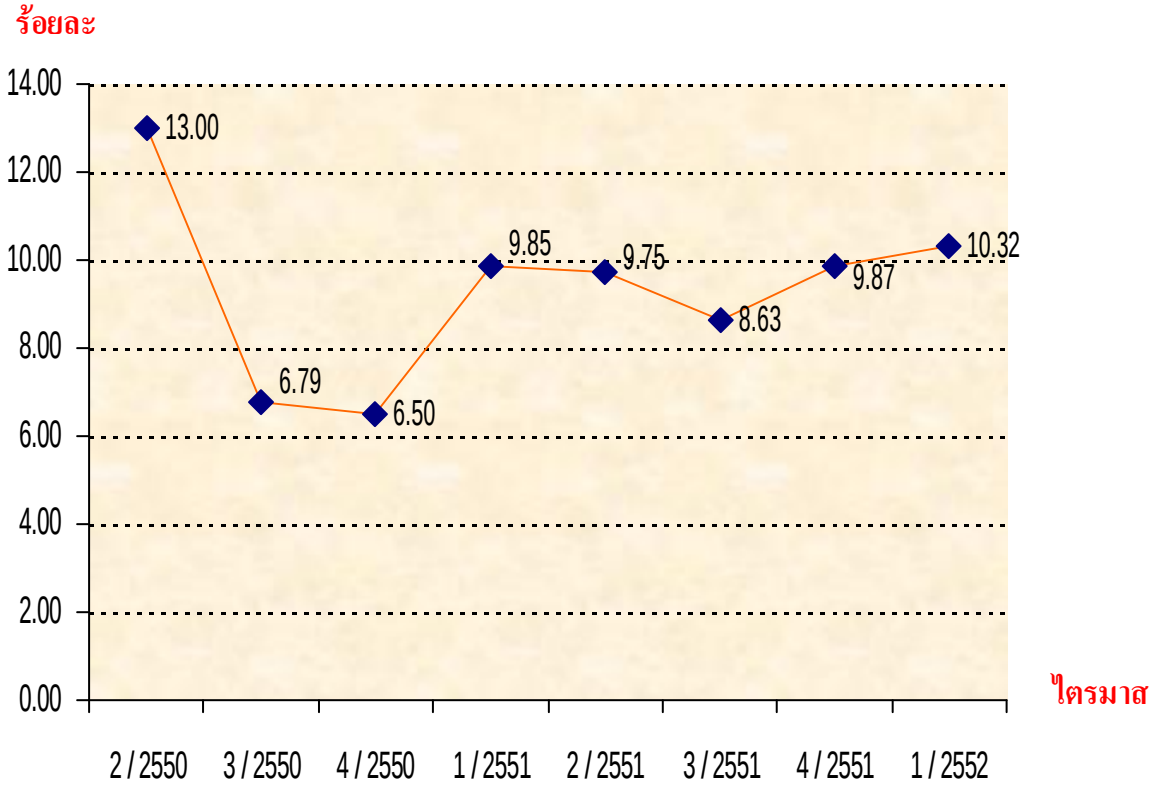


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตร}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 10.32 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีอัตราร้อยละ 9.87 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2551 ที่มีอัตรา 9.85 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดบุรีรัมย์



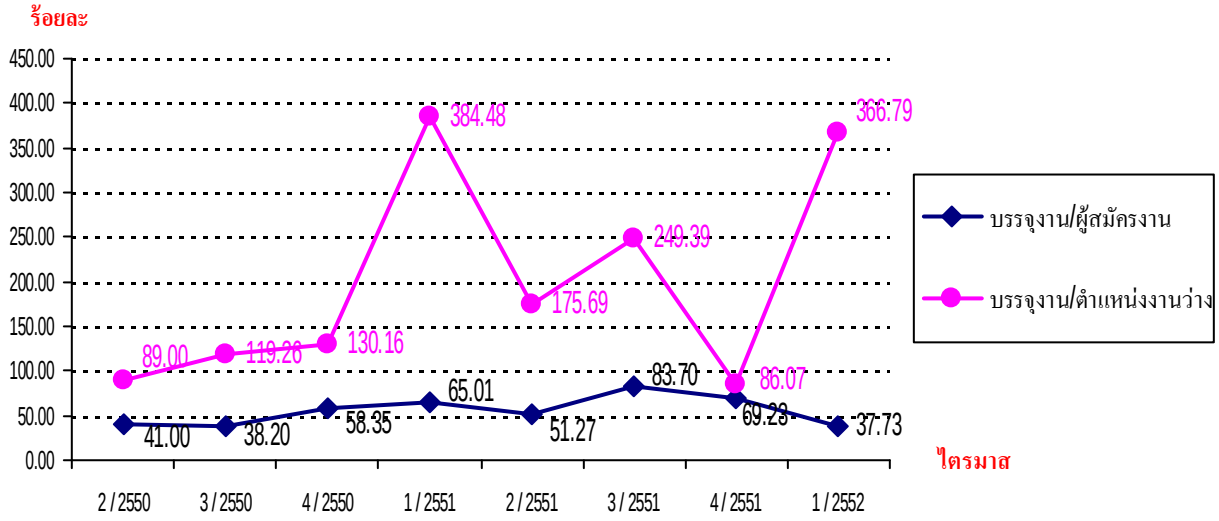
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต X 100 / ผู้มีงานทำ

3. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2552 อยู่ที่ร้อยละ 366.79 และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 1 ปี 2552 อยู่ที่ร้อยละ 37.73 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบุรีรัมย์



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

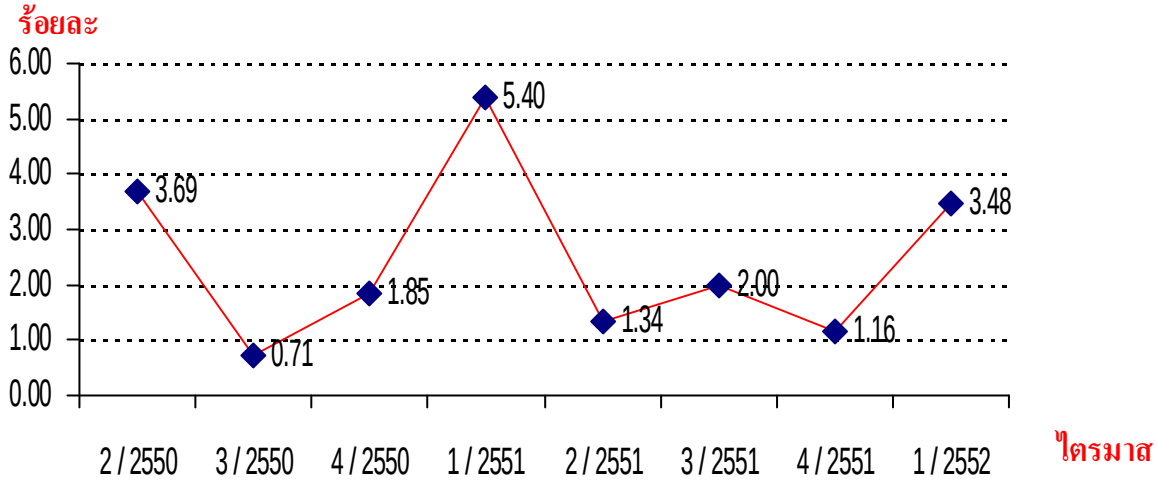
หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน = ผู้ได้รับการบรรจุงาน X 100 / ผู้สมัครงาน

2. อัตราการบรรจุต่อตำแหน่งงานว่าง = ผู้ได้รับการบรรจุงาน X 100 / ตำแหน่งงานว่าง

4. อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดบุรีรัมย์ไตรมาส 1 ปี 2552 มีอัตราร้อยละ 3.48 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีร้อยละ 1.16 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้ (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงานจังหวัดบุรีรัมย์



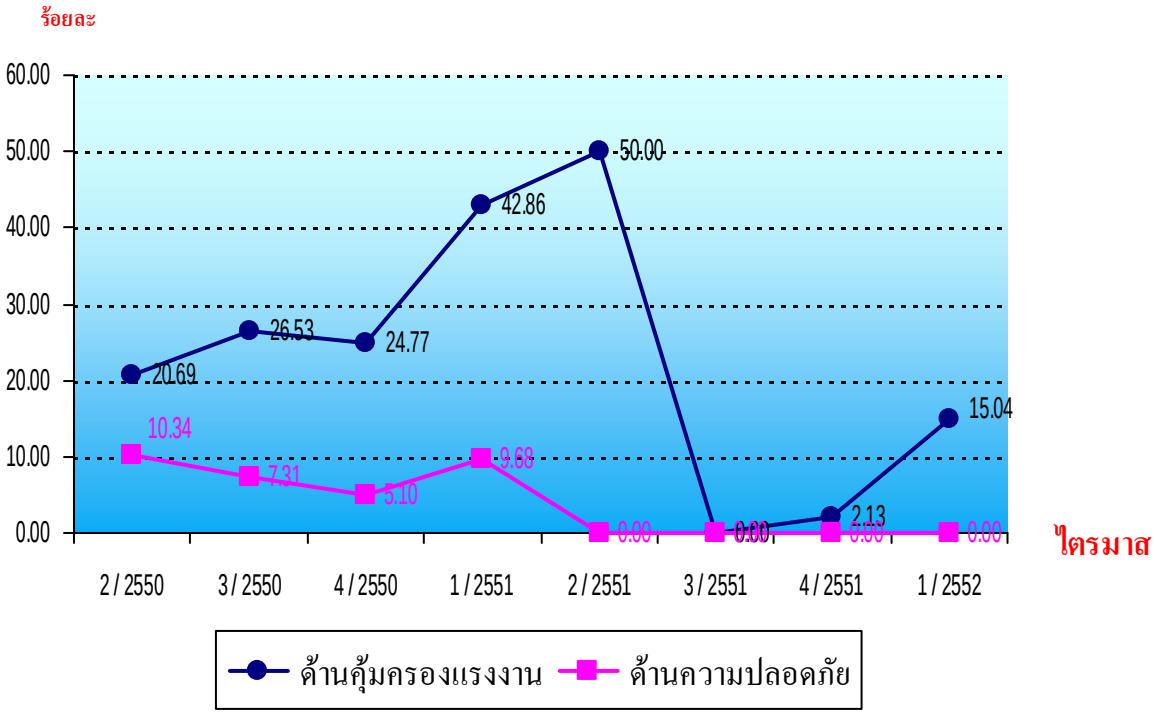
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = จำนวนผู้ไม่มีงานทำ X 100 / กำลังแรงงาน

5. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในการนำเสนอครั้งนี้ ปรากฏว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดบุรีรัมย์ คิดเป็นร้อยละ 15.04 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอยู่ร้อยละ 2.13 ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ ไม่มีในไตรมาสนี้ ซึ่งเท่ากันกับไตรมาสที่แล้ว (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของสถานประกอบการจังหวัดบุรีรัมย์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ :

1 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดบุรีรัมย์ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด}} \times 100$$

2 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดบุรีรัมย์ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด}} \times 100$$

6. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใดการเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ต่อสถานประกอบการในช่วงไตรมาส 1 ปี 2552 จะเห็นว่าสถานประกอบการไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มิใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการในรอบไตรมาส 1 ปี 2552 ไม่เกิดข้อขัดแย้ง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

ตารางภาคผนวก

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2552

สถานภาพแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประชากรรวม	816,362	100.00	820,315	100.00	1,636,677	100.00
อายุ 15 ปีขึ้นไป	615,982	75.45	630,992	76.92	1,246,974	76.19
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	490,774	60.12	404,125	49.26	894,899	54.68
ผู้มีงานทำ	471,995	57.82	388,504	47.36	860,499	52.58
ผู้ว่างงาน	15,525	1.90	15,621	1.90	31,146	1.90
รอฤดูกาล	3,254	0.40	0	0.00	3,254	0.20
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	125,208	15.34	226,867	27.66	352,075	21.51
ทำงานบ้าน	4,088	0.50	98,315	11.99	102,403	6.26
เรียนหนังสือ	51,307	6.28	50,580	6.17	101,887	6.23
อื่น ๆ	69,813	8.55	77,972	9.51	147,785	9.03
อายุต่ำกว่า 15 ปี	200,380	24.55	189,323	23.08	389,703	23.81

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 2 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจการและเพศ ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2552

ประเภทกิจการ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	471,995	100.00	388,504	100.00	860,499	100.00
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	287,916	61.00	209,405	53.90	497,321	57.79
2. การประมง	10,966	2.32	4,444	1.14	15,410	1.79
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0.00	100	0.03	100	0.01
4. การผลิต	35,779	7.58	53,001	13.64	88,780	10.32
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3,776	0.80	120	0.03	3,896	0.45
6. การก่อสร้าง	35,406	7.50	9,973	2.57	45,379	5.27
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	48,182	10.21	52,950	13.63	101,132	11.75
8. โรงแรม และภัตตาคาร	7,795	1.65	25,004	6.44	32,799	3.81
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,199	0.25	87	0.02	1,286	0.15
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	292	0.06	480	0.12	772	0.09
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1,463	0.31	407	0.10	1,870	0.22
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	24,293	5.15	7,248	1.87	31,541	3.67
13. การศึกษา	8,961	1.90	10,784	2.78	19,745	2.29
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2,512	0.53	7,447	1.92	9,959	1.16
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3,351	0.71	5,028	1.29	8,379	0.97
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	104	0.02	2,026	0.52	2,130	0.25
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18. ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2552

อาชีพ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	471,995	100.00	388,504	100.00	860,499	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	18,173	3.85	1,654	0.43	19,827	2.30
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	11,007	2.33	9,603	2.47	20,610	2.40
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,142	1.51	1,537	0.40	8,679	1.01
4. เสมียน	5,594	1.19	11,736	3.02	17,330	2.01
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	36,829	7.80	75,149	19.34	111,978	13.01
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	248,496	52.65	187,252	48.20	435,748	50.64
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	60,092	12.73	39,355	10.13	99,447	11.56
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	33,361	7.07	12,469	3.21	45,830	5.33
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	51,301	10.87	49,749	12.81	101,050	11.74
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0.00	0	0.00	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2552

ระดับการศึกษา	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	471,995	100.00	388,504	100.00	860,499	100.00
1. ไม่มีการศึกษา	14,698	3.11	17,969	4.63	32,667	3.80
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	158,326	33.54	143,023	36.81	301,349	35.02
3. ประถมศึกษา	130,090	27.56	97,314	25.05	227,404	26.43
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	75,127	15.92	57,315	14.75	132,442	15.39
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	52,775	11.18	32,700	8.42	85,475	9.93
- สายสามัญ	49,000	10.38	31,757	8.17	80,757	9.38
- สายอาชีวศึกษา	3,473	0.74	943	0.24	4,416	0.51
- สายวิชาการศึกษา	302	0.06	0	0.00	302	0.04
6. อุดมศึกษา	39,379	8.34	40,183	10.34	79,562	9.25
- สายวิชาการ	18,627	3.95	20,037	5.16	38,664	4.49
- สายวิชาชีพ	10,632	2.25	4,232	1.09	14,864	1.73
- สายวิชาการศึกษา	10,120	2.14	15,914	4.10	26,034	3.03
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
8. ไม่ทราบ	1,600	0.34	0	0.00	1,600	0.19

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม) ปี 2552

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	54	19.71	660	24.77	124	12.34
มัธยม	110	40.15	1,371	51.46	404	40.20
ปวช.	-	-	-	-	-	-
- พาณิชย์	-	-	-	-	-	-
- ช่าง	-	-	-	-	-	-
- อื่นๆ	30	10.95	126	4.73	50	4.98
ปวส.	-	-	-	-	-	-
- พาณิชย์	-	-	-	-	-	-
- ช่าง	-	-	-	-	-	-
- อื่นๆ	30	10.95	156	5.86	99	9.85
อนุปริญญา	21	7.66	22	0.83	9	0.89
ปริญญาตรี	29	10.58	328	12.31	318	31.64
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	1	0.04	1	0.10
รวม	274	100.00	2,664	100.00	1,005	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2551 - ไตรมาส 1 ปี 2552

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 4/2551 (ตุลาคม – ธันวาคม)			ไตรมาส 1/2552 (มกราคม – มีนาคม)		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	8	2	2	18	16
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง	14	34	31	36	65	69
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16	83	96	17	165	117
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	25	136	149	37	239	177
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	56	137	104	45	303	228
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	3	3	4	3	5	7
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	517	87	45	79	316	63
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	38	87	65	8	217	103
9. อาชีพงานพื้นฐาน	62	335	134	47	1,336	225
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0
รวม	732	910	630	274	2,664	1,005

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2551 - ไตรมาส 1 ปี 2552

ช่วงอายุ (ปี)	ไตรมาส 4/2551 (ตุลาคม – ธันวาคม)						ไตรมาส 1/2552 (มกราคม – มีนาคม)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	อัตรา	ร้อยละ	คน	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	1	0.14	2	0.22	1	0.16	12	4.38	10	0.38	5	0.50
18 – 24	224	30.60	292	32.09	265	42.06	81	29.56	945	35.47	518	51.54
25 – 29	199	27.19	190	20.88	153	24.29	75	27.37	676	25.38	244	24.28
30 – 39	174	23.77	292	32.09	172	27.30	52	18.98	796	29.88	204	20.30
40 – 49	134	18.31	111	12.20	33	5.24	36	13.14	210	7.88	33	3.28
50 – 59	0	0.00	23	2.53	6	0.95	18	6.57	27	1.01	1	0.10
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	732	100.00	910	100.00	630	100.00	274	100.00	2,664	100.00	1,005	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 8 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 - 4 ปี 2551 - ไตรมาส 1 ปี 2552

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3 / 2551 (กรกฎาคม – กันยายน)		ไตรมาส 4 / 2551 (ตุลาคม – ธันวาคม)		ไตรมาส 1 / 2552 (มกราคม – มีนาคม)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ
ช่างอุตสาหการ	0	0.00	0	0.00	8	11.11
ช่างก่อสร้าง	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ช่างเครื่องกล	0	0.00	10	37.04	24	33.33
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	0	0.00	17	62.96	40	55.55
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	2	100.00	0	0.00	0	0.00
รวม	2	100.00	27	100.00	72	100.00

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวนิรมล	กีรติสิทธิกุล	แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์
นางสาวพรสวรรค์	ชาญยุทธ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์
นางกัลยา	พลวิเศษ	ประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์
นายสุทธิ	สุโกศล	จัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์
นายสนิท	ศิริกุลวัฒนา	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

ผู้จัดทำ

นางสาวกันยา	ศรีขาว	นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
นายวิสันติ์	ประเสริฐศรี	นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
นางสาวจงรัก	พรมภา	นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
นางเอื้องฟ้า	คชราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน
นางกาญจนา	อินทรสูงเนิน	พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 3
นายสุริยา	ปักกาเวสา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นายมนตรี	ชอบใจ	พนักงานขับรถยนต์