สถานการณ์แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๒

(ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒)







สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์
โทรศัพท์ ๐๔๔ ๖๖๖๕๒๙ (มท.) ๓๗๑๕๐
โทรสาร ๐๔๔ ๖๖๖๕๓๐
E-mail: buriam@mol.mail.go.th
http://buriram.mol.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน โดยการนำเสนอและเผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานไว้ในที่เดียวกันเพื่อความสะดวกในการค้นคว้า และการเผยแพร่ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไป เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณาดำเนินการที่เป็นประโยชน์ ต่อไป

รายงานสถานการณ์แรงงาน กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส สำหรับฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส 4 ปี 2562 ซึ่งเป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562 มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน อาทิ ประชากร กำลังแรงงานและการมีงานทำ การจัดหางาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม และการประกันสังคม

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอขอบคุณส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ และส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

กุมภาพันธ์ 2563

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	6
1.สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์	
1.1. บทนำ	14
1.2. ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดบุรีรัมย์	15
2.กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	
2.1. ประชากรและกำลังแรงงาน	19
2.2. ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	22
2.3. ผู้ว่างงาน	25
3.การส่งเสริมการมีงานทำ	
3.1. การจัดหางานภายในจังหวัดบุรีรัมย์	26
3.2. แรงงานต่างด้าว	31
3.3. การจัดหางานต่างประเทศ	32
4.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
4.1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	34
4.2. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	34
4.3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	35
5.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
5.1. การตรวจแรงงานและสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง	36
5.2. ความปลอดภัยในการทำงาน	37
5.3. จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดบุรีรัมย์	39
5.4. ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดบุรีรัมย์	39
5.5 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	39
5.6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม	39
5.7 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	40
6.การประกันสังคม	
6.1. จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์	42
6.2. การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)	43
6.3. ผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์	47
6.4. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	47
ตารางภาคผนวก	48

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1 ประชากรจำนวนตามเพศและสถานภาพแรงงาน และเพศ 21
ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม 30
ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 37
ตารางที่ 4 ผลตรวจความปลอดภัย/อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 39
ตารางที่ 5 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง ฯ 40
ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน 43

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 อัตราส่วนมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน 7
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตร 8
แผนภูมิ 3 อัตราการว่างงาน 9
แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง 10
แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 11
แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและ
กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ 12
แผนภูมิ 7 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน 13
แผนภูมิ 8 โครงสร้างประชากร 20
แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 22
แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 23
แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน 24
แผนภูมิ 12 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ 25
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน จำแนกรายเพศ 26
แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา 27
แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียน/การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ 28
แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ 29
แผนภูมิ 17 ช่วงอายุจำแนกตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุงาน 31
แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้าทำงานในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ 32
แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง 32
แผนภูมิ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา 33
แผนภูมิ 21 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาค 33
แผนภูมิ 22 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามอาชีพ 34
แผนภูมิ 23 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามอาชีพ 35
แผนภูมิ 24 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง 44
แผนภูมิ 25 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ 45
แผนภูมิ 26 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน 46

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดบุรีรัมย์ในเดือนพฤศจิกายน 2562 บ่งชี้เศรษฐกิจของจังหวัดมีสัญญาณหดตัว โดยเครื่องชี้ด้านอุปทานหดตัวจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม และดัชนีผลผลิตภาคบริการ ด้านอุปสงค์ขยายตัวจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน และดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดอยู่ในเกณฑ์ดี ส่วนการจ้างงานหดตัว

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดบุรีรัมย์มีประชากร ณ เดือนธันวาคม 2562 จำนวน 1,595,747 คน แยกเป็น ชาย จำนวน 793,262 คน หญิง จำนวน 802,485 คน กำลังแรงงานเป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป หรือผู้อยู่ในวัยทำงาน ทั้งสิ้น จำนวน 976,618 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 650,165 คน (ร้อยละ 66.57) เป็นผู้มีงานทำ 646,139 คน (ร้อยละ 66.16) ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ผู้ว่างงาน 4,026 คน (ร้อยละ 0.41) ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 326,453 คน (ร้อยละ 33.43) ทำงานบ้าน 93,602 คน เรียนหนังสือ 67,543 คน และอื่น ๆ 165,308 คน

การมีงานทำ ในไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) พบว่า ประชากรจังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีงานทำจำนวน 646,139 คน พบว่ากลุ่มผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 391,494 คน (ร้อยละ 60.59 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 254,644 คน (ร้อยละ 39.41 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด มี 82,649 คน คิดเป็นร้อยละ 12.79 อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง 369,333 คน (ร้อยละ 57.16) ด้านการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 193,919 คน (ร้อยละ 30.01) ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 292,503 คน (ร้อยละ 45.27) ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 130,908 คน (ร้อยละ 20.26)

การว่างงาน ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) มีจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดบุรีรัมย์ ทั้งสิ้น จำนวน 4,026 คน (ร้อยละ 0.41) ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นเพศชาย จำนวน 3,228 คน เป็นเพศหญิง จำนวน 799 คน สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของ ผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่มีอยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดบุรีรัมย์มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.62 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.30

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัด ปี 2562 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 480,227 คน ในภาคเกษตร จำนวน 364,314 คน (ร้อยละ 75.86) นอกภาคเกษตร จำนวน 115,913 คน (ร้อยละ 24.14) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร จะเป็นอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 41,579 คน (ร้อยละ 8.66)

2) การก่อสร้าง จำนวน 23,436 คน (ร้อยละ 4.88)

3) การผลิต จำนวน 21,804 คน (ร้อยละ 4.54)

4) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 20,262 คน (ร้อยละ 4.22)

5) กิจกรรมบริการอื่น ๆ จำนวน 4,158 คน (ร้อยละ 0.87)

ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ

1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 350,782 คน (ร้อยละ 73.05)

2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 51,813 คน (ร้อยละ 10.79)

3) ด้านความสามารถทางฝีมือ 42,410 คน (ร้อยละ 8.83)

4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 25,635 คน (ร้อยละ 5.34)

5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร 4,544 คน (ร้อยละ 0.95)

แรงงานคนพิการ จังหวัดบุรีรัมย์มีคนพิการทั้งสิ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2562 จำนวน 72,307 คน เป็นชาย 33,506 คน เป็นหญิง 38,801 คน สถานประกอบการที่รับคนพิการเข้าทำงานครบตามอัตราส่วนมาตรา 33 มีสถานประกอบการจำนวน 15 แห่ง ร้อยละ 45.45 สถานประกอบการที่มีการส่งเงินเข้ากองทุนแทนการรับคนพิการเข้าทำงาน มาตรา 34 มีสถานประกอบการ จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 9.09 สถานประกอบการที่มีการให้สัมปทานฯ (ม.35) กับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ มีสถานประกอบการ จำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 3.03 สถานประกอบการที่รับคนพิการเข้าทำงานและส่งเงินเข้ากองทุนฯ มาตรา 33,34 มีสถานประกอบการ จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 6.06

การบริการจัดหางานในประเทศ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้รับแจ้งตำแหน่งงานว่าง 377 อัตรา เป็นชาย 41 อัตรา (ร้อยละ 10.88) หญิง 20 อัตรา (ร้อยละ 5.31) ไม่ระบุเพศ 316 อัตรา (ร้อยละ 83.82) กิจกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ การผลิต จำนวน 144 คน (ร้อยละ 38.20) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 106 คน (ร้อยละ 28.12) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 37 คน (ร้อยละ 9.81) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 4.77) และลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 15 คน (ร้อยละ 3.98) ทั้งนี้ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 136 อัตรา (ร้อยละ 36.07) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 68 อัตรา (ร้อยละ 18.04) ระดับ ปวส. 51 อัตรา (ร้อยละ 13.53) ระดับ ปวช. จำนวน 45 อัตรา (ร้อยละ 11.94) ระดับปริญญาตรี 43 อัตรา (ร้อยละ 11.41) ระดับอนุปริญญา 32 อัตรา (ร้อยละ 8.49)

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น 558 คน เป็นชาย 274 คน (ร้อยละ 49.10) เป็นหญิง 284 คน (ร้อยละ 50.90) ผู้ที่ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 200 คน (ร้อยละ 35.84) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 143 คน (ร้อยละ 25.63) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 64 คน (ร้อยละ 11.47) ระดับปวช. จำนวน 16 คน (ร้อยละ 2.87) ระดับ ปวช. จำนวน 16 คน (ร้อยละ 2.87) ระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.18)

การบรรจุเข้าทำงานทั้งสิ้น 509 คน เป็นเพศชาย 250 คน (ร้อยละ 49.12) เป็นเพศหญิง 259 คน (ร้อยละ 50.88) สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 252 คน (ร้อยละ 49.51) รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 123 คน (ร้อยละ 24.17) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 59 คน (ร้อยละ 11.59) ระดับปวส. 50 คน (ร้อยละ 9.82) ระดับปวช. จำนวน 18 คน (ร้อยละ 3.54) ระดับปริญญาโท จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.79)

แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัดบุรีรัมย์ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) 3,858 คน เป็นสัญชาติเมียนมา 800 คน (ร้อยละ 20.74) ของจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ สัญชาติลาว 496 คน (ร้อยละ 12.86) สัญชาติกัมพูชา 2,562 คน (ร้อยละ 55.41) ของจำนวนแรงงาน ต่างด้าว 3 สัญชาติ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ณ เดือนธันวาคม 2562 ทั้งสิ้น 4,265 คน แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน เป็นประเภทกลุ่มชั่วคราว ม.59 จำนวน 404 คน (ร้อยละ 9.47) ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) จำนวน 1 คน(ร้อยละ 0.02) ประเภทนำเข้าตามบันทึกความเข้าใจระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี (MOU) จำนวน 1,621 คน (ร้อยละ 38.01) ประเภทกลุ่มนำเข้า MOU (มติ ครม.20 ส.ค.62) จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.09) ประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 2,233 คน (ร้อยละ 52.36) และกลุ่มบุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.05)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ช่วงไตรมาสนี้ ผู้มีภูมิลำเนาในจังหวัดบุรีรัมย์ได้ ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวน 397 คน ซึ่งแยกตามระดับการศึกษา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 39.04 รองลงมา คือ ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 34.51 ระดับประถมศึกษา จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 19.40 ระดับปริญญาตรี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 6.80 ระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25

แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 867 คน โดยเป็นวิธี Re-Entry จำนวน 394 คน (ร้อยละ 45.44) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 243 คน (ร้อยละ 28.03) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 134 คน (ร้อยละ 15.46) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 61 คน (ร้อยละ 7.04) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 2.19) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 1.85)

แรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 867 คน ภูมิภาคที่ไปทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 809 คน คิดเป็นร้อยละ 93.31 รองลงมาเป็น ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 5.65 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 1.04

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ แจ้งว่าใน ไตรมาสนี้ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดบุรีรัมย์ มีผู้เข้ารับการฝึก 35 คน เป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ (อยู่ระหว่างฝึก) 20 คน ธรุกิจและบริการ (อยู่ระหว่างฝึก) 15 คน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ มีผู้เข้ารับการฝึก 421 คน ผู้ผ่านการฝึก 419 คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 60 คน ผ่านการฝึก 58 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 60 คน ผ่านการฝึก 60 คน ธุรกิจและบริการ 301 คน ผู้ผ่านการฝึก 301 คน โดยการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีผู้ไม่ผ่านการฝึก 2 คน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 88 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 62 คน โดยเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 88 คน ผ่านการทดสอบ 62 คน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้ไม่ผ่านการทดสอบ 26 คน โดยผู้ได้รับมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ 1 จำนวน 62 คน

การคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ ในไตรมาสที่ 4 รวมทั้งสิ้น 98 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,553 คน เป็นชาย 864 คน (ร้อยละ 55.63) เป็นหญิง 689 คน (ร้อยละ 44.37) สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง 84 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 14 แห่ง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุง จำนวน 14 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ มีข้อมูลจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด 2,722 แห่ง ในไตรมาสนี้ได้ตรวจแรงงาน ณ สถานประกอบการในเขตรับผิดชอบ จำนวน 43 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 801 คน เป็นชาย 398 คน (ร้อยละ 49.69) หญิง 403 คน (ร้อยละ 50.31) สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง 42 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 1 แห่ง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ออกคำสั่งให้ปรับปรุง จำนวน 1 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดบุรีรัมย์ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ทั้งกิจการเอกชนและหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีข้อเรียกร้องหรือข้อพิพาทแรงงาน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 จังหวัดบุรีรัมย์ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 90 คน โดยประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่เป็นค่ารักษาพยาบาล จำนวน 48 คน (ร้อยละ 53.33) รองลงมา คือ หยุดงานเกิน 1 วันขึ้นไป จำนวน 23 คน (ร้อยละ 25.56) และไม่หยุดงาน จำนวน 19 คน (ร้อยละ 21.11)

การประกันสังคม พบว่ามีสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคมทั้งสิ้น 2,699 แห่ง สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 3,354 แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น 86,639 คน ส่วนจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 1,757 แห่ง ผู้ประกัน จำนวน 31,616 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ มีทั้งสิ้นจำนวน 22,574 ราย ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด คือ สงเคราะห์บุตร จำนวน 16,498 ราย คิดเป็นร้อยละ 73.08 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 11,221,454.55 บาท และรวมเงินประโยชน์ทดแทนทุกกรณีที่จ่ายไปทั้งสิ้น 46,774,004.37 บาท

ผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

ในไตรมาส 4/2562 มีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 45,762 ราย มาตรา 39 จำนวน 11,063 ราย มาตรา 40 จำนวน 42,403 ราย ผู้ได้รับสิทธิประโยชน์มาตรา 40 จำนวน 364 ราย เป็นเงิน 1,269,296.05 บาท

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องมาจาก ปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับขึ้นของราคาน้ำมันในประเทศตามภาวะราคาน้ำมันตลาดโลก อัตราเงินเฟ้อ และการเลิกจ้างงาน เป็นต้น สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มิอาจจะชะลอตัวตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน

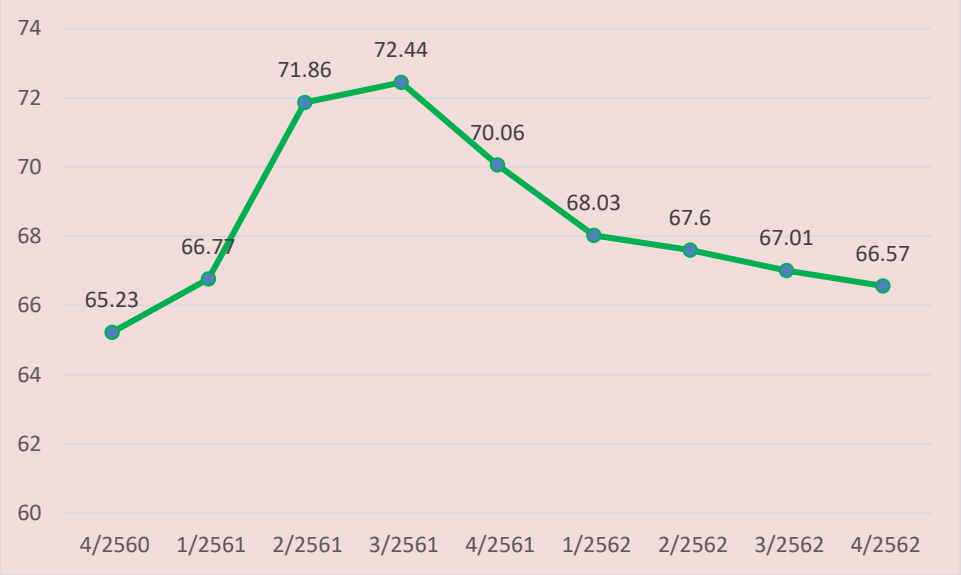
นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติ ทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

ดังนี้ การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลง ของภาวะแรงงานจึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมทั้งทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงาน ที่จะต้องทำให้สนองตอบ ต่อความต้องการ ของกลุ่มทั้งนายจ้าง และผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1.อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อเทียบประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดบุรีรัมย์ จะพบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ มีอัตราร้อยละ 66.57 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ 67.01 ลดลงร้อยละ 0.44 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมามีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ 70.06 ลดลงร้อยละ 3.49

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ไตรมาส 4/2562



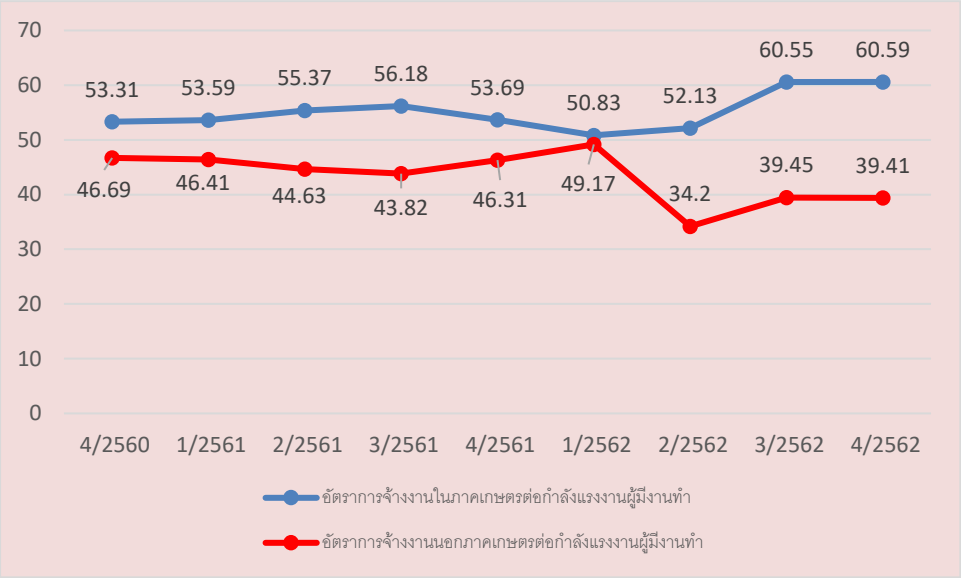
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2.อัตราการมีงานทำของจังหวัดบุรีรัมย์

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดบุรีรัมย์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตร ซึ่งคำนาณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัด ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 60.59 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 60.55 พบว่ามีอัตราการจ้างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.04 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 39.41 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 39.45 พบว่ามีอัตราการจ้างงานลดลงร้อยละ 0.04

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดบุรีรัมย์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

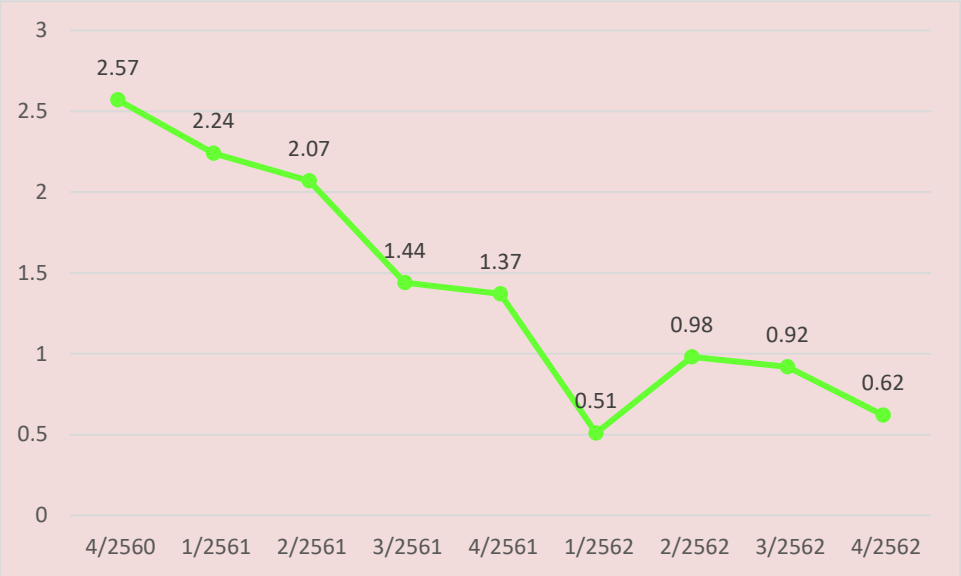
หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร $= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร $= \frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

3.อัตราการว่างงานจังหวัดบุรีรัมย์

อัตราการว่างงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงจำนวนแรงงานที่ไม่มีงานทำหรือกำลังหางานทำ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัด เทียบกับกำลังแรงงานปัจจุบันของจังหวัด พบว่าไตรมาสที่ 4 ปี 2562 การว่างงานมีอัตราร้อยละ 0.62 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีระดับการว่างงาน 0.92 ลดลงร้อยละ 0.30 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 1.37 พบว่ามีอัตราการว่างงานลดลง ร้อยละ 0.75

แผนภูมิ 3 อัตราการว่างงานจังหวัดบุรีรัมย์



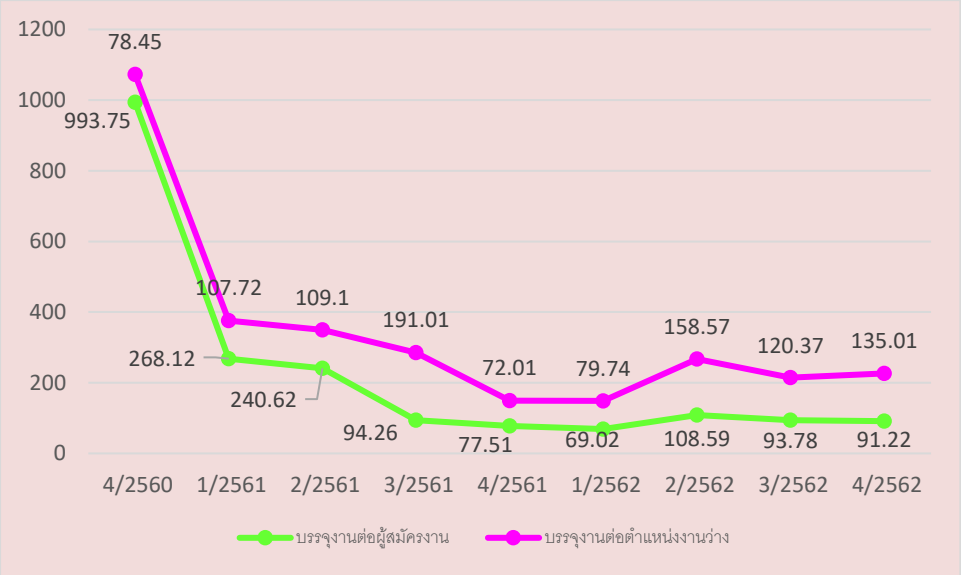
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด (ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)}}$

4.อัตราการบรรจุงานของจังหวัดบุรีรัมย์

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 135.01 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ร้อยละ 14.64 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 63 ส่วนอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานไตรมาสนี้ที่มีอัตราร้อยละ 91.22 พบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 2.56 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมามีอัตราเพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 13.71

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบุรีรัมย์ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

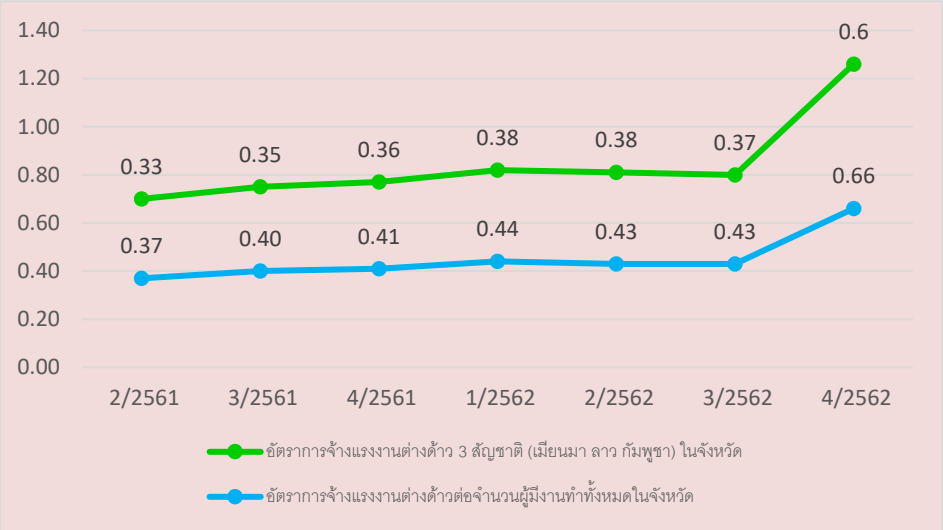
หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

5.อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดบุรีรัมย์

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในไตรมาส 4 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 0.66 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.60

แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดบุรีรัมย์



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

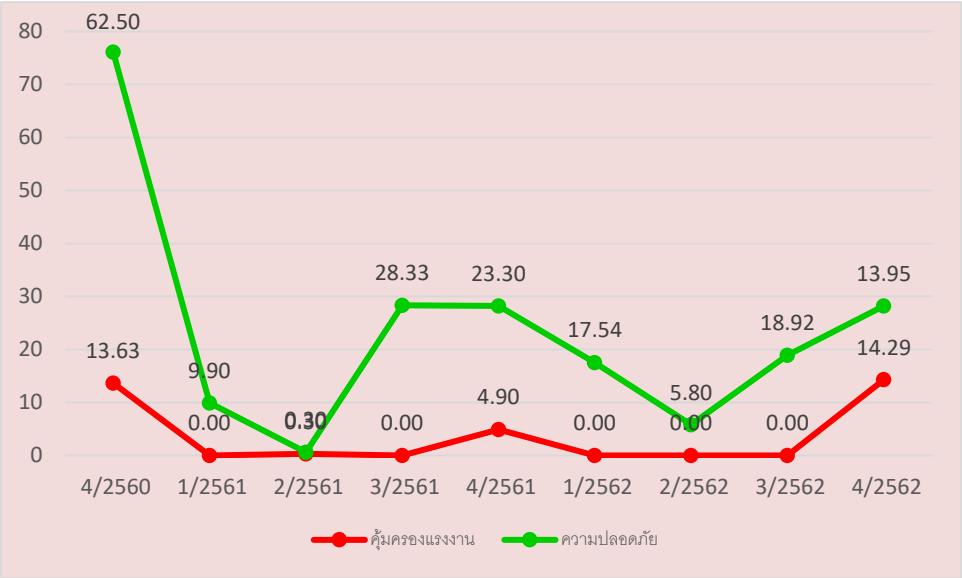
หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

6.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในไตรมาสนี้ อยู่ที่ร้อยละ 14.29 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพิ่มขึ้น สำหรับอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่า อัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการอยู่ที่ร้อยละ 13.95 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการลดลงร้อยละ 4.97 และมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ออกคำสั่งปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

แผนภูมิ 6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดบุรีรัมย์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : 1.อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

2.อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด×100 =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

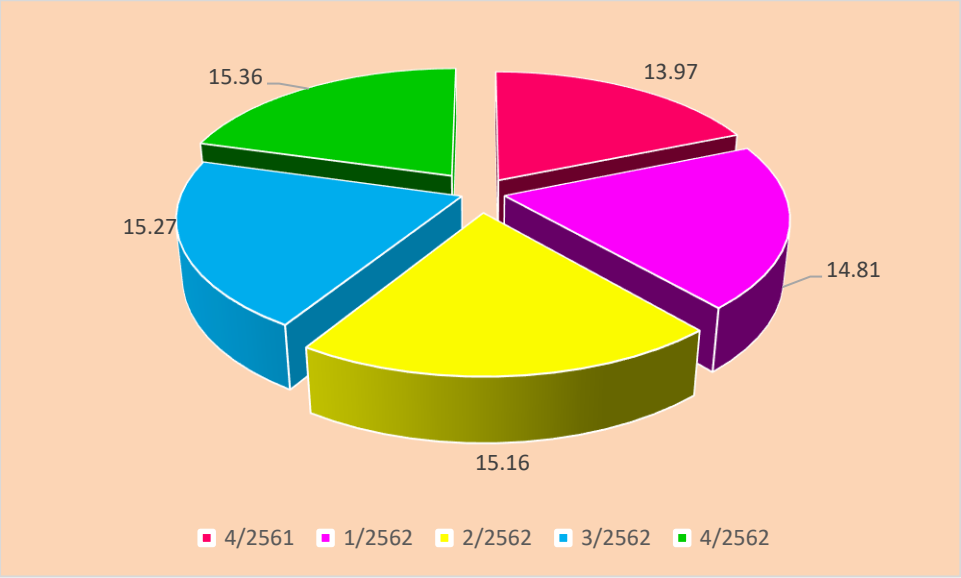
7.อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้ง ข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็น ข้อพิพาทแรงงานขึ้น โดยในไตรมาสนี้ไม่มีการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งด้านแรงงาน

8.อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดบุรีรัมย์

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดบุรีรัมย์ ในไตรมาส 4 ปี 2562 คำนวณได้จากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 รวมทั้งสิ้น 99,228 คน เทียบกับจำนวน ผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์ เท่ากับ 646,139 คน จะได้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดบุรีรัมย์ ร้อยละ 15.36 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 0.09

แผนภูมิ 7 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดบุรีรัมย์



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ ,สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม ในจังหวัดบุรีรัมย์

1.สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

1.1 <u>บทนำ</u>

จังหวัดบุรีรัมย์ตั้งอยู่ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 15 ลิปดาเหนือ กับ 15 องศา 45 ลิปดา เส้นแวงที่ 102 องศา 30 ลิปดา กับ 103 องศา 45 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครโดยรถยนต์ประมาณ 385 กิโลเมตร ทางรถไฟประมาณ 376 กิโลเมตร มีอาณาเขต ติดต่อดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดขอนแก่น มหาสารคาม และสุรินทร์
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับจังหวัดสุรินทร์
- ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดสระแก้ว และราชอาณาจักรกัมพูชา
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา



จังหวัดบุรีรัมย์ มีพื้นที่ประมาณ 10,393 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 6.45 ล้านไร่ มีพื้นที่ทำการเกษตรประมาณ 5,050,063 ไร่ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 23 อำเภอ 188 ตำบล 2,549 หมู่บ้าน ประชากร 1,595,747 คน เป็นชาย 793,262 คน เป็นหญิง 802,485 คน การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 59 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 146 แห่ง

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดบุรีรัมย์ตอนใต้ มีแนวแบ่งเขตจังหวัดเป็นเทือกเขาสันกำแพง ซึ่งเป็นเทือกเขาที่ต่อจากเทือกเขาดงพญาเย็นนับตั้งแต่เขาเขียวในจังหวัดนครนายก มาสิ้นสุดที่ช่องตะโก อำเภอโนนดินแดง แล้วต่อเนื่องออกไปด้วยเทือกเขาพนมดงรัก ที่ทอดยาวไปทางตะวันออกเป็นเส้นกั้นพรมแดนไทย – กัมพูชา ผ่านจังหวัดสุรินทร์ จังหวัดศรีสะเกษ สิ้นสุดที่อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี

1.2 ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดบุรีรัมย์

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดบุรีรัมย์ในเดือนพฤศจิกายน 2562 บ่งชี้เศรษฐกิจของจังหวัดมีสัญญาณหดตัว โดยเครื่องชี้ด้านอุปทานหดตัวจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม และดัชนีผลผลิตภาคบริการ ด้านอุปสงค์ขยายตัวจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชน และดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดอยู่ในเกณฑ์ดี ส่วนการจ้างงานหดตัว

- **เศรษฐกิจด้านอุปทาน** (การผลิต) พบว่า มีสัญญาณหดตัว สะท้อนจากเครื่องชี้ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -2.94 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 9.66 จากปริมาณอ้อยหดตัวร้อยละ -19.50 ปริมาณมันสำปะหลังหดตัวร้อยละ -16.63 และปริมาณโคเนื้อหดตัวร้อยละ - 14.89 ดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -1.99 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -15.47 จากรายได้สนามบินหดตัวร้อยละ -2.19 และจำนวนผู้เยี่ยมเยียนหดตัวร้อยละ -1.39 ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 8.16 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 9.94 จากภาษีสรรพสามิตการผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 18.44 ทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 17.69 และแร่หินบะซอลล์ขยายตัวร้อยละ 16.23
- **เศรษฐกิจด้านอุปสงค์** (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณขยายตัว สะท้อนจากดัชนีการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 7.75 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 9.10 จากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ขยายตัวร้อยละ 17.76 ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 0.25 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.87 จากสินเชื่อเพื่อการลงทุนขยายตัวร้อยละ 0.40 ขณะที่ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ -2.45 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -0.78 จากรายจ่ายลงทุนจากงบประมาณหดตัวร้อยละ -87.02 และรายจ่ายประจำ อปท. หดตัวร้อยละ -3.79

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่า รายได้เกษตรกรหดตัวร้อยละ -9.36 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.96 เป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -2.94 จากปริมาณอ้อย ปริมาณมันสำปะหลัง และปริมาณโคเนื้อที่ลดลง

ด้านการเงิน พบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวของเงินฝากสูงกว่าสินเชื่อ ปริมาณเงินฝากรวมชะลอตัวร้อยละ 1.79 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ด้านปริมาณสินเชื่อโดยรวมชะลอตัวร้อยละ 0.40 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดบุรีรัมย์ในเดือนพฤศจิกายน 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.39 ปัจจัยจากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกฮอล์ หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม หมวดผักและผลไม้ หมวดเครื่องประกอบ สำหรับการจ้างงานหดตัวร้อยละ -4.00 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลัง ในเดือนพฤศจิกายน 2562 พบว่าผลการเบิกจ่ายรวม มีจำนวน 2,036.78 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 12.05 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา เนื่องจากอยู่ในช่วงต้นปีงบประมาณซึ่งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2563 ยังไม่ประกาศใช้เป็นผลให้การใช้จ่ายเงินมีผลลดลง สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ของส่วนราชการในเดือนพฤศจิกายน 2562 จัดเก็บได้จำนวนทั้งสิ้น 542.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.58 จากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา โดยหน่วยงานที่มีการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น ดังนี้ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ จัดเก็บได้ 277.43 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.39 สำนักงานสรรพากรพื้นที่บุรีรัมย์ จัดเก็บได้ 146.82 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.11 สำหรับหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีจัดเก็บได้ลดลง ได้แก่ ส่วนราชการอื่น จัดเก็บได้ 118.01 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 5.31 สำนักงานธนารักษ์พื้นที่จัดเก็บได้ 0.34 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 44.01 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา สำหรับดุลเงินงบประมาณในเดือนพฤศจิกายน 2562 ขาดดุลจำนวน 1,926.82 ล้านบาท ซึ่งพิจารณาจากผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายรวมสูงกว่าการนำรายได้ส่งคลังของส่วนราชการภายในจังหวัด

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดบุรีรัมย์ เดือนธันวาคม 2562

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบุรีรัมย์ ร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงาน ความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนธันวาคม 2562 โดยสรุป การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนาณ มีจำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดบุรีรัมย์ มีจำนวน 250 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ฯลฯ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ผลดังนี้

1.ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2562

ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 102.62 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.61 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.01 (เดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.13)

2.ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนธันวาคม 2562

ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2562 ดัชนีเท่ากับร้อยละ 102.1 และเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.0

3.การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2562 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1

3.2 เดือนธันวาคม 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2

3.3 เฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ปี 2562 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2561 ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2

4.ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 (เดือนพฤศจิกายน 2562 เทียบกับเดือนตุลาคม 2562 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.5)

- ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีลดลงร้อยละ 0.1 ปัจจัยจากหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 2.8 หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.4 (คะน้า ผักชี มะเขือเทศ พริกสด กะหล่ำดอก ผักกวางตุ้ง) และหมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.4 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน ลดลงร้อยละ 0.1 และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.9 ในขณะที่หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง
- ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 เนื่องจากหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 (น้ำมันเชื้อเพลิง เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.9) ในขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหะสถาน หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

5.พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 ปัจจัยสำคัญจากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.9 จากหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0 หมวดผักและผลไม้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.5 หมวดเครื่องประกอบอาหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 จากหมวดเคหสถาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.2

6.พิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ปี 2562 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2561 ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 ปัจจัยมาจากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.6 จากหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.0 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.7 หมวดผักและผลไม้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.0 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 หมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.9 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.2 ในขณะที่หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ดัชนีลดลงร้อยละ 0.1 จากหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.2 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.2

การลงทุนด้านอุตสาหกรรม

จังหวัดบุรีรัมย์มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 จำนวนทั้งสิ้น 584 โรงงาน เงินลงทุนรวม 30,480,910,000 บาท และมีจำนวนคนงาน 12,191 คน ในไตรมาสที่ 4 นี้ มีโรงงานตั้งใหม่ จำนวน 8 โรงงาน เงินทุนรวม 4,569.27 บาท แรงงานจำนวน 509 คน โรงงานที่เลิกจ้าง จำนวน 3 โรงงาน เงินทุน 6,450,000 บาท จำนวนแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 18 คน

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบุรีรัมย์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 จังหวัดบุรีรัมย์ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 161 ราย จำแนกเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 87 ราย (ร้อยละ 54.04) ทุนจดทะเบียนใหม่ 138,200,000 บาท จดทะเบียนเลิกกิจการ 37,095,000 บาท จดทะเบียนเสร็จชำระบัญชี 7,000,000 บาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 74 ราย (ร้อยละ 45.96) ทุนจดทะเบียนใหม่ 33,700,000 บาท มีการจดทะเบียนเลิกจ้างกิจการ เป็นเงิน 41,800,000 บาท และจดทะเบียนเสร็จชำระบัญชี 3,700,000 บาท

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบุรีรัมย์

สถานการณ์ด้านแรงงาน
จังหวัดบุรีรัมย์

2. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

2.1 ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์ แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (รวมทั้งแรงงานพิการ แรงงานสูงอายุ และผู้ประกอบการ) กำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล (รวมทั้งในและนอกระบบ) พบว่าจังหวัดบุรีรัมย์มีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป หรือผู้อยู่ในวัยทำงาน รวมทั้งสิ้น 976,618 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 650,165 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 66.57 ของประชากร เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 326,453 คน คิดเป็นร้อยละ 33.43

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 650,165 คน นั้นแยกได้เป็น

1.กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 650,165 คน คิดเป็นร้อยละ 66.57

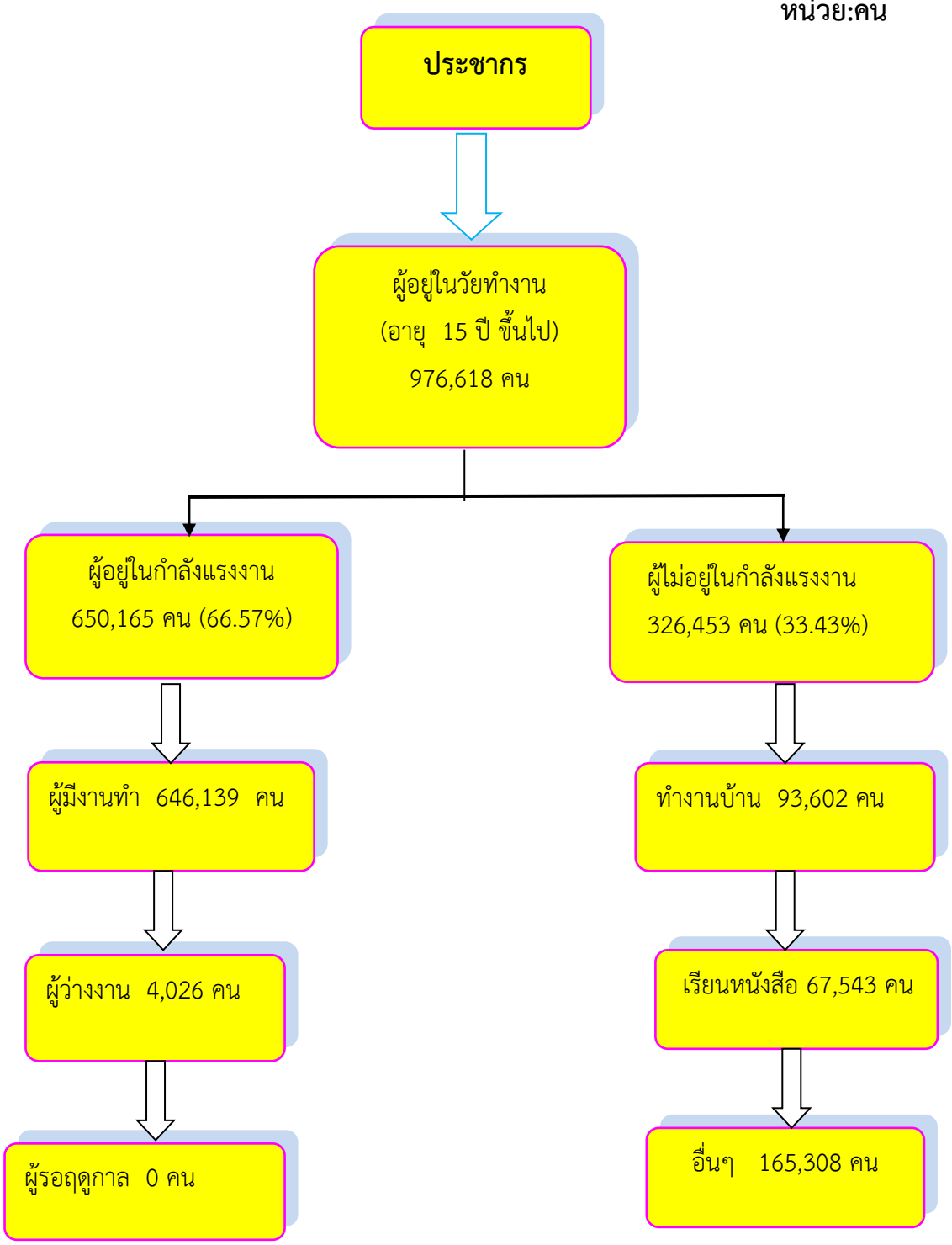
1.1 ผู้มีงานทำ จำนวน 646,139 คน คิดเป็นร้อยละ 66.16 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

1.2 ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึง ผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงาน มีจำนวน 4,026 คน คิดเป็นร้อยละ 0.41 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

2.ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล

แผนภูมิ 8 โครงสร้างประชากร ไตรมาส 4 ปี 2562

หน่วย:คน



อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.62

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป) จำนวน 976,618 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 650,165 คน กำลังแรงงานปัจจุบัน 650,165 คน โดยจำแนกเป็น ผู้มีงานทำ 646,139 คน คิดเป็นร้อยละ 66.16 ของผู้มีอายุ 15 ขึ้นไป ขณะที่ผู้ว่างงาน 4,026 คน คิดเป็นร้อยละ 0.41 ของผู้อยู่ในวัยทำงาน 15 ปีขึ้นไป และผู้รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลต่อไป

ตารางที่ 1 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน และเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

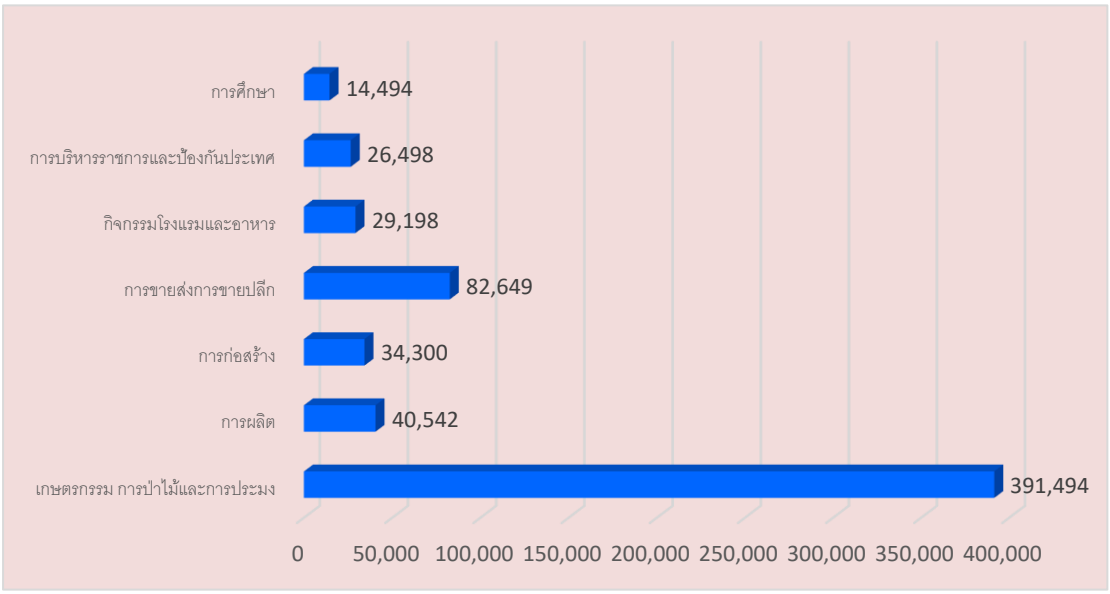
สถานภาพแรงงาน	จำนวน (คน)	ชาย	หญิง
ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	976,618	465,665	510,953
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	650,165	360,678	289,487
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	650,165	360,678	289,487
1.1.1 ผู้มีงานทำ	646,139	357,451	288,688
1.1.2 ผู้ว่างงาน	4,026	3,228	799
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	326,453	104,987	221,466
2.1 ทำงานบ้าน	93,602	4,958	88,645
2.2 เรียนหนังสือ	67,543	29,259	38,283
2.3 อื่นๆ	165,308	70,770	94,538

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

2.2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจการของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานในกิจการเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มีจำนวน 391,494 คน คิดเป็นร้อยละ 60.59 ของผู้มีงานทำ ชาย 215,892 คน (ร้อยละ 33.41) และหญิง 175,602 คน (ร้อยละ 27.18) รองลงมา คือ การขายส่งการขายปลีก จำนวน 82,649 คน คิดเป็นร้อยละ 12.79 ชาย 43,902 คน (ร้อยละ 6.79) หญิง 38,747 คน (ร้อยละ 6.00) การผลิต จำนวน 40,542 คน คิดเป็นร้อยละ 6.27 ชาย 17,945 คน (ร้อยละ 2.78) หญิง 22,597 คน (ร้อยละ 3.50) การก่อสร้าง จำนวน 34,300 คน คิดเป็นร้อยละ 5.31 ชาย 30,965 คน (ร้อยละ 4.79) หญิง 3,335 คน (ร้อยละ 0.52) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 29,198 คน คิดเป็นร้อยละ 4.52 ชาย 10,134 คน (ร้อยละ 1.57) หญิง 19,064 คน (ร้อยละ 2.95) ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในกิจการอุตสาหกรรมประเภทอื่นๆ ซึ่งมีไม่มากนัก

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ พบว่า ประชากรของจังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีงานทำ จำนวน 646,139 คน (ร้อยละ 66.16) ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่าเป็นชายประมาณ 357,451 คน (ร้อยละ 36.60) และหญิงประมาณ 288,688 คน (ร้อยละ 29.56)

สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำจากผลการสำรวจปรากฏว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 369,333 คน คิดเป็นร้อยละ 57.16 รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 87,824 คน คิดเป็นร้อยละ 13.59 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 67,261 คน คิดเป็นร้อยละ 10.41 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 38,549 คน คิดเป็นร้อยละ 5.97 ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 31,066 คน คิดเป็นร้อยละ 4.81 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 17,635 คน คิดเป็นร้อยละ 2.73 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 14,329 คน คิดเป็นร้อยละ 2.22 เสมียน จำนวน 11,118 คน คิดเป็นร้อยละ 1.72 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9,023 คน คิดเป็นร้อยละ 1.40 ตามลำดับ

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

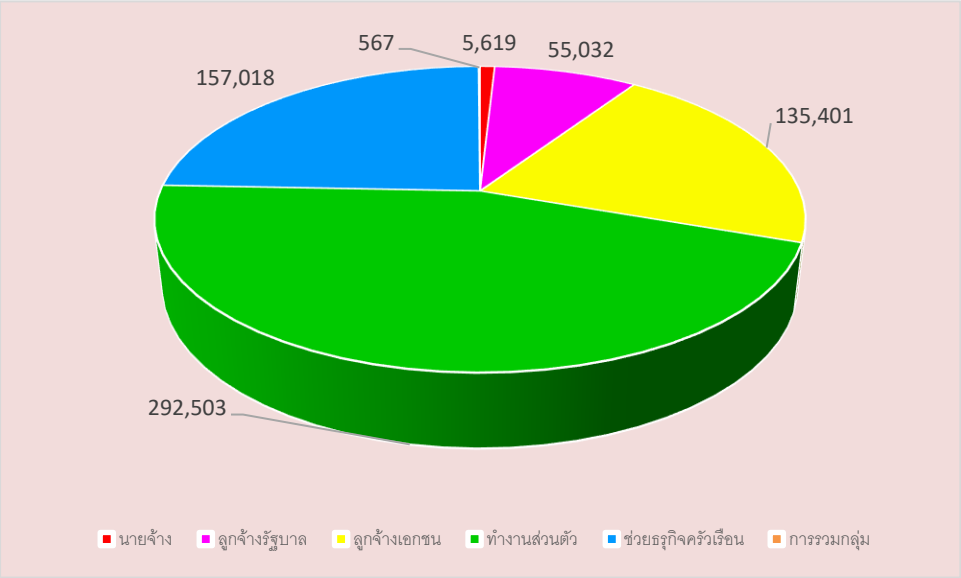


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

เมื่อพิจารณาถึงสภาพการทำงาน ผลสำรวจในรอบนี้ พบว่า ส่วนใหญ่สถานภาพทำงานเป็นการทำงานส่วนตัว สูงที่สุด มีจำนวน 292,503 คน คิดเป็นร้อยละ 45.27 ชาย 167,057 คน (ร้อยละ 25.85) หญิง 125,446 คน (ร้อยละ 19.41) รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 157,018 คน คิดเป็นร้อยละ 24.30 ชาย 61,086 คน (ร้อยละ 9.45) หญิง 95,932 คน (ร้อยละ 14.85) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 135,401 คน คิดเป็นร้อยละ 20.96 ชาย 90,529 คน (ร้อยละ 14.01) หญิง 44,872 คน (ร้อยละ 6.94) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 55,032 คน คิดเป็นร้อยละ 8.52 ชาย 33,459 คน (ร้อยละ 5.18) หญิง 21,573 คน (ร้อยละ 3.34) นายจ้าง จำนวน 5,619 คน คิดเป็นร้อยละ 0.87 ชาย 5,320 คน (ร้อยละ 0.82) หญิง 298 คน (ร้อยละ 0.05) การรวมกลุ่ม จำนวน 567 คน คิดเป็นร้อยละ 0.09 หญิง 567 คน (ร้อยละ 0.09)

แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

2.3 ผู้ว่างงาน

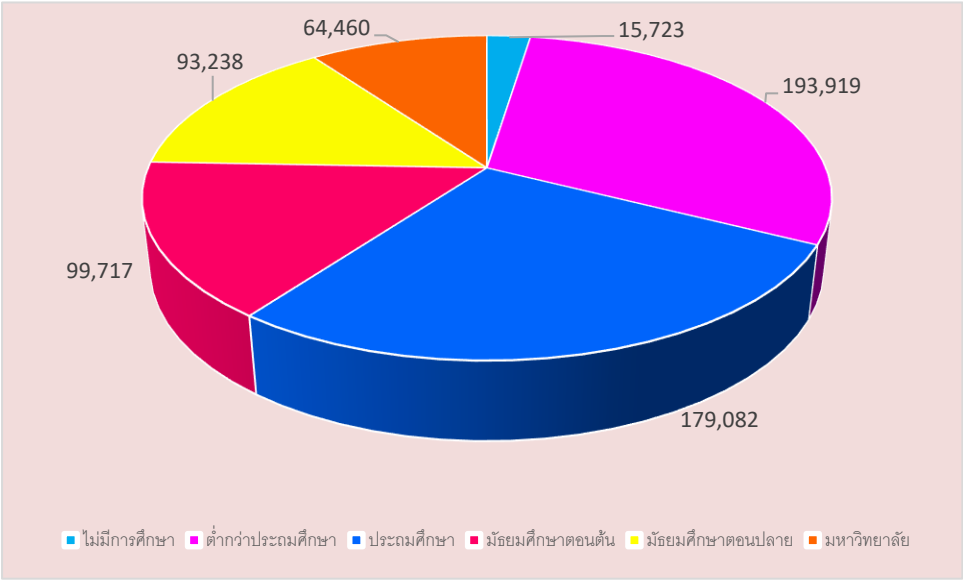
ภาวะผู้ว่างงานของประชากร

จำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดบุรีรัมย์ มีทั้งสิ้น จำนวน 4,026 คน (ร้อยละ 0.41) เป็นเพศชาย 3,228 คน เป็นหญิง 799 คน สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของ ผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่มีอยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่า จังหวัดบุรีรัมย์มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.62 ซึ่งอัตราการว่างงานมีอัตราที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.30

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้ที่ทำงานส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาที่สำเร็จต่ำกว่าประถมศึกษาสูงที่สุด จำนวน 193,919 คน คิดเป็นร้อยละ 30.01 รองลงมาเป็นผู้มีระดับการศึกษาที่สำเร็จชั้นประถมศึกษา จำนวน 179,082 คน คิดเป็นร้อยละ 27.72 ระดับการศึกษาที่สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 99,717 คน คิดเป็นร้อยละ 15.43 ระดับการศึกษาที่สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 93,238 คน คิดเป็นร้อยละ 14.43 มหาวิทยาลัย จำนวน 64,460 คน คิดเป็นร้อยละ 9.98 ไม่มีการศึกษา จำนวน 15,723 คน คิดเป็นร้อยละ 2.43

แผนภูมิ 12 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

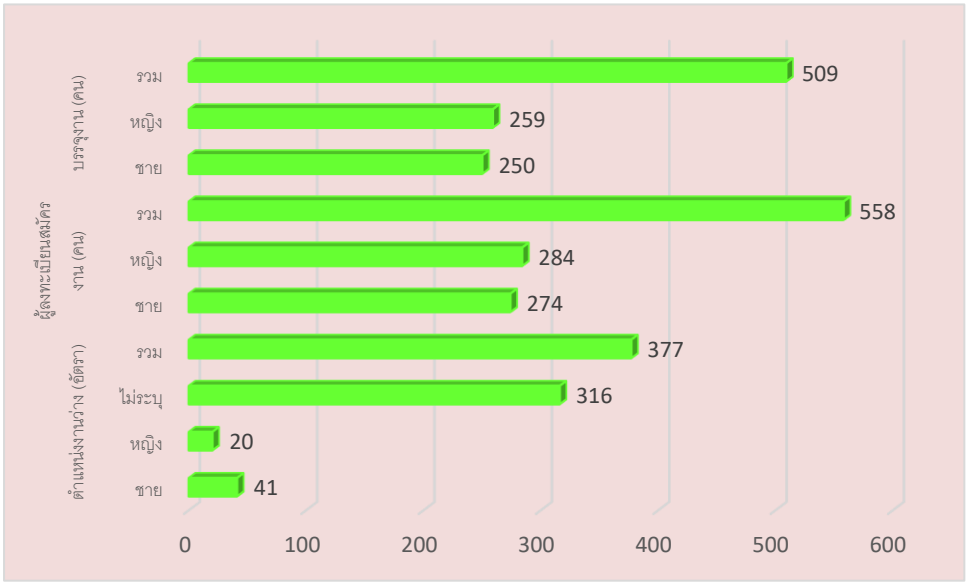
3.การส่งเสริมการมีงานทำ

3.1 การจัดหางานภายในจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ มีหน้าที่หลักในการส่งเสริมให้ประชากรมีงานทำ ซึ่งการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานภายในประเทศ โดยจัดหางานภายในประเทศในช่วงไตรมาส 4 (ตุลาคม–ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่าง 377 อัตรา เป็นชาย 41 อัตรา (ร้อยละ 10.88) หญิง 20 อัตรา (ร้อยละ 5.31) ไม่ระบุเพศ 316 อัตรา (ร้อยละ 83.82)

หากพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 558 คน เป็นชาย 274 คน (ร้อยละ 49.10) เป็นหญิง 284 คน (ร้อยละ 50.90) และการบรรจุงานที่ได้รับการบรรจุงานให้มีงานทำทั้งสิ้น 509 คน ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชาย 250 คน (ร้อยละ 49.12) ขณะที่เพศหญิง 259 คน (ร้อยละ 50.88)

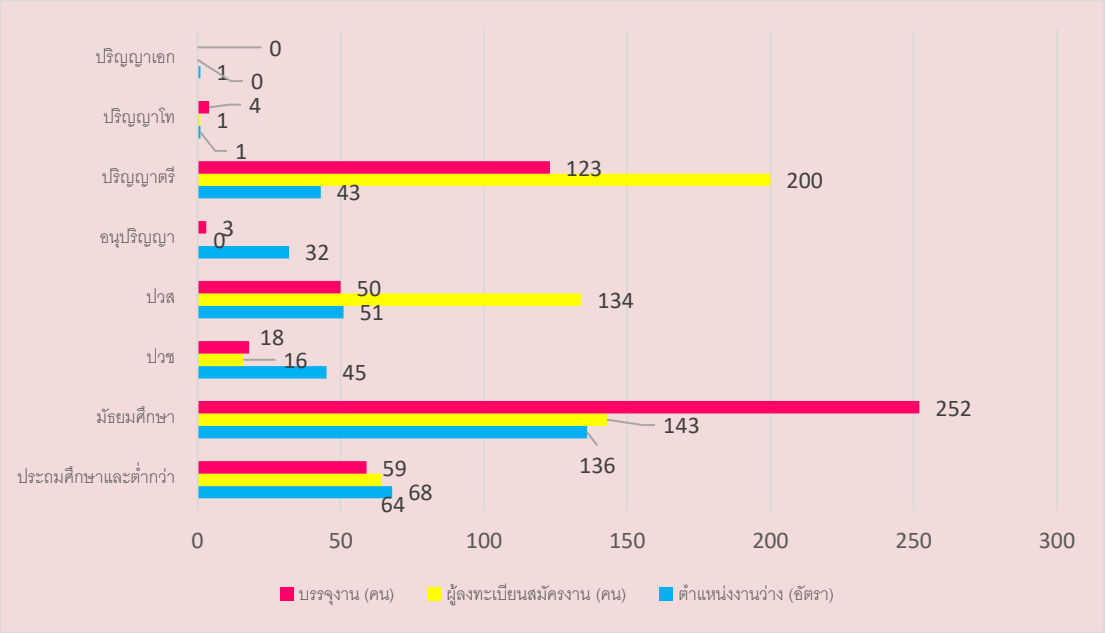
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานจำแนกรายเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 136 อัตรา (ร้อยละ 36.07) รองลงมา เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 68 อัตรา (ร้อยละ 18.04) ระดับ ปวส. จำนวน 51 อัตรา (ร้อยละ 13.53) ระดับปวช. จำนวน 45 อัตรา (ร้อยละ 11.94) ระดับปริญญาตรี จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 6.79) ระดับอนุปริญญา จำนวน 32 อัตรา (ร้อยละ 8.49) ระดับปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.27) และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.27) ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 200 คน (ร้อยละ 35.84) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา 143 คน (ร้อยละ 25.63) ระดับ ปวส. จำนวน 134 คน (ร้อยละ 24.01) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 64 คน (ร้อยละ 11.47) ระดับปวช. จำนวน 16 คน (ร้อยละ 2.87) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 252 คน (ร้อยละ 49.51) เมื่อเทียบกับการศึกษาระดับอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 123 คน (ร้อยละ 24.17) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 59 คน (ร้อยละ 11.59) ระดับปวส. จำนวน 50 คน (ร้อยละ 9.82) ระดับ ปวช. จำนวน 18 คน (ร้อยละ 3.54) ปริญญาโท จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.79) ระดับอนุปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.59)

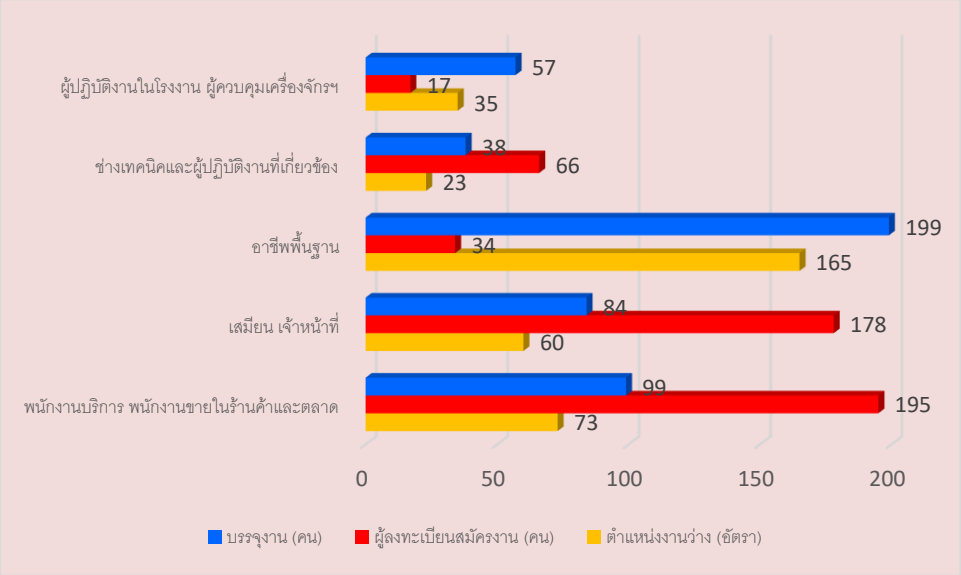
แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพพื้นฐานมีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด จำนวน 165 อัตรา (ร้อยละ 43.77) รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 73 อัตรา (ร้อยละ 19.36) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 60 อัตรา (ร้อยละ 15.92) ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 195 คน (ร้อยละ 34.95) รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 178 คน (ร้อยละ 31.90) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 66 คน (ร้อยละ 11.83) อาชีพที่บรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพื้นฐาน จำนวน 199 คน (ร้อยละ 39.10) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 99 คน (ร้อยละ 19.45) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 84 คน (ร้อยละ 16.50)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียน/การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

หากศึกษาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า กิจการที่มีตำแหน่งว่างงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1. การผลิต จำนวน 144 คน (ร้อยละ 38.20)

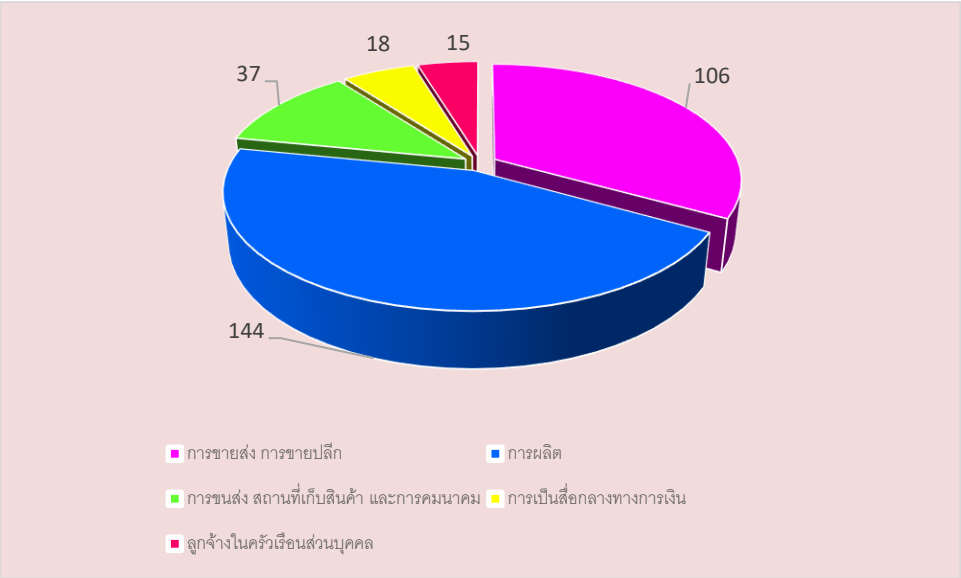
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 106 คน (ร้อยละ 28.12)

3.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 37 คน (ร้อยละ 9.81)

4.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 4.77)

5.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 15 คน (ร้อยละ 3.98)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอายุไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ในด้านกิจการประเภทอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุด 5 อันดับแรก คือ การผลิต จำนวน 202 คน (ร้อยละ 39.69) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 132 คน (ร้อยละ 25.93) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 50 คน (ร้อยละ 9.82) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 24 คน (ร้อยละ 4.72) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 3.73) ตามลำดับ

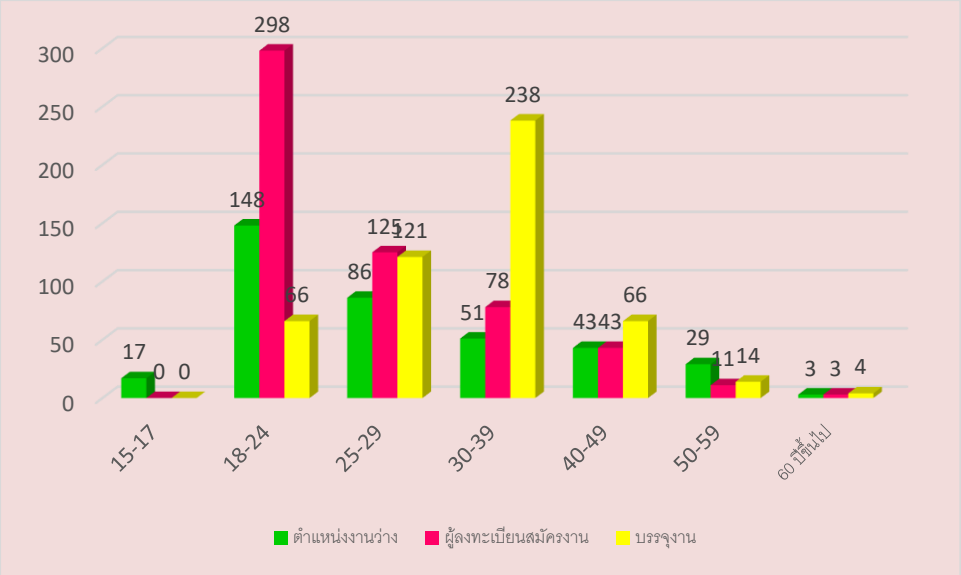
ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)
การผลิต	144	202
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	106	132
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	37	50
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	18	24
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	15	16
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	6	19
การศึกษา	6	17

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ 18–24 ปี เป็นที่ต้องการสูงสุด 148 อัตรา (ร้อยละ 39.26) รองลงมาคือ อายุ 25–29 ปี 86 อัตรา (ร้อยละ 22.81) อายุ 30-39 ปี 51 อัตรา (ร้อยละ 13.53) อายุ 40-49 ปี 43 อัตรา (ร้อยละ 11.41) อายุ 50-59 ปี 29 อัตรา (ร้อยละ 7.69) อายุ 15-17 ปี 17 อัตรา (ร้อยละ 45) อายุ 60 ปีขึ้นไป 3 อัตรา (ร้อยละ 0.8) ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี 298 คน (ร้อยละ 53.40) รองลงมา อายุ 25-29 ปี 125 คน (ร้อยละ 22.41) อายุ 30-39 ปี 78 คน (ร้อยละ 13.98) อายุ 40-49 ปี 43 คน (ร้อยละ 7.71) อายุ 50-59 ปี 11 คน (ร้อยละ 1.96) อายุ 60 ปีขึ้นไป 3 คน (ร้อยละ 0.54) สำหรับผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด 238 คน (ร้อยละ 46.78) รองลงมา อายุ 25-29 ปี 121 คน (ร้อยละ 23.76) อายุ 18-24 ปี 66 คน (ร้อยละ 12.96) อายุ 50-59 ปี 14 คน (ร้อยละ 2.75) อายุ 60 ปีขึ้นไป 4 คน (ร้อยละ 0.79)

แผนภูมิ 17 ช่วงอายุจำแนกตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/บรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

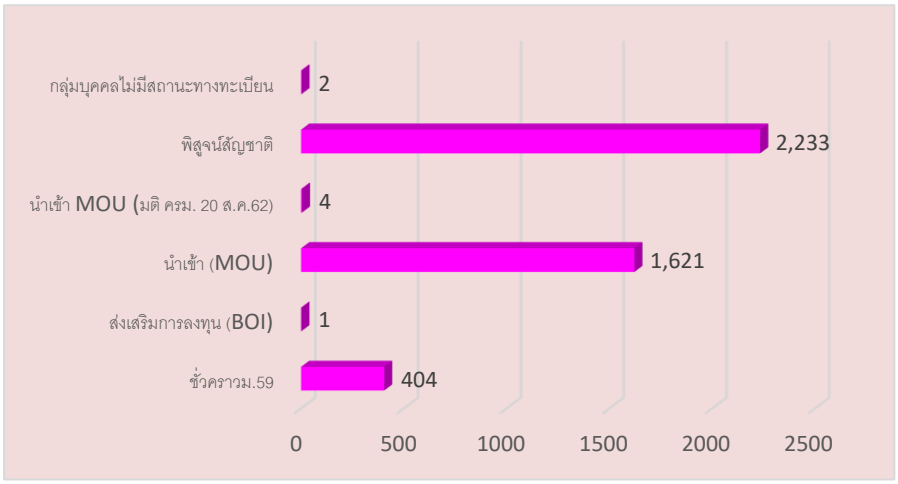
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทกิจกรรม

-แนะแนวอาชีพ จำนวน 10 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 2,828 คน ชาย 1,267 คน หญิง 1,561 คน

3.2 <u>แรงงานต่างด้าว</u>

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ณ เดือนธันวาคม 2562 ทั้งสิ้น 4,265 คน แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย ที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน เป็นประเภทกลุ่มชั่วคราว ม.59 จำนวน 404 คน (ร้อยละ 9.47) ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.02) ประเภทนำเข้าตามบันทึกความเข้าใจระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี (MOU) จำนวน 1,621 คน (ร้อยละ 38.01) ประเภทนำเข้า MOU (มติ ครม. 20 ส.ค.62) จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.09) ประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 2,233 คน (ร้อยละ 52.36) และกลุ่มบุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.05) แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ประเภทชั่วคราว มาตรา 9) ณ เดือนธันวาคม2562 ในจังหวัดบุรีรัมย์ มีผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ สัญชาติอื่นๆ มากที่สุด จำนวน 10 คน รองลงมา คือ สัญชาติฟิลิปปินส์ 5 คน สัญชาติจีน 3 คน สัญชาติอังกฤษ 2 คน สัญชาติอเมริกัน 2 คน สัญชาติอินเดีย 1 คน สัญชาติออสเตรเลีย 1 คน แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 3,858 คน เป็นสัญชาติเมียนมา 800 คน (ร้อยละ 20.74) สัญชาติลาว 496 คน (ร้อยละ 12.86) สัญชาติกัมพูชา 2,562 คน (ร้อยละ 66.41)

แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ไตรมาส 4 ปี 2562

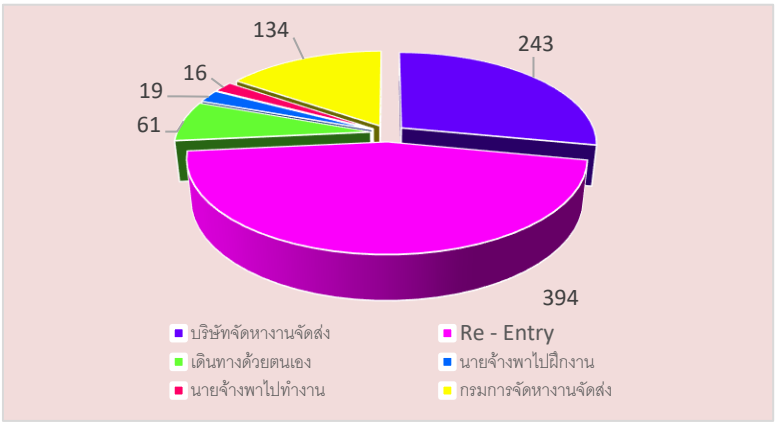


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

3.3 การจัดหางานต่างประเทศ

จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 4 มีจำนวนทั้งสิ้น 867 คน โดยเป็น วิธีการเดินทางบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 243 คน (ร้อยละ 28.03) Re-Entry จำนวน 394 คน (ร้อยละ 45.44) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 61 คน (ร้อยละ 7.04) นายจ้างพาไปฝึกงานจำนวน 19 คน (ร้อยละ 2.19) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 1.85) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 134 คน (ร้อยละ 15.46)

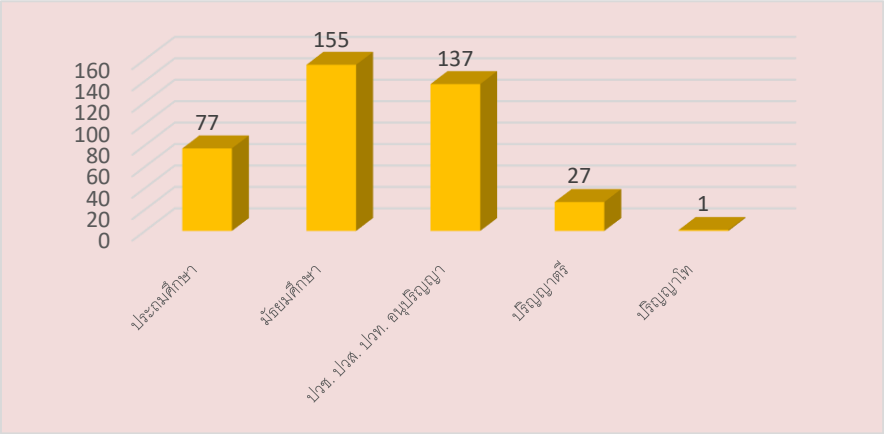
แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวนทั้งสิ้น 397 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 155 คน (ร้อยละ 39.04) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาเป็นการศึกษาระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา 137 คน (ร้อยละ 34.51) ระดับประถมศึกษา จำนวน 77 คน (ร้อยละ 19.40) ระดับปริญญาตรี จำนวน 27 คน (ร้อยละ 6.80) ระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.25)

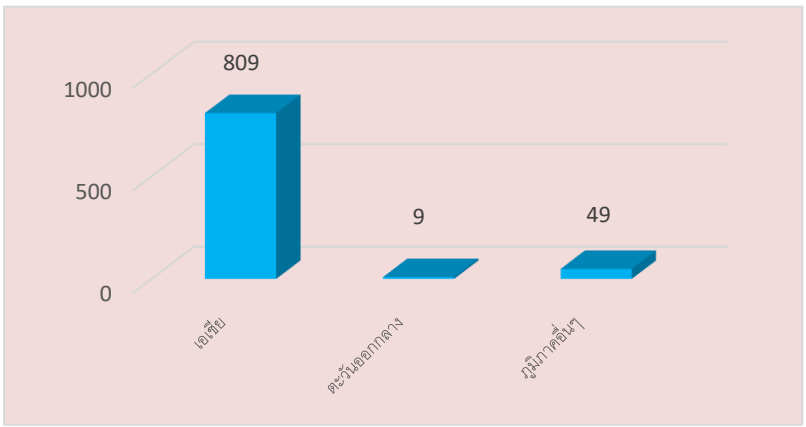
แผนภูมิ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

แรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 867 คน ภูมิภาคที่ไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวอยู่ในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 809 คน คิดเป็นร้อยละ 93.31 ของแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 5.65 และภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 1.04 ตามลำดับ

แผนภูมิ 21 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

4.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

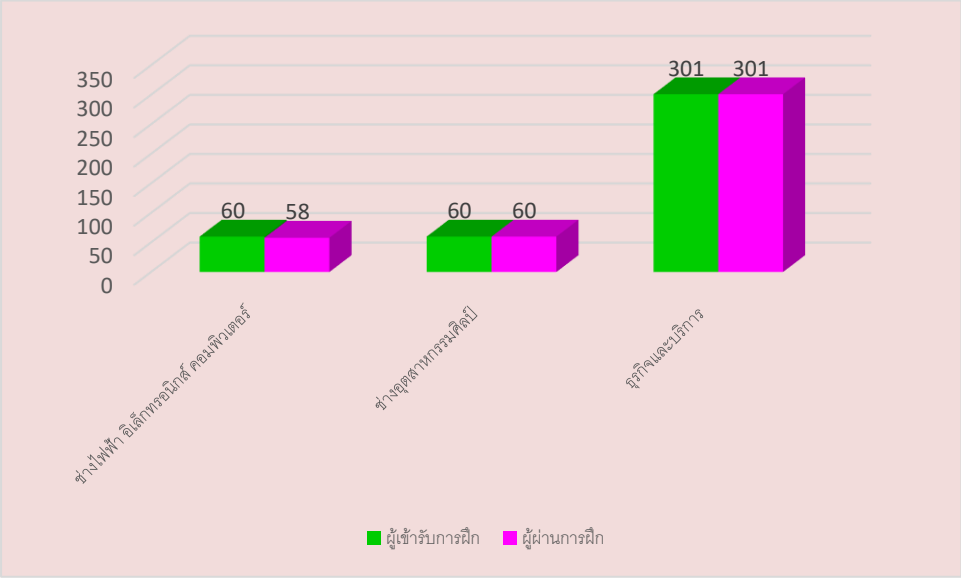
4.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อศักยภาพฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมจังหวัด ต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 35 คน เป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ (อยู่ระหว่างฝึก) 20 คน และธุรกิจและบริการ (อยู่ระหว่างฝึก) 15 คน

4.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ ในไตรมาส 4 ข้อมูลเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562 มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ เข้ารับการฝึก จำนวน 421 คน ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 419 คน แบ่งเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 60 คน ผ่านการฝึก 58 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 60 คน ผ่านการฝึก 60 คน ธุรกิจและบริการ 301 คน ผ่านการฝึก 301 คน

แผนภูมิ 22 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562

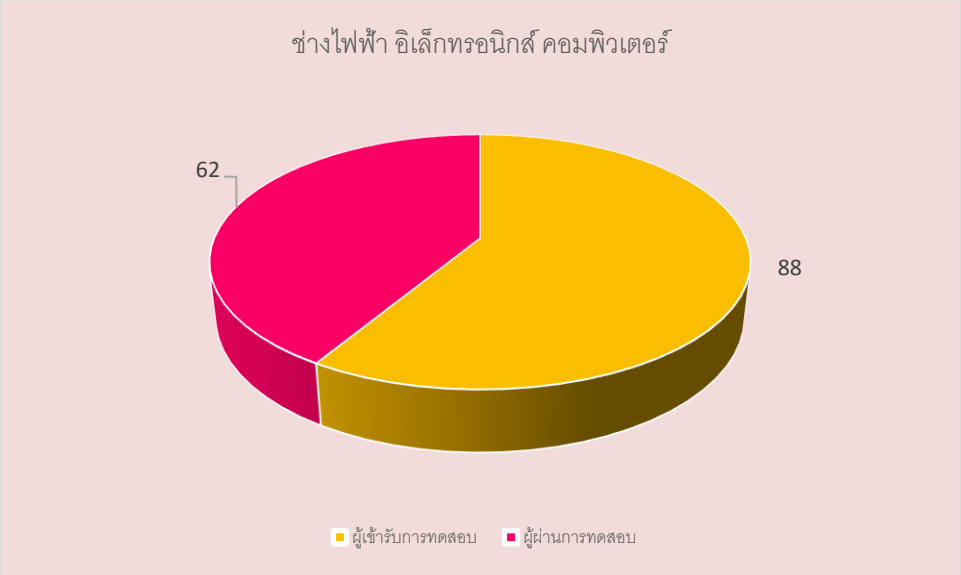


ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์

4.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 88 คน มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 62 คน เป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 88 คน ผ่านการทดสอบ 62 คน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้ไม่ผ่านการทดสอบในไตรมาสนี้ จำนวน 26 คน โดยจำนวนผู้ได้รับมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 62 คน

แผนภูมิ 23 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์

5.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

สวัสดิการแรงงาน คือ การดำเนินการใดๆ ไม่ว่าโดยนายจ้าง สหภาพแรงงาน (ลูกจ้าง) หรือรัฐบาลที่มีความมุ่งหมายเพื่อให้ลูกจ้างสามารถมีระดับความเป็นอยู่ที่ดีพอสมควร มีความผาสุกทั้งกายและใจ มีสุขภาพอนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความเจริญก้าวหน้า มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิตไม่เฉพาะแต่ตัวลูกจ้างเท่านั้น แต่รวมถึงครอบครัวของลูกจ้างด้วย

5.1 <u>การตรวจแรงงาน และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง</u>

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ มีภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างและนายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ด้วยความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ การที่ผู้ใช้แรงงานจะได้รับรายได้ และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีพที่ดีขึ้นดังกล่าวได้นั้น จำเป็นต้องมีการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกัน จะเป็นแนวทางในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 98 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,553 คน

-สถานประกอบการขนาด 1-4 จำนวน 51 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 71 คน

-สถานประกอบการขนาด 5-9 จำนวน 12 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 80 คน

-สถานประกอบการขนาด 10-19 จำนวน 12 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 167 คน

-สถานประกอบการขนาด 20-49 จำนวน 11 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 351 คน

-สถานประกอบการขนาด 50 -99 จำนวน 10 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 663 คน

-สถานประกอบการขนาด 100-299 จำนวน 2 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 221 คน

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ไตรมาส 4 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4	51	42	29		71
5-9	12	53	27		80
10-19	12	75	92		167
20-49	11	256	95		351
50-99	10	352	311		663
100-299	2	86	135		221
300-499	-	-	-		-
รวม	**98**	**864**	**689**	**-**	**1,553**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

5.2 <u>ความปลอดภัยในการทำงาน</u>

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จะเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพราะหากทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึง คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งจะส่งผลต่อผลผลิต ที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการนั่นเอง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ โดยในไตรมาสที่ 4 นี้ มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องผ่านเกณฑ์การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้นจำนวน 43 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ รวม 801 คน โดยจำแนกออกเป็นดังนี้

-สถานประกอบการขนาด 1-4 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 26 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 38 คน

-สถานประกอบการขนาด 5-9 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 6 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 38 คน

-สถานประกอบการขนาด 10-19 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 2 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 35 คน

-สถานประกอบการขนาด 20-49 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 2 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 51 คน

-สถานประกอบการขนาด 50-99 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 5 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 348 คน

-สถานประกอบการขนาด 100-299 คน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 2 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 291 คน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 42 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง มีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ออกคำสั่งให้ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรมเกษตรกรรม

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน 43 แห่ง โดยมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 801 คน ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 42 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง มีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ออกคำสั่งให้ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 แห่ง

-การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 75 คน ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง

-การผลิต มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 32 คน ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง

-การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 3 คน ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง

-การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน 28 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 298 คน ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 27 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการปรับปรุง 1 แห่ง

-โรงแรมและภัตตาคาร มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 239 คน ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 2 แห่ง

-ตัวกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 8 คน ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 2 แห่ง

-บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 12 คน ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง

-การให้บริการชุมชน สังคม มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 134 คน ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง

ตารางที่ 4 ผลตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาส 4 ปี 2562 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		ปรับปรุง
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1.การเกษตรกรรม การล่าสัตว์	1	75	1	0	1
2.การผลิต	3	32	3	0	2
3.การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1	3	1	0	0
4.การขายส่ง การขายปลีก	28	298	27	1	2
5.โรงแรมและภัตตาคาร	2	239	2	0	0
6.ตัวกลางทางการเงิน	2	8	2	0	0
7.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	3	12	3	0	0
8.การให้บริการชุมชน สังคม	3	134	3	0	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

5.3 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดบุรีรัมย์

จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดบุรีรัมย์ มีจำนวน 1 แห่ง คือ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน

5.4 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดบุรีรัมย์

ในไตรมาสที่ 4 ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัด

5.5 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ในจังหวัดบุรีรัมย์ไตรมาสที่ 4 นี้ ไม่มีการแจ้ง ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

5.6 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

ในไตรมาสที่ 4 นี้ มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 35 แห่ง 913 คน

5.7 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่นนั้น” สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดบุรีรัมย์ อยู่ที่ 320 บาท ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งเริ่มมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

ตารางที่ 5 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	336	2	จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต
2	335	1	จังหวัดระยอง
3	331	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	330	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	325	14	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	324	1	จังหวัดปราจีนบุรี
7	323	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	320	21	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุดรธานี และอุตรดิตถ์
9	315	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	313	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานีและยะลา
หมายเหตุ		**1.คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2.ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562**	

การแรงงานสัมพันธ์

กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา

แรงงานสัมพันธ์ หมายถึง ความเกี่ยวข้อง หรือการปฏิบัติต่อกันระหว่างนายจ้าง องค์กรนายจ้างกับลูกจ้าง องค์กรลูกจ้าง ตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน จนออกจากงาน เช่น การทำสัญญาจ้างแรงงาน การมอบหมายงาน การควบคุมการทำงาน การทดลองงาน การปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานการจ่ายค่าจ้าง การอบรมพัฒนา การจัดสวัสดิการแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ การพิจารณาความดีความชอบ การโยกย้าย การยื่นข้อเรียกร้อง การเจรจาข้อเรียกร้อง การนัดหยุดงาน การปิดงาน การทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง การเลิกจ้าง เป็นต้น ทั้งนี้ในส่วนของนายจ้างไม่มีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง

ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ จำแนกเป็น 2 ระดับ ได้แก่ ข้อขัดแย้ง และข้อพิพาทแรงงาน ทั้งนี้ **ข้อขัดแย้ง** หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาท สำหรับ**ข้อพิพาทแรงงาน** หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้อง และมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ ส่วนข้อเรียกร้อง/ ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2562 พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง

6.ประกันสังคม

การประกันสังคม คือ กองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนให้ได้รับประโยชน์ทดแทน เมื่อต้องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือตาย ซึ่งไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

กองทุนเงินทดแทน คือ กองทุนที่จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง โดยไม่คำนึงถึงวัน เวลา และสถานที่แต่จะดูสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างและลูกจ้างต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน โดยคำนาณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ในอัตราร้อยละ 5 ซึ่งฐานค่าจ้างที่นำมาคำนาณ ต่ำสุดเดือนละ 1,650 บาท (83 บาท) และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท (750 บาท) ทั้งนี้ รัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนด้วยส่วนหนึ่ง

6.1 <u>จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์</u>

ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562 มีสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบุรีรัมย์ ทั้งสิ้น 3,354 แห่ง ลูกจ้าง 86,639 คน โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

-สถานประกอบการขนาดตั้งแต่ 1-9 มีจำนวน 1,837 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 6,473 คน

-สถานประกอบการขนาด 10-19 มีจำนวน 632 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 12,733 คน

-สถานประกอบการขนาด 20-49 จำนวน 632 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 12,733 คน

-สถานประกอบการขนาด 50-99 จำนวน 101 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 6,925 คน

-สถานประกอบการขนาด 100-299 จำนวน 72 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 16,271 คน

-สถานประกอบการขนาด 300-499 จำนวน 72 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 16,271 คน

-สถานประกอบการขนาด 500-999 จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 3,009 คน

-สถานประกอบการขนาด 1,000 จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 12,224 คน

ตาราง 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562

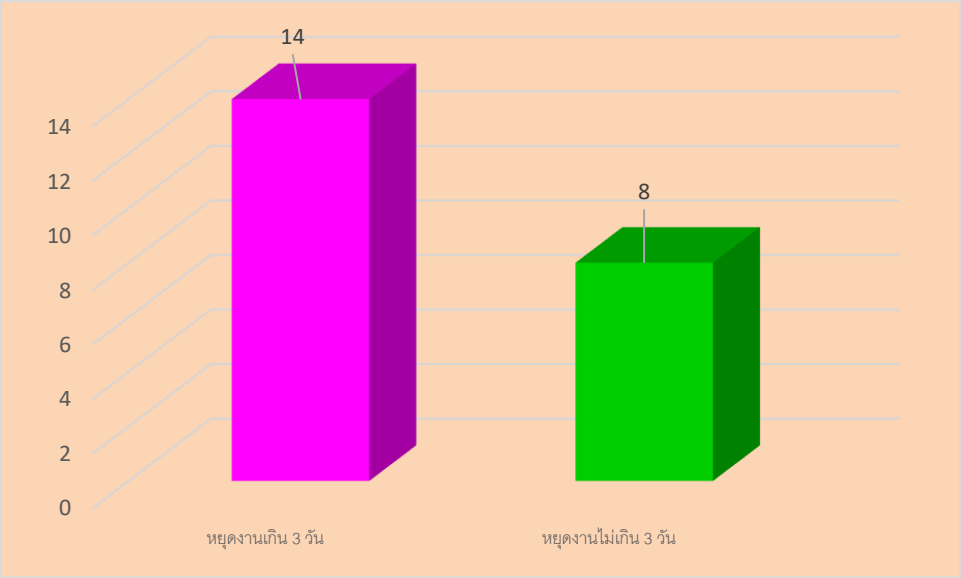
ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1-9	1,837	6,473
10-19	632	12,733
20-49	632	12,733
50-99	101	6,925
100-299	72	16,271
300-499	72	16,271
500-999	5	3,009
1,000	3	12,224
รวม	**3,354**	**86,639**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

6.2 <u>การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทร้ายแรง</u>

ในด้านการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทร้ายแรง ซึ่งมีประเภทความร้ายแรงอยู่ 5 กรณี ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่ามีจำนวนผู้ใช้งานบริการมีทั้งสิ้น 22 คน จำนวนเงินที่จ่าย 71,452.35 บาท โดย หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 14 คน เป็นเงิน 49,989.65 บาท หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 8 คน เป็นเงิน 21,462.70 บาท

แผนภูมิ 24 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

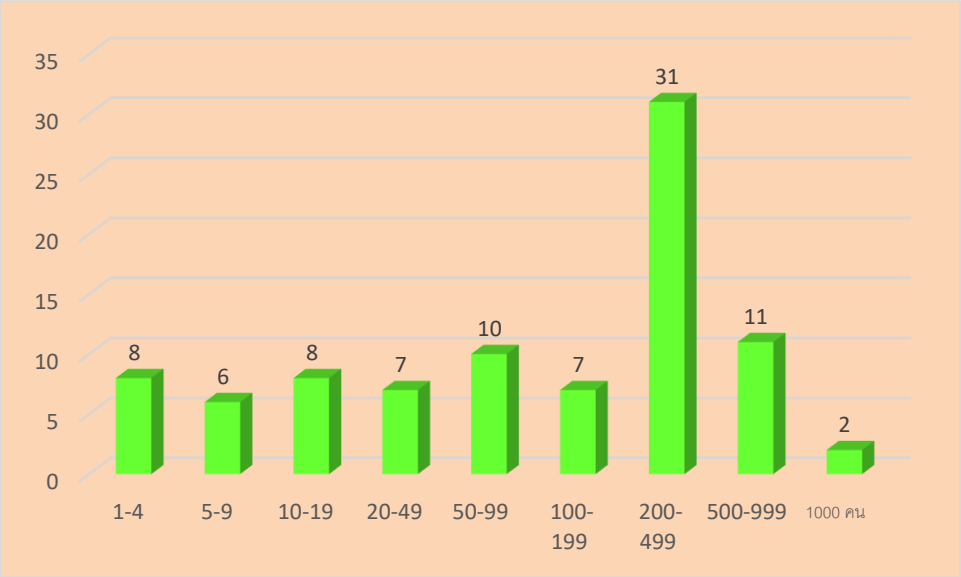


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

การประสบภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) รายไตรมาส 4 ปี 2562 ดังนี้

- สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 8 คน
- สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 6 คน
- สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 8 คน
- สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 7 คน
- สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 10 คน
- สถานประกอบการขนาด 100-199 คน จำนวน 7 คน
- สถานประกอบการขนาด 200-499 คน จำนวน 31 คน
- สถานประกอบการขนาด 500-999 คน จำนวน 11 คน
- สถานประกอบการขนาด 1,000 คน จำนวน 2 คน

แผนภูมิ 25 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) มีดังนี้

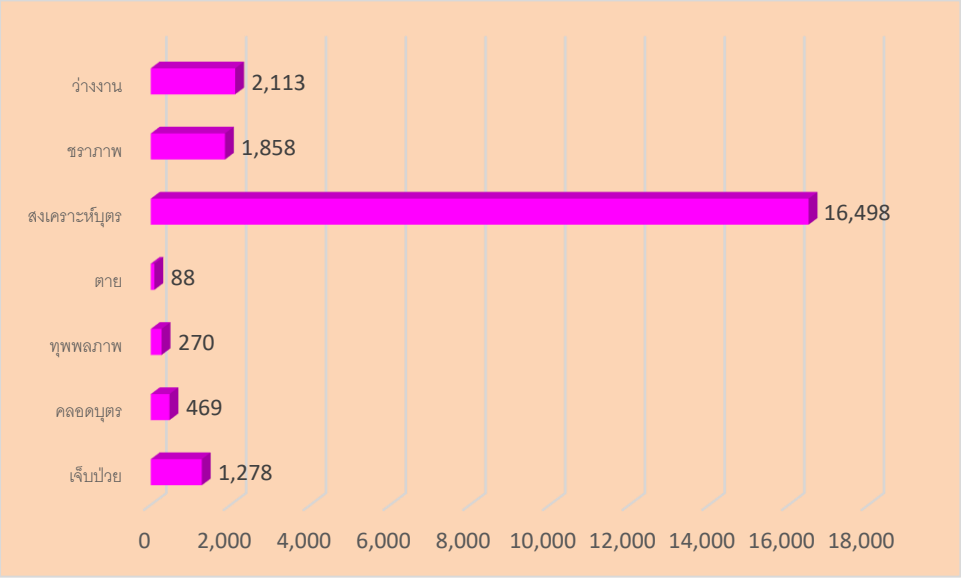
- ตกจากที่สูง จำนวน 6 ราย
- หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 7 ราย
- อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง พังทับ จำนวน 6 ราย
- วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 11 ราย
- วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 4 ราย
- วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง จำนวน 9 ราย
- วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 14 ราย
- วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 5 ราย
- ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก จำนวน 1 ราย
- ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน จำนวน 1 ราย
- อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 3 ราย
- ไฟฟ้า จำนวน 3 ราย
- ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน จำนวน 1 ราย

จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ซึ่งประกอบด้วยสถานพยาบาลของรัฐบาลและเอกชน โดยในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดบุรีรัมย์มีสถานประกอบการของรัฐบาลอยู่ 2 แห่ง ส่วนสถานพยาบาลเอกชนไม่พบว่ามีอยู่ในสังกัดประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2562 พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทนซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวนทั้งสิ้น 22,574 ราย เป็นเงิน 46,774,004.37 บาท ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการได้แก่

- กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,278 ราย เป็นเงิน 5,286,828.72 บาท
- กรณีคลอดบุตร จำนวน 469 ราย เป็นเงิน 9,832,555 บาท
- กรณีทุพพลภาพ จำนวน 270 ราย เป็นเงิน 1,109,937.30 บาท
- กรณีตาย จำนวน 88 ราย เป็นเงิน 2,212,944.30 บาท
- กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 16,498 ราย เป็นเงิน 10,543,200 บาท
- กรณีชราภาพ จำนวน 1,858 ราย เป็นเงิน 11,221,454.55 บาท
- กรณีว่างงาน จำนวน 2,113 ราย เป็นเงิน 6,567 บาท

แผนภูมิ 26 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

6.3 ผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

ในไตรมาส 4/2562 มีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 45,762 ราย มาตรา 39 จำนวน 11,063 ราย มาตรา 40 จำนวน 42,403 ราย

6.4 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด 2,699 แห่ง จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด 3,000 แห่ง ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด 89.97



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสภาพแรงงานและเพศ จังหวัดบุรีรัมย์

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 4 ปี 2560	ไตรมาส 1 ปี 2561	ไตรมาส 2 ปี 2561	ไตรมาส 3 ปี 2561	ไตรมาส 4 ปี 2561	ไตรมาส 1 ปี 2562	ไตรมาส 2 ปี 2562	ไตรมาส 3 ปี 2562	ไตรมาส 4 ปี 2562
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	971,711	972,410	973,005	973,772	974,320	974,981	975,733	976,353	976,618
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	633,843	649,274	699,184	705,437	682,578	663,321	659,567	654,265	650,165
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	628,753	644,968	697,960	703,742	682,395	663,321	659,567	654,265	650,165
1.1.1 ผู้มีงานทำ	612,480	630,428	683,466	693,607	673,037	659,956	653,099	648,254	646,139
1.1.2 ผู้ว่างงาน	16,273	14,540	14,494	10,136	9,357	3,365	6,468	6,011	4,026
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	5,090	4,306	1,223	1,694	183	-	-	-	-
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (15 ปีขึ้นไป)	337,868	323,136	273,821	268,335	291,742	311,660	316,166	322,088	326,453
2.1 ทำงานบ้าน	94,900	82,186	81,756	64,260	78,649	82,342	78,137	84,900	93,602
2.2 เรียนหนังสือ	74,037	79,188	62,024	67,653	67,243	76,481	79,538	72,684	67,543
2.3 อื่น ๆ	168,931	161,762	130,042	136,422	145,850	152,838	158,491	164,504	165,308

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศจังหวัดบุรีรัมย์

อาชีพ	ไตรมาส 4 ปี 2560	ไตรมาส 1 ปี 2561	ไตรมาส 2 ปี 2561	ไตรมาส 3 ปี 2561	ไตรมาส 4 ปี 2561	ไตรมาส 1 ปี 2562	ไตรมาส 2 ปี 2562	ไตรมาส 3 ปี 2562	ไตรมาส 4 ปี 2562
ยอดรวม	612,480	630,428	683,466	693,607	673,037	659,956	653,099	648,254	646,139
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	16,332	15,452	18,701	13,466	16,249	17,447	19,818	9,507	14,329
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	32,527	19,562	27,112	28,056	27,039	29,145	24,867	20,225	17,635
3.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	8,905	9,063	12,276	14,246	14,748	9,355	18,329	11,658	9,023
4.เสมียน	5,485	10,690	8,828	6,764	9,329	23,820	15,645	11,141	11,118
5.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	100,758	100,975	98,482	98,323	110,128	103,662	94,076	83,356	87,824
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	312,966	286,410	352,217	381,450	337,788	293,339	319,627	369,739	369,333
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	64,688	77,916	60,459	92,414	79,389	83,405	86,548	79,466	67,261
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	26,815	29,040	27,433	24,158	29,251	21,687	22,251	18,756	31,066
9.อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	44,005	81,320	80,960	34,730	49,117	78,095	51,937	44,406	38,549
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4 ปี 2560	ไตรมาส 1 ปี 2561	ไตรมาส 2 ปี 2561	ไตรมาส 3 ปี 2561	ไตรมาส 4 ปี 2561	ไตรมาส 1 ปี 2562	ไตรมาส 2 ปี 2562	ไตรมาส 3 ปี 2562	ไตรมาส 4 ปี 2562
ยอดรวม	612,480	630,428	683,466	693,607	673,037	659,956	653,099	648,254	646,139
1.เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	326,497	337,876	378,440	389,643	361,353	335,469	340,485	392,548	391,494
2.การทำเหมืองแร่เหมืองหิน	-	667	1,465	1,124	-	1,348	1,249	1,088	-
3.การผลิต	54,444	55,697	45,998	55,349	54,062	45,724	41,905	40,708	40,542
4.การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	1,977	2,294	1,463	971	1,443	186	445	1,302	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	1,740	3,555	2,052	588	2,612	1,443	285	518
6.การก่อสร้าง	36,140	57,134	60,502	44,141	50,700	67,168	60,780	47,239	34,300
7.การขายส่งการขายปลีก	87,259	65,506	79,615	89,556	88,948	92,993	84,748	67,553	82,642
8.การขนส่งที่เก็บสินค้า	2,760	6,134	3,636	3,687	7,295	10,267	4,495	4,231	5,862
9.กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	27,227	31,135	31,727	30,903	43,626	26,825	26,427	26,524	29,198
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	380	362	207	417	541	-	-	-	484
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	1,383	1,623	3,381	2,722	1,649	3,209	1,893	1,107	2,126
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	492	-	662	-	-	266
13.กิจกรรมทางวิชีพและเทคนิค	391	1,788	3,264	2,385	714	1,251	2,491	1,166	651
14.การบริหารและการสนับสนุน	-	3,017	752	-	1,733	459	2,262	775	1,445
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	28,610	25,176	27,683	23,676	25,671	30,967	35,117	19,315	26,498
16.การศึกษา	28,745	17,929	17,283	22,672	22,166	20,274	16,806	13,846	14,494
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8,001	9,578	15,337	11,996	5,466	10,848	17,263	20,472	9,320
18.ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	2,894	2,211	1,058	1,597	322	2,650	5,781	2,376	962
19.กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4,479	6,813	6,494	9,401	3,655	5,024	5,131	4,158	4,833
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,294	3,750	1,608	822	3,106	2,017	4,378	3,561	496
21.องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ
จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ จังหวัดบุรีรัมย์

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส 4 ปี 2560	ไตรมาส 1 ปี 2561	ไตรมาส 2 ปี 2561	ไตรมาส 3 ปี 2561	ไตรมาส 4 ปี 2561	ไตรมาส 1 ปี 2562	ไตรมาส 2 ปี 2562	ไตรมาส 3 ปี 2562	ไตรมาส 4 ปี 2562
ยอดรวม	612,480	630,428	683,466	693,607	673,037	659,956	653,099	648,254	646,139
1.นายจ้าง	3,904	5,933	10,120	6,967	4,128	8,340	7,927	5,412	5,619
2.ลูกจ้างรัฐบาล	66,639	53,200	58,306	54,459	58,187	65,619	69,310	54,859	55,032
3.ลูกจ้างเอกชน	110,601	171,333	158,358	151,934	166,740	194,807	143,729	130,805	135,401
4.ทำงานส่วนตัว	274,224	279,481	294,411	309,606	289,235	262,775	285,022	300,901	292,503
5.ช่วยธุรกิจครัวเรือน	156,674	119,530	162,271	169,493	154,564	127,969	147,111	156,086	157,018
6.การรวมกลุ่ม	438	951	-	1,148	183	446	-	191	567

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ จังหวัดบุรีรัมย์

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	ไตรมาส 4 ปี 2560	ไตรมาส 1 ปี 2561	ไตรมาส 2 ปี 2561	ไตรมาส 3 ปี 2561	ไตรมาส 4 ปี 2561	ไตรมาส 1 ปี 2562	ไตรมาส 2 ปี 2562	ไตรมาส 3 ปี 2562	ไตรมาส 4 ปี 2562
ยอดรวม	612,480	630,428	683,466	693,607	673,037	659,956	653,099	648,254	646,139
1.ไม่มีการศึกษา	11,533	14,622	12,680	14,510	10,789	15,812	11,130	14,109	15,723
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	208,338	205,504	234,181	245,344	221,378	208,396	220,956	226,589	193,919
3.ประถมศึกษา	152,093	148,693	156,205	171,331	172,094	154,537	154,738	150,067	179,082
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	80,527	100,944	101,165	90,486	96,706	93,373	88,293	106,196	99,717
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	95,660	105,650	102,788	91,931	97,898	103,240	99,429	87,536	93,238
5.1 สายสามัญ	89,359	97,219	95,668	83,096	87,667	89,517	83,131	75,564	80,931
5.2 สายอาชีวศึกษา	6,301	8,431	7,120	8,835	10,231	13,723	16,298	11,771	12,307
5.3 สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	201	-
6.มหาวิทยาลัย	64,329	55,015	76,446	80,004	74,172	84,598	78,552	63,757	64,460
6.1 สายวิชาการ	31,504	30,265	40,466	34,553	40,382	43,739	42,254	32,404	34,432
6.2 สายวิชาชีพ	7,407	8,122	17,712	20,700	13,994	22,154	21,022	19,194	16,761
6.3 สายวิชาการศึกษา	25,418	16,628	18,268	24,751	19,796	18,705	15,276	12,159	13,267
7.อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามเพศ

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
41	20	316	377	274	284	558	250	259	509

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและบรรจุงานจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 1 ปี 2562			ไตรมาส 2 ปี 2562			ไตรมาส 3 ปี 2562			ไตรมาส 4 ปี 2562		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	71	213	68	22	1	51	121	6	94	68	64	59
มัธยมศึกษา	224	177	193	147	275	412	252	482	446	136	143	252
ปวช.	115	135	23	113	117	46	83	-	42	45	16	18
-พาณิชย์	-	-	8	-	55	11	-	-	11	-	-	4
-ช่าง	-	-	8	-	52	9	-	-	12	-	16	8
-อื่น ๆ	115	135	7	113	10	26	83	-	19	45	-	6
ปวส.	107	31	47	90	117	37	60	33	42	51	134	50
-พาณิชย์	-	13	14	-	54	19	-	6	10	-	72	30
-ช่าง	-	13	24	-	-	9	-	6	17	-	15	13
-อื่น ๆ	107	5	9	90	63	9	60	21	15	51	47	7
อนุปริญญา	55	-	5	50	1	1	40	-	1	32	-	3
ปริญญาตรี	63	177	172	55	186	211	33	231	82	43	200	123
ปริญญาโท	2	3	-	1	1	-	-	4	2	1	1	4
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	637	736	508	478	698	758	589	756	709	377	558	509

ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และบรรจุงานจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 1 ปี 2562			ไตรมาส 2 ปี 2562			ไตรมาส 3 ปี 2562			ไตรมาส 4 ปี 2562		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	-	4	8	18	27	1	2	1	7	5	8
2.ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	4	3	6	3	52	4	2	4	4	8	16	13
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	70	57	32	184	118	153	67	97	89	23	66	38
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	153	190	112	108	106	164	82	100	97	60	178	84
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	106	279	91	86	184	151	153	205	177	73	195	99
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	3	1	-	-	21	8	3	3	3	1	15	1
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	33	12	34	-	81	7	13	33	20	5	32	10
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	114	47	48	7	55	45	109	85	101	35	17	57
9.อาชีพพื้นฐาน	148	142	181	82	63	199	159	227	217	165	34	199
10.ผู้ฝึกงาน	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	637	736	508	478	698	758	589	756	709	377	558	509

ตารางที่ 9 แสดงการบรรจุงานจำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	17	45	0	0	0	0
18-24	148	39.26	298	53.40	66	12.96
25-29	86	22.81	125	22.41	121	23.76
30-39	51	13.53	78	13.98	238	46.78
40-49	43	11.41	43	7.71	66	12.96
50-59	29	7.69	11	1.96	14	2.75
60 ขึ้นไป	3	0.8	3	0.54	4	0.79
รวม	377	100	558	100	509	100

ตารางที่ 10 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทกิจการ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวอาชีพ	10	1,267	1,561	2,828
2.มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4.ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6.ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1 ปี 2562		ไตรมาส 2 ปี 2562		ไตรมาส 3 ปี 2562		ไตรมาส 4 ปี 2562	
	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคการเกษตรกรรม	**3**	**-**	**-**	**4**	**1**	**3**	**2**	**2**
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	-	-	4	1	3	2	2
2.การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	**634**	**508**	**478**	**754**	**588**	**706**	**375**	**507**
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	1	-	1
4.การผลิต	213	214	96	219	160	197	144	202
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	3	1	3	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	-	21	-	3	29	36	11	16
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	276	125	210	377	223	269	106	132
8.โรงแรม และภัตตาคาร	2	5	91	36	29	32	8	10
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	54	51	10	-	18	18	37	50
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	5	-	19	8	11	18	24
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	17	-	8	19	39	2	1	2
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	56	56	26	51	6	19
13.การศึกษา	1	2	-	2	47	50	6	17

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1 ปี 2562		ไตรมาส 2 ปี 2562		ไตรมาส 3 ปี 2562		ไตรมาส 4 ปี 2562	
	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5	2	6	5	3	3	7	7
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	12	24	-	10	-	-	3	6
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	2	3	4	15	16
17.องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	53	54	-	3	-	27	-	-
18.กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	1	2			3	5	13	5
รวม	**637**	**508**	**478**	**758**	**589**	**709**	**377**	**509**

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ณ เดือนธันวาคม 2562

1.แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย ที่ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน

ประเภท	นายจ้าง	สัญชาติ												รวม
		ฟิลิปปินส์	จีน	อินเดีย	สหราชอาณาจักร	อเมริกา	ญี่ปุ่น	ออสเตเรีย	แคเมอรูน	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	อื่นๆ	
กลุ่มชั่วคราว ม.59 (Non-B,O)	93	78	101	9	32	33	2	9	20	2	1	5	112	404
ส่งเสริมการลงทุน (BOI)	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
กลุ่มนำเข้า (MOU)	280	-	-	-	-	-	-	-	-	328	285	1,008	-	1,621
กลุ่มนำเข้า MOU (มติ ครม. 20 ส.ค.62)	4									4				4
พิสูจน์สัญชาติ														
-นำเข้า MOU กรณีพิเศษ	42	-	-	-	-	-	-	-	-	81	2	-	-	83
-มติ ครม. วันที่ 16 ม.ค.61 และ 27 มี.ค.61 (OSS) บัตรสีชมพู	662	-	-	-	-	-	-	-	-	387	209	1,554	-	2,150
รวม	1,082	78	102	9	32	33	2	9	20	802	497	2,567	112	4,263

2.กลุ่มบุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน

นายจ้าง	บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน	รวม
2	**2**	**2**

รวมแรงงานต่างด้าว จำนวน 4,265 คน

ตารางที่ 13 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดบุรีรัมย์

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดบุรีรัมย์	**30/09/2562**	**31/12/2562**
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดบุรีรัมย์	2,779	4,265
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัดบุรีรัมย์ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	2,370	3,858
สัญชาติ เมียนมา	428	800
สัญชาติ ลาว	334	496
สัญชาติ กัมพูชา	1,608	2,562

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าว จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทอาชีพสัญชาติ เข้าทำงานมากที่สุด(ประเภทชั่วคราวมาตรา 9)

ณ เดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2562

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											อื่นๆ
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	ไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สวิตฯ	
1.ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ												
2.ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	-	-	3	1	2	-	2	-	5	1	-	10
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง												
4.เสมียน เจ้าหน้าที่												
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด												
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)												
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ												
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมดูแลและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ												
9.อาชีพงานพื้นฐาน												
10.ผู้ฝึกงาน												
11.ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้												
รวม	-	-	3	1	2	-	2	-	5	1	-	10

หมายเหตุ : ยกเว้นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติ ครม. พิสูจน์สัญชาติ และนำเข้าตาม MOU

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	47	30	77	19.40
มัธยมศึกษา	90	65	155	39.04
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	72	65	137	34.51
ปริญญาตรี	12	15	27	6.80
ปริญญาโท	1		1	0.25
ปริญญาเอก				
รวม	**222**	**175**	**397**	**100**

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	243	28.03
Re-Entry	394	45.44
เดินทางด้วยตนเอง	61	7.04
นายจ้างพาไปฝึกงาน	19	2.19
นายจ้างพาไปทำงาน	16	1.85
กรมการจัดหางานจัดส่ง	134	15.46
รวม	**867**	**100**

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	809	93.31
ตะวันออกกลาง	9	1.04
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่นๆ	49	5.65
รวม	**867**	**100**

ตารางที่ 18 อัตราการบรรจุงานจังหวัดบุรีรัมย์

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	355	508	758	709	509
ผู้สมัครงานในจังหวัด	458	736	698	754	558
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	493	637	478	589	377
อัตราการบรรจุต่อผู้สมัครงานจังหวัด	77.51	69.02	108.59	93.78	91.22
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	72.01	79.74	158.57	120.37	135.01

ตารางที่ 19 จำนวนสถานประกอบการในจังหวัด เลือกแนวทางขอใช้สิทธิตามมาตรา 33,34 และ 35

การดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 ที่ยื่นขอผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์	จำนวนยื่นขออนุญาต ตาม ม.33,34 และ 35	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	จ้างงานคนพิการ (คน)
มาตรา 33 จ้างงานคนพิการทำงานในสถานประกอบการ	4	6
มาตรา 34 ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนฯ	-	-
มาตรา 35 ให้สัมปทาน/จ้างเหมาช่วงงาน/จ้างเหมาบริการ	4	4
รวม	**8**	**10**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ตารางที่ 20 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง	-	-
2.ช่างอุตสาหการ	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ (อยู่ระหว่างฝึก)	20	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7.ธุรกิจและบริการ (อยู่ระหว่างฝึก)	15	-
รวม	**35**	**-**

หมายเหตุ อยู่ระหว่างการฝึกอบรม ทั้งจำนวน

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์

ตารางที่ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1.ช่างก่อสร้าง	-	-
2.ช่างอุตสาหการ	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	60	58
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	60	60
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	301	301
รวม	**421**	**419**

ตารางที่ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1.ช่างก่อสร้าง	-	-
2.ช่างอุตสาหการ	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	88	62
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	**88**	**62**

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์

ตารางที่ 23 จำนวนผู้ได้รับมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

กลุ่มอาชีพ	ระดับ			รวม
	1	2	3	
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	62			62
รวม	**62**	**0**	**0**	**62**

ตารางที่ 24 การตรวจแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามสถานประกอบกิจการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะ นำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนิน การ	เปรียบ เทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4	51	42	29		71	51	-			-		
5-9	12	53	27		80	11	1			1		
10-19	12	75	92		167	7	5			5		
20-49	11	256	95		351	5	6			6		
50-99	10	352	311		663	8	2			2		
100-299	2	86	135		221	2	-					
300-499												
รวม	**98**	**864**	**689**		**1,553**	**84**	**14**			**14**		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบุรีรัมย์
จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
									ออกคำสั่ง				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4	26	20	18		38	26	0				1		
5-9	6	22	16		38	6	0				1		
10-19	2	10	25		35	2	0				0		
20-49	2	46	5		51	1	1				2		
50-99	5	220	128		348	5	0				1		
100-299	2	80	211		291	2	0				1		
300-499													
500-999													
รวม	**43**	**398**	**403**		**801**	**42**	**1**	**-**	**-**	**-**	**6**	**-**	**-**

ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1.การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ (A)	1	75	1	0				1		
2.การผลิต (D)	3	32	3	0				2		
3.การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา (E)	1	3	1	0				0		
4.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ (G)	28	298	27	1				2		
5.โรงแรมและภัตตาคาร (H)	2	239	2	0				0		
6.ตัวกลางทางการเงิน (J)	2	8	2	0				0		
7.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ (K)	3	12	3	0				0		
8.การให้บริการชุมชน	3	134	3	0				1		
รวม	**43**	**801**	**42**	**1**				**6**		

ตารางที่ 27 จำนวนองค์กรนายจ้างจังหวัดบุรีรัมย์

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u> สมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	**-**

ตารางที่ 28 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดบุรีรัมย์

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u> สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน สหพันธ์แรงงาน สภาองค์กรลูกจ้าง	1
รวม	**1**

ตารางที่ 29 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดบุรีรัมย์

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1.การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ 2.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ 3.ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า 4.การก่อสร้าง 5.สถานบันเทิง บริการด้านธุรกิจ 6.อื่นๆ		

ตารางที่ 30 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1.การแจ้งข้อเรียกร้อง 2.การยุติข้อเรียกร้อง 2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน - ตกลงกันเอง - ถอนข้อเรียกร้อง - อื่นๆ 2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน 3.ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1.การเกิดข้อพิพาทแรงงาน 2.การยุติข้อพิพาทแรงงาน - ยุติภายใน 5 วัน - ยุติเกิน 5 วัน - ชี้ขาดโดยบังคับ - ชี้ขาดโดยสมัครใจ - อื่นๆ 3.ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1.การเกิดข้อขัดแย้ง 2.การยุติข้อขัดแย้ง - ตกลงกันได้ - ถอนเรื่อง - ฟ้องศาลแรงงาน 3.การผละงาน 4.ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ตารางที่ 31 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1.ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 2.ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 3.ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4.....		
5.....		
กิจกรรมที่ส่งเสริม		
1.ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 2.จัดคาราวานแก้จนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 3..... 4.....	35	913

ตารางที่ 32 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	6	-	-	-	14
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	123	127	83	63	98
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	17	10	4	7	6
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัย	73	57	69	37	43
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิด เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (แห่ง/ราย)	-	-	-	-	-
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	4.9	0	0	0	14.29
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบการ	23.3	17.54	5.80	18.92	13.95

ตารางที่ 33 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดบุรีรัมย์

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	2,454	2,570	2,621	2,647	2,722
จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	32,229	34,686	35,172	35,507	35,998
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	

ตารางที่ 34 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 ในจังหวัดบุรีรัมย์

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	2,454	2,570	2,621	2,647	2,722
อัตราเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

ตารางที่ 35 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง
1 – 9	1,837	6,473
10 - 19	632	12,733
20 - 49	632	12,733
50 - 99	101	6,925
100 - 299	72	16,271
300 - 499	72	16,271
500 – 999	5	3,009
1,000	3	12,224
รวม	**3,354**	**86,639**

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

ตารางที่ 36 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1.ไม่พบชื่อประเภทกิจการ	699	16,960
2.การระเบิด ย่อย โม่หรือบดหิน	9	306
3.การขุดดิน กรวด การดูดทราย	7	41
4.การผลิตเครื่องดื่ม ถนอมอาหาร	20	301
5.การผลิตน้ำแข็ง	22	524
6.การผลิตน้ำตาล และทำให้บริสุทธิ์	1	589
7.การอบ แปรสภาพเมล็ดพืชการทำแป้ง	2	8
8.การผลิตน้ำมันพืช	-	-
9.การปั่น ทอฯ โดยใช้เครื่องจักร	1	1
10.การปั่นทอฯ โดยไม่ใช้เครื่องจักร	1	1
11.ผลิตเครื่องแต่งกายอื่นๆ จากผ้า	10	274
12.การผลิตรองเท้า	-	-
13.การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	13	232
14.การไสอบอาบน้ำยาไม้ผลิตชิ้นไม้	-	-
15.การผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	-	-
16.การผลิตเยื่อกระดาษ หรือกระดาษ	-	-
17.การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	40	165
18.การผลิต การบรรจุยา	1	6
19.การผลิต การบรรจุก๊าซ	3	25
20.การผลิตยาง ผลิตภัณฑ์จากยาง	-	-
21.ผลิตเมล็ดพลาสติกใยสังเคราะห์	-	-
22.การผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	3
23.การผลิตปุ๋ยอินทรีย์	-	-
24.ผลิตภัณฑ์จากดิน สุขภัณฑ์	-	-
25.การผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	17	415
26.ผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่อโลหะ	2	43
27.การรีดโลหะ ผลิตเหล็ก	13	30
28.การหล่อหลวม การกลึงโลหะ	-	-

ตารางที่ 37 จำนวนสถานการณ์และลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดบุรีรัมย์
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
29.ผลิต ซ่อมเครื่องเรือนจากโลหะ	1	5
30.ผลิต ติดตั้งประตูฯ ที่เป็นโลหะ	1	2
31.การผลิต ประกอบเครื่องจักร	16	68
32.ผลิต ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	2	17
33.ผลิตซ่อมวิทยุ – โทรทัศน์ชิ้นส่วน	3	11
34.การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะอื่นๆ	15	113
35.การผลิต การประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	66	987
36.การผลิต ประกอบซ่อมจักรยาน ฯลฯ	43	645
37.ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร	-	-
38.การซ่อม การบำรุงรักษาอากาศยาน	-	-
39.การผลิตเบาะรถยนต์ เบาะอื่นๆ	-	-
40.การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	7	270
41.การติดตั้งประปาสายหลัก	1	5
42.ผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ดอื่นๆ	-	-
43.การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	-	-
44.การก่อสร้าง	100	1,747
45.การติดตั้งเครื่องจักรอุปกรณ์	-	-
46.การปูพื้น ทาสี ตกแต่งอาคาร	-	-
47.ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	23	368
48.การขนถ่ายสินค้า	38	486
49.สำนักงานจัดการเดินทาง	6	28
50.การค้าเครื่องไฟฟ้ายานพาหนะ ฯลฯ	11	132
51.การค้าวัสดุก่อสร้าง	73	821
52.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	102	1,001
53.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	68	529
54.โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	24	275
55.บริการโฆษณา งานพาณิชย์ศิลป์	4	22
56.ให้เช่า อสังหาฯ จัดสรรบ้าน	24	127

ตารางที่ 38 จำนวนสถานการณ์และลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดบุรีรัมย์
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
57.บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักรฯ	7	61
58.ให้เช่า ซ่อมเครื่องใช้สำนักงาน	-	-
59.สถานีโทรทัศน์ การสร้างภาพยนตร์	11	93
60.บริหารบันเทิง กีฬา สโมสร ฯ	36	241
61.ติดตั้งระบบไฟฟ้าอุปกรณ์สื่อสาร	5	35
62.บริการซักอบรีด	-	-
63.รักษาความปลอดภัยความสะอาด	-	-
64.การเลี้ยงสัตว์	28	674
65.ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	180	2,929
66.งานอาชีพหรือบริการที่มิได้จัดประเภท	-	-
รวมทั้งสิ้น	**1,757**	**31,616**

ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1.ให้เช่า ซ่อมเครื่องใช้สำนักงาน	-	-
2.สถานีโทรทัศน์ การสร้างภาพยนตร์	11	93
3.บริหารบันเทิง กีฬา สโมสรฯ	36	241
4.ติดตั้งระบบไฟฟ้าอุปกรณ์สื่อสาร	5	35
5.บริการซักอบรีด	-	-
6.รักษาความปลอดภัยความสะอาด	-	-
7.การเลี้ยงสัตว์	28	674
8.ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	180	2,929
9.งานอาชีพหรือบริการที่มิได้จัดประเภท	-	-
10.การปั่นทอฯ โดยไม่ใช้เครื่องจักร	1	1
11.ผลิตเครื่องแต่งกายอื่นๆ จากผ้า	10	274
12.การผลิตรองเท้า	-	-
13.การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	13	232
14.การไส อบ อาบน้ำยาไม้ผลิตชิ้นไม้	-	-
15.การผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	-	-
16.การผลิตเยื่อกระดาษ หรือกระดาษ	-	-
17.การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์	40	165
18.การผลิต การบรรจุยา	1	6
19.การผลิต การบรรจุก๊าซ	3	25
20.การผลิตยาง ผลิตภัณฑ์จากยาง	-	-
21.ผลิตเมล็ดพลาสติกใยสังเคราะห์	-	-
22.การผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	3
23.การผลิตปุ๋ยอินทรีย์	-	-
24.ผลิตภัณฑ์จากดิน สุขภัณฑ์	-	-
25.การผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	17	415
26.ผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่อโลหะ	2	43
27.การรีดโลหะ ผลิตเหล็ก	13	30
28.การหล่อหลวม การกลึงโลหะ	-	-

ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
29.ผลิต ซ่อมเครื่องเรือนจากโลหะ	1	5
30.ผลิต ติดตั้งประตูฯ ที่เป็นโลหะ	1	2
31.การผลิต ประกอบเครื่องจักรฯ	16	68
32.ผลิต ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ	2	17
33.ผลิตซ่อมวิทยุ–โทรทัศน์ชิ้นส่วน	3	11
34.การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะอื่นๆ	15	113
35.การผลิต การประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	66	987
36.การผลิต ประกอบซ่อมจักรยาน ฯลฯ	43	645
37.ผลิต ประกอบ ซ่อมรถใช้งานเกษตร	-	-
38.การซ่อม การบำรุงรักษาอากาศยาน	-	-
39.การผลิตเบาะรถยนต์ เบาะอื่นๆ	-	-
40.การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	7	270
41.การติดตั้งประปาสายหลัก	-	5
42.ผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ดอื่นๆ	-	-
43.การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	-	-
44.การ่อสร้าง	100	1,747
45.การติดตั้งเครื่องจักรอุปกรณ์	-	-
46.การปูพื้น ทาสี ตกแต่งอาคาร	-	-
47.ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	23	368
48.การขนถ่ายสินค้า	38	486
49.สำนักงานจัดการเดินทาง	6	28
50.การค้าเครื่อไฟฟ้ายานพาหนะ ฯลฯ	11	132
51.การค้าวัสดุก่อสร้าง	73	821
52.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ	102	1,001
53.สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	68	529
54.โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	24	275
55.บริการโฆษณา งานพาณิชย์ศิลป์	4	22
56.ให้เช่า อสังหาฯ จัดสรรบ้าน	24	127
57.บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักรฯ	7	61

ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
58.ให้เช่า ซ่อมเครื่องใช้สำนักงาน	-	-
59.สถานีโทรทัศน์ การสร้างภาพยนตร์	11	93
60.บริหารบันเทิง กีฬา สโมสรฯ	36	241
61.ติดตั้งระบบไฟฟ้าอุปกรณ์สื่อสาร	5	35
62.บริการซักอบรีด	-	-
63.รักษาความปลอดภัยความสะอาด	-	-
64.การเลี้ยงสัตว์	28	674
65.ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	180	2,929
66.งานอาชีพหรือบริการที่มิได้จัดประเภท	-	-
67.ส่วนราชการและมูลนิธิ	-	-
รวมทั้งสิ้น	**1,256**	**16,858**

ตารางที่ 40 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)	หมายเหตุ
1.ตาย			
2.ทุพพลภาพ			
3.สูญเสียอวัยวะบางส่วน			
4.หยุดงานเกิน 3 วัน	14	49,989.65	
5.หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	8	21,462.70	
รวม	**22**	**71,452.35**	

ตารางที่ 41 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ(ในกองทุน)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง						รวม
	ตาย	สูญหาย	ค่ารักษาพยาบาล	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 1 วัน ขึ้นไป	ไม่หยุดงาน	
1-4	-	-	4	-	3	1	8
5-9	-	-	4	-	2	-	6
10-19	-	-	4	-	2	2	8
20-49	-	-	4	-	2	1	7
50-99	-	-	6	-	2	2	10
100-199	-	-	4	-	3	-	7
200-499	-	-	17	-	2	12	31
500-999	-	-	4	-	6	1	11
1,000 คน	-	-	1	-	1	-	2
รวม	**-**	**-**	**48**	**-**	**23**	**19**	**90**

ตารางที่ 42 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 4 ปี 2562

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง						
	ตาย	สูญหาย	ค่ารักษาพยาบาล	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 1 วัน ขึ้นไป	ไม่หยุดงาน	รวม
1.ตกจากที่สูง			3		2	1	6
2.หกล้ม ลื่นล้ม			5		1	1	7
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง พังทับ			5		1		6
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ			7		4		11
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน			3		1		4
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง			5		3	1	9
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง			9		5		14
8.วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา			3		2		5
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก			1				1
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน			1				1
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ			3				3
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด							
13.ไฟฟ้าช็อต			2		1		3
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน			1				1
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น							
16.สัมผัสสิ่งมีพิษ – สารเคมี							
17.อันตรายจากรังษี							
18.อันตรายจากแสง							
19.ถูกทำร้ายร่างกาย							
20.ถูกสัตว์ทำร้าย							
21.โรคเนื่องจากการทำงาน							
22.อื่นๆ							
รวม	-	-	48		20	3	71

ตารางที่ 43 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดบุรีรัมย์
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล รายไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	2
เอกชน	-
รวม	**2**

ตารางที่ 44 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวน(บาท)
1.เจ็บป่วย	1,278.00	5,286,828.72
2.คลอดบุตร	469.00	9,832,555.00
3.ทุพพลภาพ	270.00	1,109,937.30
4.ตาย	88.00	2,212,944.30
5.สงเคราะห์บุตร	16,498.00	10,543,200.00
6.ชราภาพ	1,858.00	11,221,454.55
7.ว่างงาน	2,113.00	6,567,084.50
รวม	**22,574.00**	**46,774,004.37**

ตารางที่ 45 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด	2,626	2,656	2,687	2,676	2,699
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000
ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด	87.53	88.53	89.57	89.20	89.97

ตารางที่ 46 ผู้ประกันตนตามมาตรา 40

จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	37,854	39,602	40,797	41,656	42,403
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่ได้รับสิทธิประโยชน์	278	299	315	329	364

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

ตารางที่ 47 ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และ 39

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	46,037	47,596	47,347	46,424	45,762
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39	10,115	10,566	10,836	10,923	11,063

ตารางที่ 48 จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดบุรีรัมย์

โรงงานอุตสาหกรรม จำพวกที่ 2 และ จำพวกที่ 3

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินทุน(ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
1	-	-	-
2	121	365.56	787
3	463	30,115.35	11,404
รวม	**584**	**30,480.91**	**12,191**

ข้อมูล ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2562

หมายเหตุ : ข้อมูลจากระบบทะเบียนโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม (ยังคงเป็นข้อมูลตาม พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ.2535 เนื่องจากกระทรวงแรงงานอุตสาหกรรม อยู่ระหว่างกาจัดทำกฎกระทรวงกำหนดประเภท หรือชนิดโรงงานตาม พ.ร.บ. โรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ วันที่ 27 ตุลาคม 2562)

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบุรีรัมย์

ตารางที่ 49 โรงงานตั้งใหม่จังหวัดบุรีรัมย์ ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ปี/ข้อมูลโรงงาน	ไตรมาสที่ 4/61	ไตรมาสที่ 1/62	ไตรมาสที่ 2/62	ไตรมาสที่ 3/62	ไตรมาสที่ 4/62
โรงงานตั้งใหม่ (โรง)	2	4	-	4	8
เงินทุน (ล้านบาท)	22.40	22.50	-	111.09	4,569.27
แรงงาน (คน)	16	106	-	47	509

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบุรีรัมย์

ตารางที่ 50 โรงงานเลิกจ้างในจังหวัดบุรีรัมย์ ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)

ปี/ข้อมูลโรงงาน	ไตรมาสที่ 4/61	ไตรมาสที่ 1/62	ไตรมาสที่ 2/62	ไตรมาสที่ 3/62	ไตรมาสที่ 4/62
โรงงานเลิก (โรง)	3	1	12	8	3
เงินทุน (ล้านบาท)	22.70	1.90	44.00	42.07	6.45
แรงงาน (คน)	200	15	262	61	18

คณะที่ปรึกษา

นางมาลัยอร หิรัณยรัชต์ แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

นายชูชีพ ถวิลวิทยานนท์ จัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

นายวิรัตน์ แย้มโชติ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์

นางทัดดาว วงษ์ทัต สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

นายประธาน ถาวร ประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

จัดทำโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

ศูนย์ราชการจังหวัดบุรีรัมย์ 1159 เขากระโดง ตำบลเสม็ด

อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

โทรศัพท์ 044-666529 (มท.) 37150

โทรสาร 044-666530

E-mail : buriam@mol.mail.go.th

http://buriram.mol.go.th