

สถานการณ์แรงงาน จังหวัดบุรีรัมย์

ไตรมาส 3 ปี 2552

(กรกฎาคม - กันยายน 2552)



สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

โทรศัพท์ 044 614914 , 044 616746 โทรสาร 044 616746 ตู้ ปณ. 37150

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้กำหนดจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานเป็นรายไตรมาสและประจำปี ฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส 3 ปี 2552 ซึ่งเป็นรายงานข้อมูลในช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2552 ใช้ข้อมูลเบื้องต้นหรือข้อมูลประมาณการของหน่วยงานต่างๆ มาประกอบการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูลจัดทำรายงาน เพื่อให้เนื้อหามีความสมบูรณ์และครบถ้วนเท่าที่จะเป็นไปได้ เพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานเพื่อที่หน่วยงานต่างๆ ทั้งในสังกัดกระทรวงและหน่วยงานภายนอกตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไปได้สอบถามข้อมูลแรงงานและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในโอกาสต่อไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ได้ทราบ เพื่อจะได้ปรับปรุงในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดบุรีรัมย์	8
สถานการณ์แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์	10
❖ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	10
❖ การส่งเสริมการมีงานทำ	14
✧ การจัดหางานในประเทศ	14
✧ แรงงานต่างด้าว	19
✧ แรงงานไทยในต่างประเทศ	20
❖ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	22
❖ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	24
✧ การตรวจแรงงาน	24
✧ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	28
✧ การแรงงานสัมพันธ์	30
❖ การประกันสังคม	30
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	33
ตารางภาคผนวก	39

สารบัญตาราง

หน้า

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2552 41

ตาราง 2 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจการและเพศ ไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2552 42

ตาราง 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2552 43

ตาราง 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2552 44

ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2552 45

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 – 3 ปี 2552 46

ตาราง 7 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 – 3 ปี 2552 47

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน) ปี 2552

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบุรีรัมย์ ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนกันยายน 2552 (ปี 2550 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เท่ากับ 100) เดือนกันยายน เท่ากับ 109.8 เดือนสิงหาคม 2552 เท่ากับ 109.2 และเดือนเมษายน เท่ากับ 108.0 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนกันยายน 2552 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2552 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (เดือนสิงหาคม 2552 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2552 สูงขึ้นร้อยละ 1.1) พิจารณาเทียบกับเดือนกันยายน 2551 ลดลงร้อยละ 0.7 พิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงระยะ 9 เดือน (มกราคม – กันยายน) ปี 2552 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2551 ดัชนีลดลงร้อยละ 1.3

ประชากรและกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์ ได้สำรวจภาวการณ์การมีงานทำและการว่างงานไตรมาส 3 ปี 2552 พบว่า จังหวัดบุรีรัมย์มีประชากรจำนวน 1,546,269 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 1,259,642 เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 892,225 คน ผู้มีงานทำ 884,954 คน ผู้ว่างงาน 7,003 คน ผู้ที่รอฤดูกาล 268 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 367,417 คน เป็นผู้ที่ทำงานบ้าน 111,318 คน เรียนหนังสือ 107,830 คน และอื่นๆ อีก 148,269 คน นอกจากนี้เป็นผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี 286,627 คน

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในจังหวัดบุรีรัมย์ ทำงานในภาคเกษตรกรรม 477,349 คน คิดเป็นร้อยละ 53.94 ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 407,605 คน คิดเป็นร้อยละ 46.06 โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุดมีจำนวน 128,742 คน คิดเป็นร้อยละ 31.58 รองลงมาคือสาขาการผลิตมีจำนวน 101,930 คน คิดเป็นร้อยละ 25.01 และสาขาการก่อสร้างมีจำนวน 44,415 คน คิดเป็นร้อยละ 10.90 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 329,515 คน คิดเป็นร้อยละ 37.24 ของผู้มีงานทำ

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2552 (กรกฎาคม – กันยายน) นายจ้างได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 335 อัตรา โดยมีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน 1,415 คน และมีการบรรจุงานรวม 667 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการมากที่สุดคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 102 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.45

รองลงมาคือระดับปวส. จำนวน 71 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.19 และระดับปวช. จำนวน 65 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.40 สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุมากที่สุดคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 208 คน คิดเป็นร้อยละ 31.18 รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 20.09 อันดับที่สามคืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 17.54 และประเภทกิจการที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การผลิต จำนวน 198 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 59.10 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของมใช้ในครัวเรือน จำนวน 54 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.12 อันดับที่สาม คือ กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 33 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.85

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ข้อมูลเดือนกันยายน 2552 มีจำนวน 67 คน ซึ่งจำแนกเป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 63 คน และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 7 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2549 จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน 2552 มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาวและกัมพูชา มีจำนวนทั้งสิ้น 632 คน จำแนกเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 153 คน คิดเป็นร้อยละ 24.21 สัญชาติลาว จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 24.05 และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 327 คน คิดเป็นร้อยละ 51.74

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2552 จังหวัดบุรีรัมย์มีแรงงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 1,267 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 584 คน คิดเป็นร้อยละ 46.09 รองลงมาเป็นระดับปวช. ปวส. และอนุปริญญา จำนวน 364 คน คิดเป็นร้อยละ 28.73 ระดับประถมศึกษา จำนวน 314 คน คิดเป็นร้อยละ 24.78 และระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2552 จังหวัดบุรีรัมย์ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 15 คน จำแนกเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 86.67 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ ในไตรมาส 3 ปี 2552 มีผู้ที่เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 580 คน จำแนกเป็นกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 13.10 (ผ่านการฝึก 73 คน คิดเป็นร้อยละ 96.05) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 12.59 (ผ่านการฝึก 46 คน คิดเป็นร้อยละ 63.01) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอสิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 3.97 (ผ่านการฝึก 12 คน คิด เป็นร้อยละ 52.17) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 37.24 (ผ่านการฝึก 215 คน คิดเป็นร้อยละ 99.54) และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 192 คน คิดเป็นร้อยละ 33.10 (ผ่านการฝึก 149 คน คิดเป็นร้อยละ 77.60)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2552 มีผู้ที่เข้ามาทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 9 คน เป็นกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 88.89 (ผ่านการทดสอบ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 (แต่ไม่มีผู้ผ่านการทดสอบ)

การคุ้มครองแรงงาน

จากการตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 165 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,067 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 116 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 70.30 ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 29 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.58 ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.06 ขนาด 20 – 49 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.24 ขนาด 50 – 99 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.21 และขนาด 100 – 299 จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.60 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ โดยสถานประกอบการทั้งหมดปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ในไตรมาสนี้ไม่ปรากฏว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการทั้งสิ้น 294 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,151 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย 294 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100.00 ในไตรมาสนี้ไม่พบว่ามีสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2552 จังหวัดบุรีรัมย์มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 31 คน โดยประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 67.74 หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 25.81 และตาย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 6.45

การประกันสังคม

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2552 จังหวัดบุรีรัมย์มีจำนวนสถานพยาบาลในโครงการประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) มีคนใช้บริการ จำนวน 31 ราย การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ (ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีคนมาใช้บริการ จำนวน 5,440 ราย จำนวนเงินที่จ่ายไปทั้งสิ้น 52,533,366.36 บาท

จังหวัดบุรีรัมย์

ประวัติความเป็นมาของจังหวัดบุรีรัมย์

บุรีรัมย์เป็นเมืองแห่งความรื่นรมย์ ตามความหมายของชื่อเมืองที่น่าอยู่สำหรับคนในท้องถิ่นและเป็นเมืองที่น่ามาเยือนสำหรับคนต่างถิ่น เมืองปราสาทหินในเขตจังหวัดบุรีรัมย์มากมีไปด้วย ปราสาทหินใหญ่น้อย อันหมายถึงความรุ่งเรืองมาแต่อดีต จากการศึกษาของนักโบราณคดีพบหลักฐานการอยู่อาศัยของมนุษย์มาตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์สมัยทราวดี และที่สำคัญที่สุดพบกระจายอยู่ทั่วไปในจังหวัดบุรีรัมย์มากคือ หลักฐานทางวัฒนธรรมของเขมรโบราณ ซึ่งมีทั้งปราสาทอิฐ และปราสาทหินเป็นจำนวนมากกว่า 60 แห่ง รวมทั้งได้พบแหล่งโบราณคดีที่สำคัญคือเตาเผา ภาชนะดินเผา และภาชนะดินเผาแบบที่เรียกว่าเครื่องถ้วยเขมร ซึ่งกำหนดอายุได้ประมาณพุทธศตวรรษที่ 15 ถึง 18 อยู่ทั่วไปหลังจากสมัยของวัฒนธรรมขอมหรือเขมรโบราณ แล้วหลักฐานทางประวัติศาสตร์ของจังหวัดบุรีรัมย์ เริ่มมีขึ้นอีกครั้งตอนปลายสมัยกรุงศรีอยุธยา โดยปรากฏชื่อว่าเป็นเมืองขึ้น ของเมืองนครราชสีมาและปรากฏชื่อต่อมาในสมัยกรุงธนบุรีถึงสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ว่าบุรีรัมย์มีฐานะเป็นเมืองๆ หนึ่ง จนถึง พ.ศ. 2476 ได้มีการจัดระเบียบราชการบริหารส่วนภูมิภาคใหม่ จึงได้ชื่อเป็นจังหวัดบุรีรัมย์มาจนถึงปัจจุบันนี้ชื่อเมืองบุรีรัมย์ ไม่ปรากฏในเอกสารประวัติศาสตร์สมัยอยุธยาและธนบุรีเฉพาะชื่อเมืองอื่น ซึ่งปัจจุบันเป็นอำเภอในจังหวัดบุรีรัมย์ ได้แก่ เมืองนางรอง เมืองพุทไธสง และเมืองประโคนชัย พ.ศ. 2319 รัชสมัยสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช กรุงธนบุรี กรมการเมืองนครราชสีมา มีใบบอกเข้ามาว่า พระยานางรองคบคิดเป็นกบฏร่วมกับเจ้าโอ เจ้าอิน และอุปฮาด เมืองจำปาศักดิ์ จึงโปรดให้ พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เมื่อยังดำรงคำแหน่ง เจ้าพระยาจักรี เป็นแม่ทัพไปปราบจับตัวพระยานางรองประหารชีวิตและสมทบเจ้าพระยาสุรสีห์ (สมเด็จพระบวรราชเจ้ามหาสุรสิงหนาท) คุมกองทัพหัวเมืองฝ่ายเหนือยกไปตีเมืองจำปาศักดิ์ เมืองโขง และเมืองอัตปือ ได้ทั้ง 3 เมือง ประหารชีวิตเจ้าโอ เจ้าอิน อุปฮาด เมืองจำปาศักดิ์แล้วเกลี้ยกล่อมเมืองต่างๆ ใกล้เคียงให้สวามิภักดิ์ ได้แก่ เขมรป่าดง ตะลุบ สุรินทร์ สังขะ และเมืองขุขันธ์ รวบรวมผู้คนตั้งเมืองขึ้นในเขตขอมร้าเรียกว่า เมืองแปะ แต่งตั้งบุรีรัมย์บุตรเจ้าเมืองผไทสมัน (พุทไธสง) ให้เป็นเจ้าเมือง ซึ่งต่อมาได้เป็นพระยานครภักดี ประมาณปลายรัชกาลพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว หรือต้นราชการ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้เปลี่ยนชื่อเมืองแปะเป็นบุรีรัมย์ด้วยปรากฏว่า ได้มีการแต่งตั้ง พระสำแดงฤทธิรงค์เป็นพระนครภักดีศรีนครา ผู้สำเร็จราชการเมืองบุรีรัมย์ ขึ้นเมืองนครราชสีมาใน พ.ศ. 2411 เมืองบุรีรัมย์และเมืองนางรองผลัดกันมีความสำคัญเรื่อยมา พ.ศ. 2433 เมืองบุรีรัมย์โอนขึ้นไปขึ้นกับหัวเมืองลาวฝ่ายเหนือ มีหนองคายเป็นศูนย์กลาง และเมืองบุรีรัมย์มีเมืองในสังกัด 1 แห่ง คือเมืองนางรอง ต่อมาประมาณ พ.ศ. 2440 – 2441 เมืองบุรีรัมย์ได้กลับไปขึ้นกับมณฑลนครราชสีมาเรียกว่า "บริเวณนางรอง" ประกอบด้วย เมืองบุรีรัมย์ นางรอง รัตนบุรี

ประโคนชัย และพุทไธสง พ.ศ. 2442 มีประกาศเปลี่ยนชื่อ มณฑลลาวเฉียงเป็นมณฑลฝ่ายตะวันตกเฉียงเหนือ มณฑลลาวพวนเป็นมณฑลฝ่ายเหนือ มณฑลลาวเป็นมณฑลตะวันออกเฉียงเหนือ มณฑลเขมรเป็นมณฑลตะวันออกและในคราวนี้ เปลี่ยนชื่อ บริเวณนางรองเป็น "เมืองนางรอง" มีฐานะเป็นเมืองจัตวา ตั้งที่ว่าการอยู่ที่เมืองบุรีรัมย์ แต่ตราตำแหน่งเป็นตราผู้ว่าการนางรอง กระทรวงมหาดไทยจึงได้ประกาศเปลี่ยนชื่อเมืองเป็น "บุรีรัมย์" และเปลี่ยนตราตำแหน่งเป็นผู้ว่าราชการเมืองบุรีรัมย์ ตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2444 เป็นต้นมา พ.ศ. 2450 กระทรวงมหาดไทยปรับปรุงหัวเมืองในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ให้มณฑลนครราชสีมา ประกอบด้วย 3 เมือง 17 อำเภอ คือเมืองนครราชสีมา 10 อำเภอ เมืองชัยภูมิ 3 อำเภอ และเมืองบุรีรัมย์ 4 อำเภอ คือ นางรอง พุทไธสง ประโคนชัย และรัตนบุรี ต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารแห่งราชอาณาจักรสยาม พ.ศ. 2476 ขึ้น ยุบมณฑลนครราชสีมา จัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาคออกเป็นจังหวัดและอำเภอ เมืองบุรีรัมย์จึงมีฐานะเป็น "จังหวัดบุรีรัมย์" ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

จังหวัดบุรีรัมย์ตั้งอยู่ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 15 ลิปดาเหนือกับ 15 องศา 45 ลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 102 องศา 30 ลิปดา กับ 103 องศา 45 ลิปดาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยรถยนต์ประมาณ 410 กิโลเมตร ทางรถไฟประมาณ 376 กิโลเมตร

จังหวัดบุรีรัมย์มีพื้นที่ประมาณ 10,321,885 ตารางกิโลเมตร หรือ 6,451,178.125 ไร่ มีพื้นที่ทำการเกษตร 3,977,262 ไร่

อาณาเขตติดต่อ

- **ทิศเหนือ** ติดต่อกับจังหวัดขอนแก่น มหาสารคาม และสุรินทร์
- **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับจังหวัดสุรินทร์
- **ทิศใต้** ติดต่อกับจังหวัดสระแก้ว และราชอาณาจักรกัมพูชา
- **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

เขตการปกครอง

การบริหารส่วนภูมิภาค

ประกอบด้วย 23 อำเภอ 188 ตำบล 2,546 หมู่บ้าน

การบริหารส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย
- 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- 2 เทศบาลเมือง
- 43 เทศบาลตำบล
- 163 องค์การบริหารส่วนตำบล

แผนที่จังหวัดบุรีรัมย์



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตาราง 1 แสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
203	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
197	ภูเก็ต
180	ชลบุรี
179	สระบุรี
173	ฉะเชิงเทรา พระนครศรีอยุธยา และระยอง
170	นครราชสีมา
169	ระนอง
168	พังงา และ เชียงใหม่
165	กระบี่ และ กาญจนบุรี
164	เพชรบุรี และ ราชบุรี
163	จันทบุรี ปราจีนบุรี และ ลพบุรี
162	เลย
161	สิงห์บุรี และ อ่างทอง
160	ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม และ สระแก้ว
158	ชุมพร และ อุทัยธานี
157	เชียงราย ตรัง สงขลา หนองคาย และ อุดรธานี
156	กำแพงเพชร ตราด นครนายก และ ลำพูน
155	กาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ **บุรีรัมย์** ปัตตานี พัทลุง เพชรบูรณ์ ยโสธร ยะลา สกลนคร สตูล และ สุราษฎร์ธานี
154	ขอนแก่น ชัยนาท ร้อยเอ็ด ลำปาง สุพรรณบุรี หนองบัวลำภู และ อุบลราชธานี
153	นครพนม นราธิวาส มุกดาหาร สุโขทัย * และ อำนาจเจริญ
152	ชัยภูมิ * พิษณุโลก และอุตรดิตถ์ *
151	ตาก น่าน มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน และ สุรินทร์
150	พะเยา พิจิตร แพร่ และศรีสะเกษ

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดบุรีรัมย์

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนกรกฎาคม 2552 เท่ากับ 108.0 เดือนสิงหาคม 2552 เท่ากับ 109.2 และเดือนกันยายน เท่ากับ 109.8 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบุรีรัมย์เดือนกันยายน 2552 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2552 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 (เดือนสิงหาคม 2552 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2552 ลดลงร้อยละ 1.1) จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 1.4 ขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.4 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.4 ปัจจัยสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดผักและผลไม้ร้อยละ 9.9 โดยผักสดสูงขึ้นร้อยละ 16.6 หมวดผลไม้สดสูงขึ้นร้อยละ 4.2 เป็นผลจากสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวย เนื่องจากมีฝนตกชุกทำให้ผักบางชนิดได้รับความเสียหาย ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.4 ปัจจัยสำคัญมาจากการลดราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 2.2 ตามภาวะราคาน้ำมันในตลาดโลกที่ราคาเริ่มอ่อนตัวอย่างต่อเนื่อง และการสื่อสารลดลงร้อยละ 0.1 ขณะที่หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.3

พิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงระยะ 9 เดือน (มกราคม – กันยายน) ปี 2552 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2551 ลดลงร้อยละ 1.3 สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 5.7 ทั้งนี้จากการปรับราคาลดลงของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ 20.0 เป็นผลให้ค่าโดยสารสาธรณะลดลงร้อยละ 4.9 และหมวดการสื่อสารลดลงร้อยละ 0.4 สำหรับหมวดการบันเทิง การอ่านและการศาสนาลดลงร้อยละ 17.6 หมวดเคหสถานลดลงร้อยละ 4.0 และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลงร้อยละ 5.2 สำหรับดัชนีหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอร์สูงขึ้นร้อยละ 10.0 เนื่องจากรัฐบาลได้ปรับภาษีสรรพสามิตสูงขึ้น หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.8 และค่าซื้อยานพาหนะสูงขึ้นร้อยละ 0.5 ขณะที่ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 2.8 เป็นผลมาจากสินค้าหมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม หมวดผักสดและผลไม้ หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอร์และหมวดอาหารบริโภคในบ้านมีราคาสูงขึ้น เป็นต้น

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ไตรมาส 3 ปี 2552 (ปี 2550 = 100)

หมวด	ก.ค. 2552	ส.ค. 2552	ก.ย. 2552	ม.ค. – ก.ย. 2552
ดัชนีราคาผู้บริโภค	108.0	109.2	109.8	107.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	117.1	118.4	120.0	116.7
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	98.9	100.0	99.6	97.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	100.4	100.4	100.5	100.7

ที่มา : สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์
รายงานภาวะเศรษฐกิจ

โครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อพิจารณาจากตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่ปี 2549 (At constant 2006 Prices) พบว่า ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดบุรีรัมย์ ขึ้นกับภาคการค้าส่งค้าปลีก ภาคการเกษตร และภาคอุตสาหกรรม เป็นสำคัญตามลำดับ

ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมในเดือนกรกฎาคม 2552 ชะลอตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก

เศรษฐกิจด้านอุปทาน : การผลิตโดยรวมชะลอตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ชี้วัดได้จาก การผลิตภาคเกษตรกรรม ชะลอตัวเนื่องจากพืชเศรษฐกิจหลักคือ สำปะหลัง และยางพารา มีปริมาณผลผลิตสู่ตลาดลดลง ส่วน ข้าวและอ้อย ไม่มีปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาด สำหรับราคาสินค้าพืชเกษตรนั้น ราคาข้าวเปลือก และอ้อย มีการปรับตัวสูงขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่งผลให้รายได้เกษตรกรจากพืชผลสำคัญปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อย ขณะที่ ราคามันสำปะหลัง และยางพารา มีการปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เช่นเดียวกับ ภาคปศุสัตว์ การผลิตภาคอุตสาหกรรม ชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จะเห็นได้จาก ภาษีสรรพสามิตการผลิตภาคอุตสาหกรรม ที่จัดเก็บได้ลดลง ประกอบกับไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่ ขณะเดียวกันมีโรงงานแจ้งเลิกกิจการจำนวน 1 แห่ง สำหรับ สาขาเหมืองแร่ เหมืองหิน และ ภาคการบริการและการท่องเที่ยว ขยายตัว

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ : การอุปโภคบริโภคภายในจังหวัดชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้พิจารณาจาก จำนวนรถนั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ , จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ และปริมาณจำหน่ายสุราและเบียร์ที่จำหน่ายในจังหวัดลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สำหรับการลงทุนของภาคเอกชนในภาคการค้าชะลอตัวและการก่อสร้างลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ : ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากและปริมาณสินเชื่อในระบบธนาคารภายในจังหวัดบุรีรัมย์ ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วน สถานการณ์ด้านการจ้างงานภายในจังหวัด ชะลอตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ขณะที่ อัตราการว่างงาน เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน สำหรับอัตราเงินเฟ้อ หดตัวอยู่ที่ร้อยละ 4.51 ผลจากราคาสินค้าในหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม และสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่ม หลายชนิดที่ปรับตัวลดลง

สถานการณ์แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ไตรมาส 3 ปี 2552 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2552 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

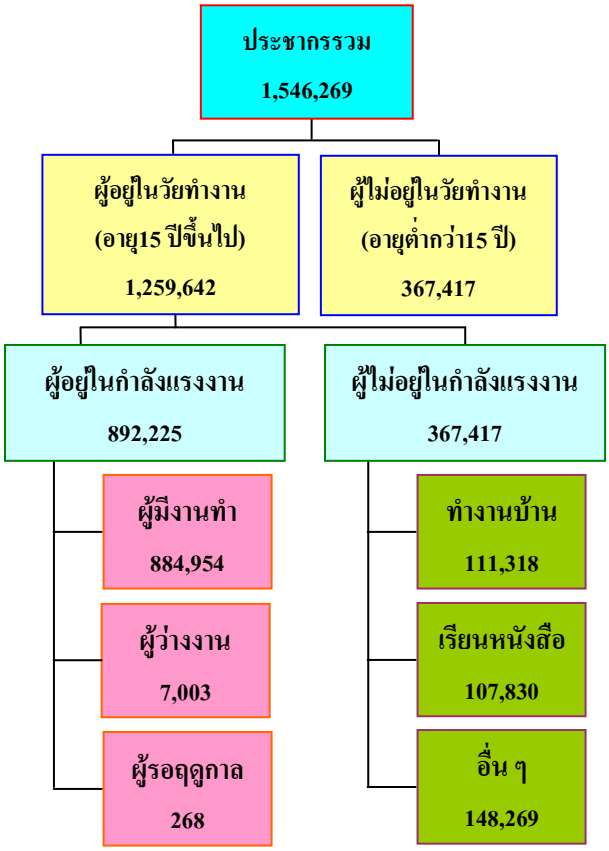
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2) การส่งเสริมการมีงานทำ
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ผลจากการสำรวจภาวการณ์ทำงานของประชากรของจังหวัดบุรีรัมย์ ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2552 พบว่าจังหวัดบุรีรัมย์ มีจำนวนประชากร 1,546,269 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,259,642 คน (ร้อยละ 81.46) เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 892,225 คน (ร้อยละ 57.70) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 367,417 คน (ร้อยละ 23.76) ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 286,627 คน (ร้อยละ 18.54)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดบุรีรัมย์ ไตรมาส 3 ปี 2552

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ในกลุ่มของผู้อยู่ในวัยทำงาน (ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 1,259,642 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 892,225 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 884,954 คน คิดเป็นร้อยละ 57.23 ของประชากรรวม เป็นผู้ว่างงาน จำนวน 7,003 คน คิดเป็นร้อยละ 0.45 ของประชากรรวม และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 268 คน คิดเป็นร้อยละ 0.02 ของประชากรรวม เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศชายกับเพศหญิงในไตรมาสนี้ พบว่าเพศหญิงมีงานทำสูงกว่าเพศชาย (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือเพศหญิงมีอัตราร้อยละ 99.36 ขณะที่เพศชายมีอัตราร้อยละ 99.05 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำในไตรมาสนี้มีอัตราร้อยละ 99.19 (คำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

ส่วนอัตราการว่างงานในไตรมาสนี้อยู่ที่ร้อยละ 0.78 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบระหว่างเพศชายกับเพศหญิง พบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.89 เพศหญิงมีอัตราร้อยละ 0.64 สำหรับตัวเลขของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 367,417 คน จำแนกเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 111,318 คน เรียนหนังสือ 107,830 คน และอื่นๆ 148,269 คน (รายละเอียดตามตาราง 3 และภาคผนวก 1)

ตาราง 3 ประชากรจำหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2552

สถานภาพแรงงาน	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
ประชากรรวม	**772,042**	**100.00**	**774,227**	**100.00**	**1,546,269**	**100.00**
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	**622,330**	**80.61**	**637,312**	**82.32**	**1,259,642**	**81.46**
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	**506,669**	**65.63**	**385,556**	**49.80**	**892,225**	**57.70**
ผู้มีงานทำ	501,873	65.01	383,081	49.48	884,954	57.23
ผู้ว่างงาน	4,528	0.59	2,475	0.32	7,003	0.45
รอฤดูกาล	268	0.03	0	0.00	268	0.02
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	**115,661**	**14.98**	**251,756**	**32.52**	**367,417**	**23.76**
ทำงานบ้าน	2,466	0.32	108,852	14.06	111,318	7.20
เรียนหนังสือ	50,416	6.53	57,414	7.42	107,830	6.97
อื่น ๆ	62,779	8.13	85,490	11.04	148,269	9.59
อายุต่ำกว่า 15 ปี	**149,712**	**19.39**	**136,915**	**17.68**	**286,627**	**18.54**
อัตราการจ้างงาน	**501,873**	**99.05**	**383,081**	**99.36**	**884,954**	**99.19**
อัตราการว่างงาน	**4,528**	**0.89**	**2,475**	**0.64**	**7,003**	**0.78**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

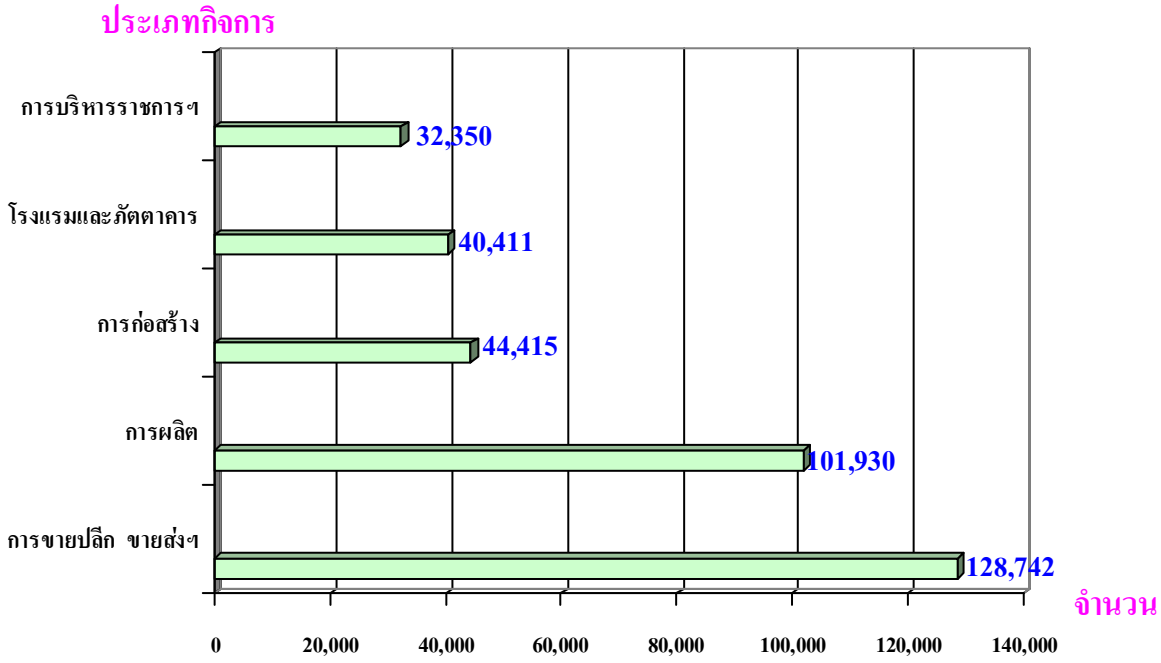
หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$

2. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 884,954 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 477,349 คน คิดเป็นร้อยละ 53.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2552 ที่มีร้อยละ 51.63

ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจำนวน 407,605 คน (ร้อยละ 46.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 48.37 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรจะทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มากที่สุดที่ 128,742 คน คิดเป็นร้อยละ 31.58 รองลงมาคือสาขาการการผลิต จำนวน 101,930 คน ร้อยละ 25.01 สาขาการก่อสร้าง จำนวน 44,415 คน ร้อยละ 10.90 สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 40,411 คน ร้อยละ 9.91 และสาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 32,350 คน ร้อยละ 7.94 (แผนภูมิ 2 และตารางภาคผนวกที่ 2)

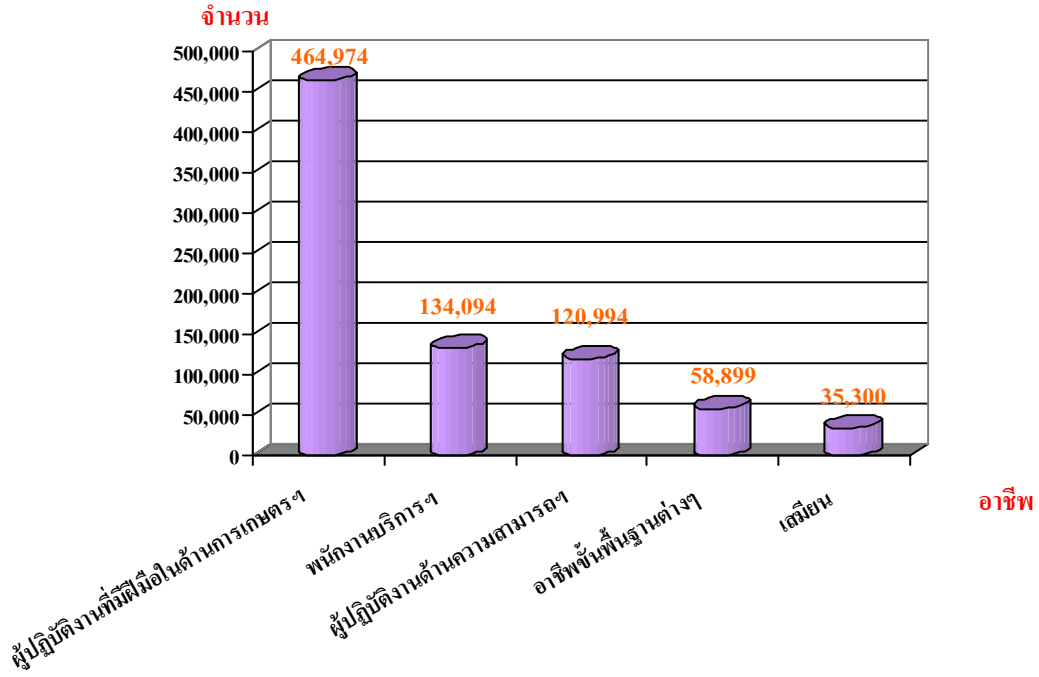
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทกิจการนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2552 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก อันดับที่ 1 อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 464,974 คน ร้อยละ 52.54 อันดับที่ 2 อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 134,049 ร้อยละ 15.15 อันดับที่ 3 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 120,994 คน ร้อยละ 13.67 อันดับที่ 4 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 58,899 คน ร้อยละ 6.66 อันดับที่ 5 อาชีพเสมียน จำนวน 35,300 คน ร้อยละ 3.99 (แผนภูมิ 3 และตารางภาคผนวกที่ 3)

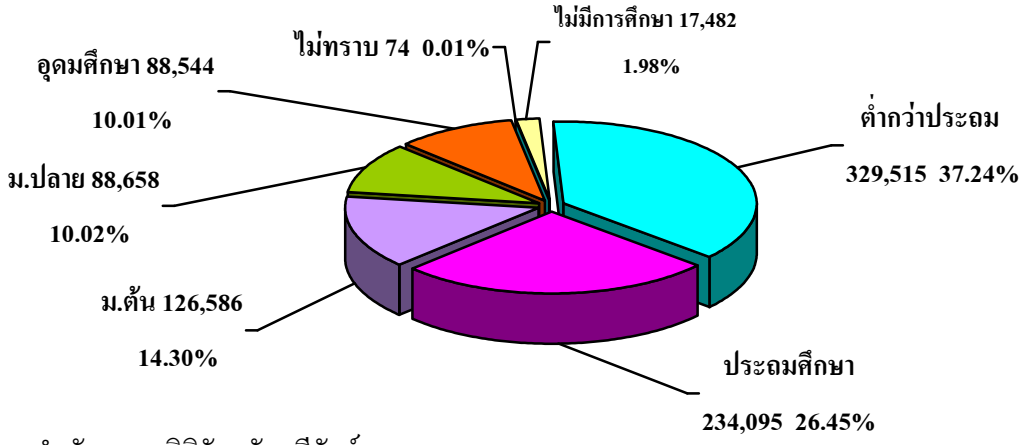
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 329,515 คน ร้อยละ 37.24 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 234,095 คน ร้อยละ 26.45 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 126,586 คน ร้อยละ 14.30 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 88,658 คน ร้อยละ 10.02 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 88,544 คน ร้อยละ 10.01 ไม่มีการศึกษา จำนวน 17,482 คน ร้อยละ 1.98 และไม่ทราบ จำนวน 74 คน ร้อยละ 0.01 (แผนภูมิ 4 และตารางภาคผนวกที่ 4)

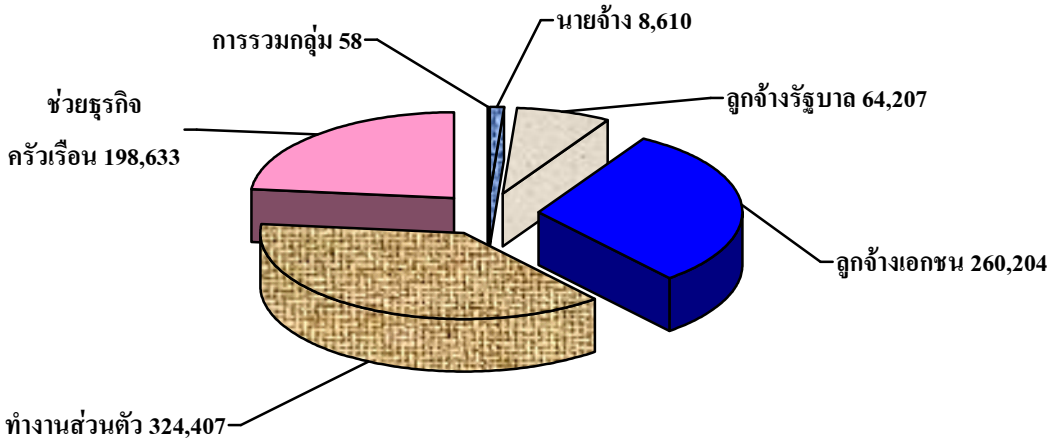
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็นการทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 39.82 (352,355 คน) โดยชายมีสัดส่วนมากกว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 43.00 และหญิงร้อยละ 35.65 รองลงมาคือลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 27.53 (243,601 คน) โดยสัดส่วนของชายมากกว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 29.72 และหญิงร้อยละ 24.65 ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 23.61 (208,912 คน) โดยสัดส่วนของชายน้อยกว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 17.12 และหญิงร้อยละ 32.10 ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 7.02 (62,083 คน) โดยสัดส่วนของชายมากกว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 7.30 และหญิงร้อยละ 6.64 และนายจ้างมีร้อยละ 2.03 (18,003 คน) โดยสัดส่วนของชายมากกว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 2.86 และหญิงร้อยละ 0.96 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2552



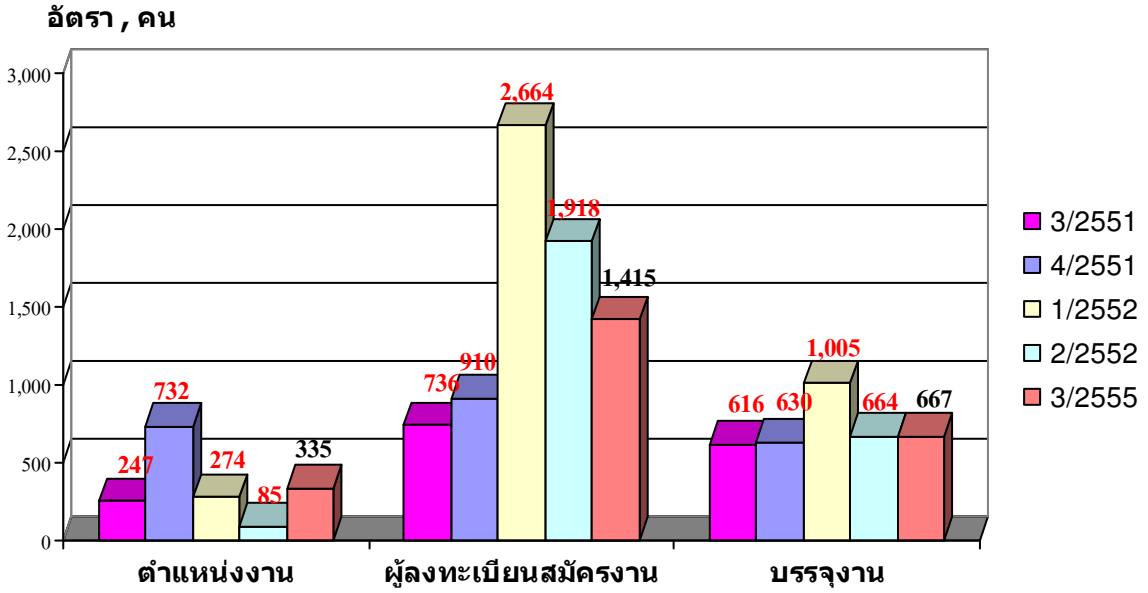
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับการจัดหางานในจังหวัดบุรีรัมย์ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2552 (กรกฎาคม – กันยายน) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ 335 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 294.12 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 85 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 1,415 คน ลดลงร้อยละ 26.23 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,918 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานใน ไตรมาสนี้มีจำนวน 667 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.45 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 664 คน (แผนภูมิ 6)

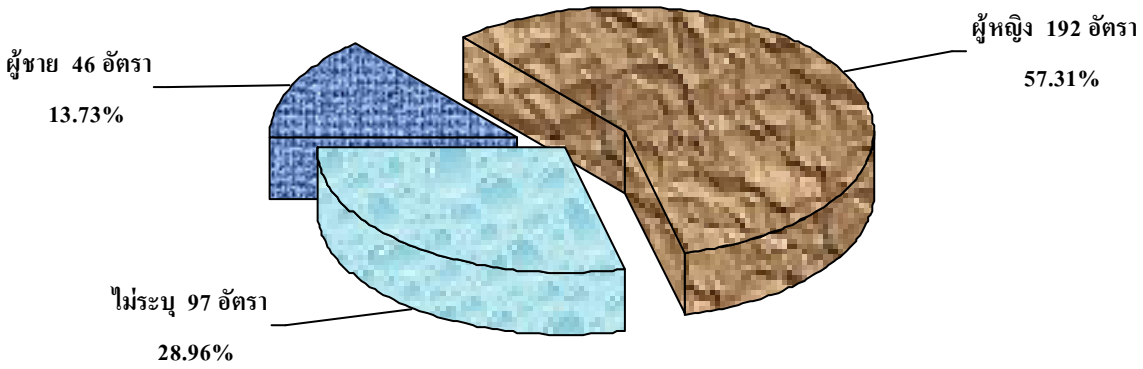
แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง / การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 – 4 / 2551 – 1 -3 / 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2552 นี้มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 335 อัตรา พบว่าเป็นชาย 46 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.73 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 192 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 57.31 และไม่ระบุเพศ 97 อัตรา ร้อยละ 28.96 การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบกิจการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 7)

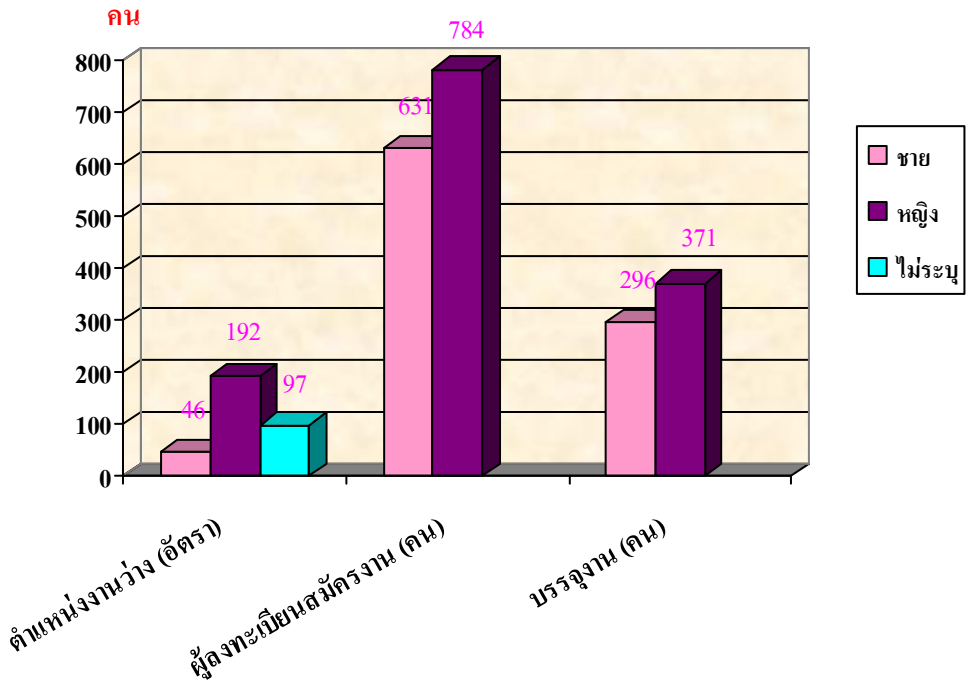
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 (ก.ค. – ก.ย.) ปี 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,415 คน เป็นชาย 631 คน คิดเป็นร้อยละ 44.59 และเป็นหญิง 784 คน คิดเป็นร้อยละ 55.41 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 667 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 55.62 (371 คน) ขณะที่เพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 44.38 (296 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เป็นไปตามจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานจำแนกตามเพศ
ไตรมาส 3 (ก.ค. – ก.ย.) ปี 2552



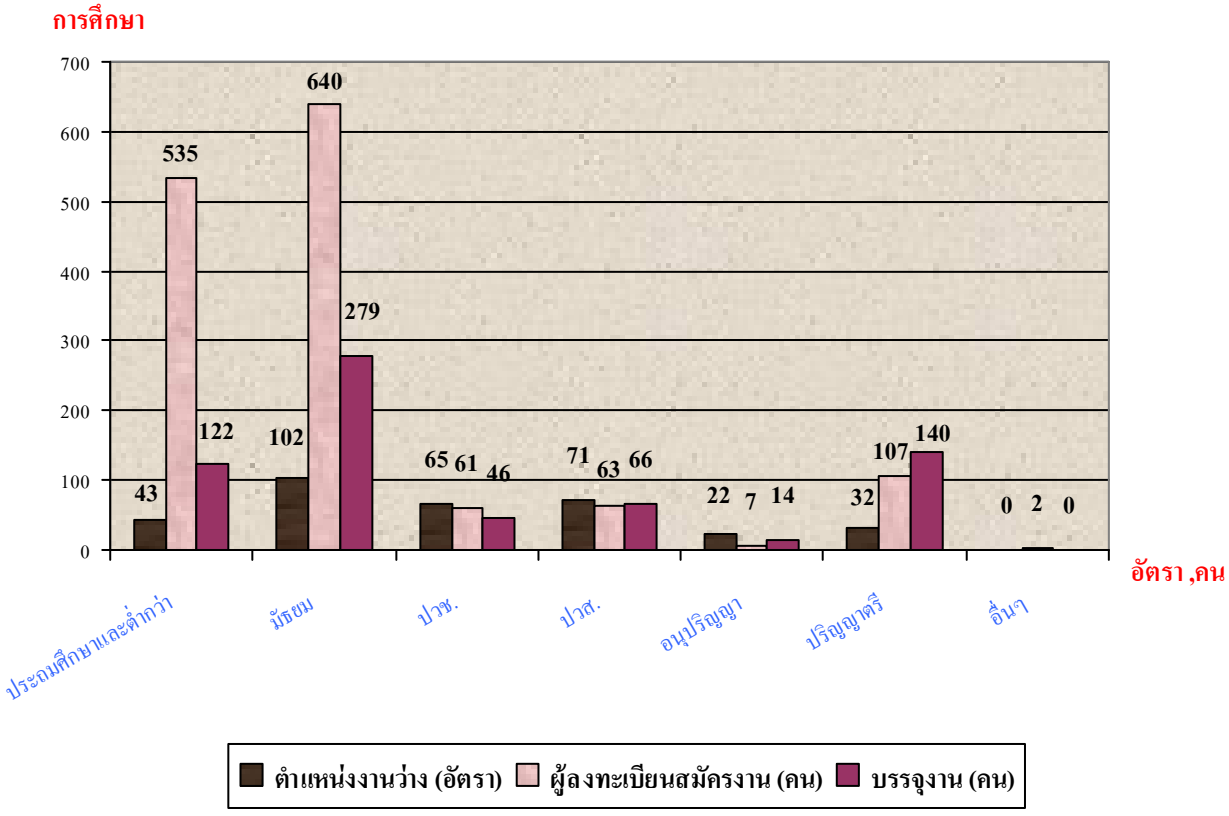
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามการศึกษาไตรมาสที่ 3 ปี 2552 พบว่าสัดส่วนตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 30.45 (102 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวส. มีความต้องการร้อยละ 21.19 (71 อัตรา) ระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 19.40 (65 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 12.84 (43 อัตรา) ระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 9.55 (32 อัตรา) และระดับอนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 6.57 (22 อัตรา) ขณะที่จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 45.23 (640 คน) รองลงมาได้แก่ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 37.81 (535 คน) ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 7.56 (107 คน) ระดับปวส. คิดเป็นร้อยละ 4.45 (63 คน) ระดับปวช. คิดเป็นร้อยละ 4.31 (61 คน) ระดับอนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 0.49 (7 คน) และอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 0.14 (2 คน) ส่วนการบรรจุงานในไตรมาสนี้นั้นระดับ มัธยมศึกษามีสัดส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 41.83

(279 คน) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญาตรี คิดเป็นร้อยละ 20.99 (140 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 18.29 (122 คน) ระดับปวส. คิดเป็นร้อยละ 9.90 (66 คน) ระดับปวช. คิดเป็นร้อยละ 6.90 (46 คน) และระดับอนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 2.10 (14 คน) (แผนภูมิ 9 และตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานจำแนกตามระดับการศึกษา

ไตรมาส 3 (ก.ค. – ก.ย.) ปี 2552

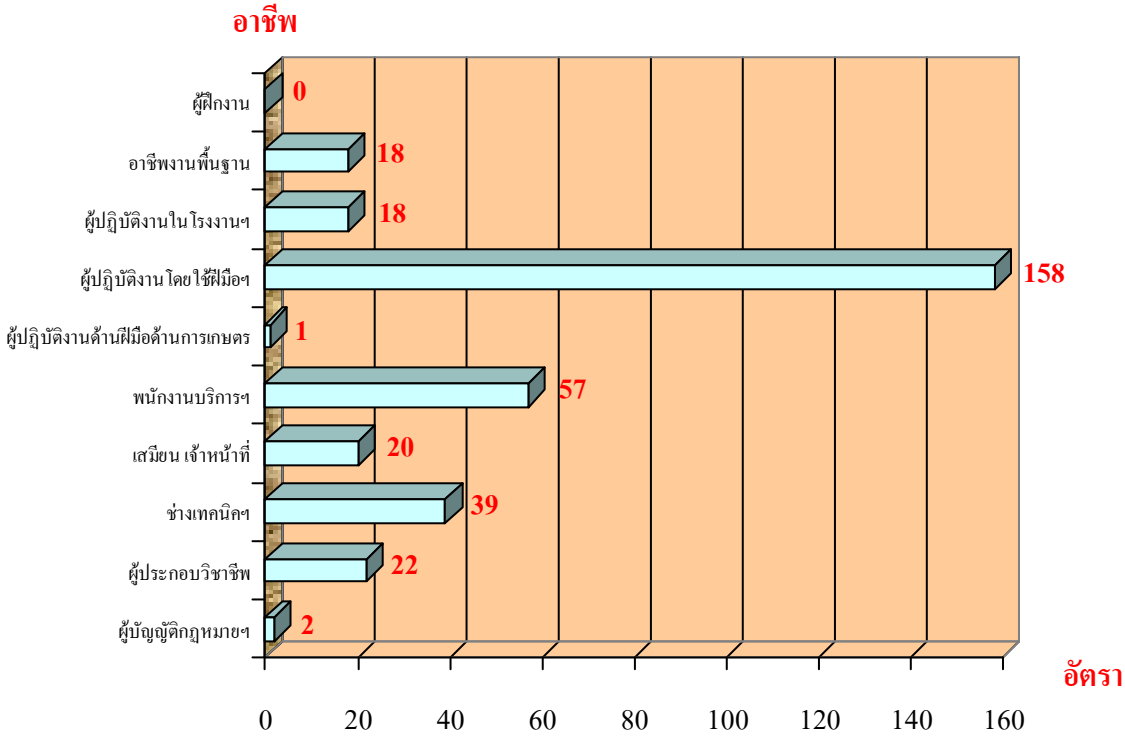


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ด้านอาชีพไตรมาสนี้พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ อันดับที่ 1 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีร้อยละ 47.16 (158 อัตรา) อันดับที่ 2 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีร้อยละ 17.01 (57 อัตรา) อันดับที่ 3 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีร้อยละ 11.64 (39 อัตรา) อันดับที่ 4 อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่นๆ มีร้อยละ 6.57 (22 อัตรา) และอันดับที่ 5 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ มีร้อยละ 5.97 (20 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ อันดับที่ 1 อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 46.71 (661 คน) อันดับที่ 2 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีร้อยละ 13.71 (194 คน) อันดับที่ 3 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 13.36 (189 คน) อันดับที่ 4 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ มีร้อยละ 8.41 (119 คน) และอันดับที่ 5 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 6.78 (96 คน) ส่วนการบรรจุงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ อันดับที่ 1 อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 31.18 (208 คน) อันดับที่ 2 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.09

(134 คน) อันดับที่ 3 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 17.54 (117 คน) อันดับที่ 4 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 9.60 (64 คน) อันดับที่ 5 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.55 (57 คน) (แผนภูมิ 10 และตารางภาคผนวกที่ 6)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 (ก.ค. – ก.ย.) ปี 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

หากศึกษาตามประเภทกิจการพบว่า กิจการที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2552 (กรกฎาคม – กันยายน 2552) คือ อันดับ 1 การผลิต จำนวน 198 อัตรา (ร้อยละ 59.10) อันดับ 2 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 54 อัตรา (ร้อยละ 16.12) อันดับ 3 กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 9.85) อันดับ 4 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 6.58) และอันดับ 5 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 2.39) ส่วนการบรรจุงานพบว่ากิจการที่มีการบรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ อันดับ 1 การผลิต จำนวน 287 คน (ร้อยละ 43.03) อันดับ 2 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 197 คน (ร้อยละ 29.54) อันดับ 3 กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 53 คน (ร้อยละ 7.95) อันดับ 4 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 37 คน (ร้อยละ 5.55) อันดับ 5 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ และโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 24 คน (ร้อยละ 3.60) (รายละเอียดตามตาราง 4)

ตาราง 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 3 (ก.ค. – ก.ย.) ปี 2552 (5 อันดับแรก)

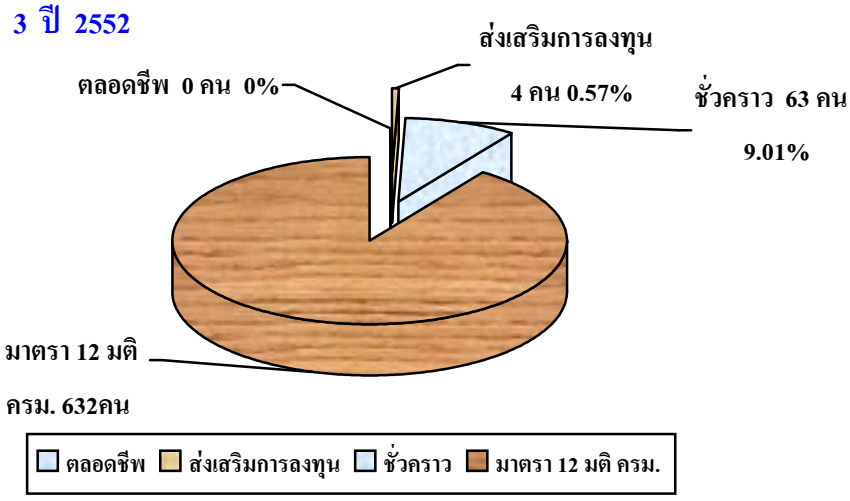
ประเภทกิจการ	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การผลิต	198	59.10	287	43.03
2. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	54	16.12	197	29.54
3. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	33	9.85	53	7.95
4. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	22	6.58	24	3.60
5. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	8	2.39	4	0.60
6. อื่นๆ	20	5.97	102	15.29
รวม	**335**	**100.00**	**667**	**100.00**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย มีทั้งสิ้น 699 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 63 คน (ร้อยละ 9.01) รองลงมาเป็นประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.01) และประเภทมาตรา 12 มติคณะรัฐมนตรี จำนวน 632 คน (ร้อยละ 90.41) (แผนภูมิ 11)

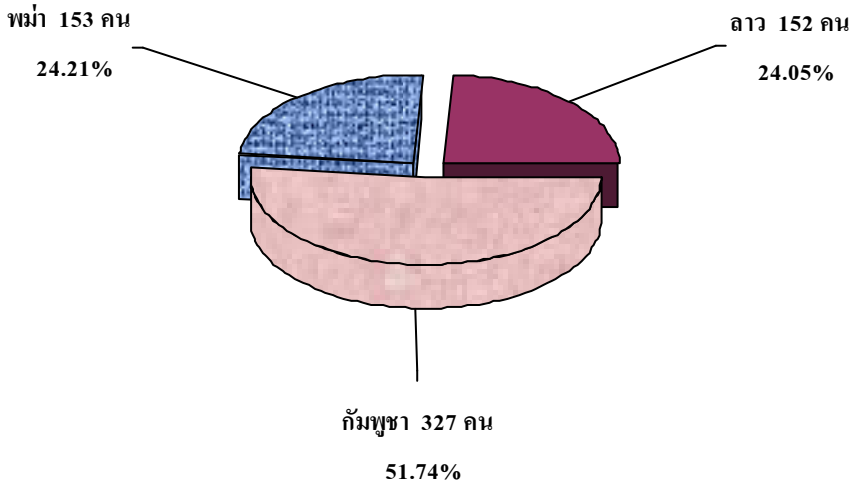
แผนภูมิ 11 แรงงานต่างด้าวจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย ไตรมาส 3 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ปี 2549 เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ข้อมูล ณ กันยายน 2552 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ มีจำนวนทั้งสิ้น 632 คน หากพิจารณาตามสัญชาติพบว่าสัญชาติกัมพูชามีสัดส่วนถึงร้อยละ 51.74 (327 คน) ขณะที่แรงงานพม่ามีร้อยละ 24.21 (153 คน) และลาวมีร้อยละ 24.05 (152 คน) (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าว (3 สัญชาติ) ตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ (531 คน) มีจำนวนน้อยกว่าไตรมาสที่แล้วที่มี 696 คน คิดเป็นร้อยละ 23.71

เมื่อพิจารณาวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 2,333 คน ร้อยละ 91.81 เดินทางด้วยตัวเอง 208 คน ร้อยละ 8.19 เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2552 แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมวิธี Re-Entry ยังเป็นวิธีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานมากที่สุด (รายละเอียดตามตาราง 5)

ตาราง 5 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง

ไตรมาส 1 - 3 ปี 2552

วิธีการเดินทาง	ไตรมาส 1 ปี 2552		ไตรมาส 2 ปี 2552		ไตรมาส 3 ปี 2552	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานส่ง	-	-	-	-	-	-
2. Re-Entry	509	92.04	642	92.24	2,333	91.81
3. เดินทางด้วยตัวเอง	44	7.96	54	7.76	208	8.19
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
5. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-	-	-	-	-
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	553	100.00	696	100.00	2,541	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2552 (เมษายน – มิถุนายน) มีจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งสิ้น 284 คน จากการสำรวจพบว่าเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชายมีจำนวน 245 คน คิดเป็นร้อยละ 86.27 ส่วนเพศหญิงมีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 13.73 (รายละเอียดตามตาราง 6)

ตาราง 6 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามการศึกษา

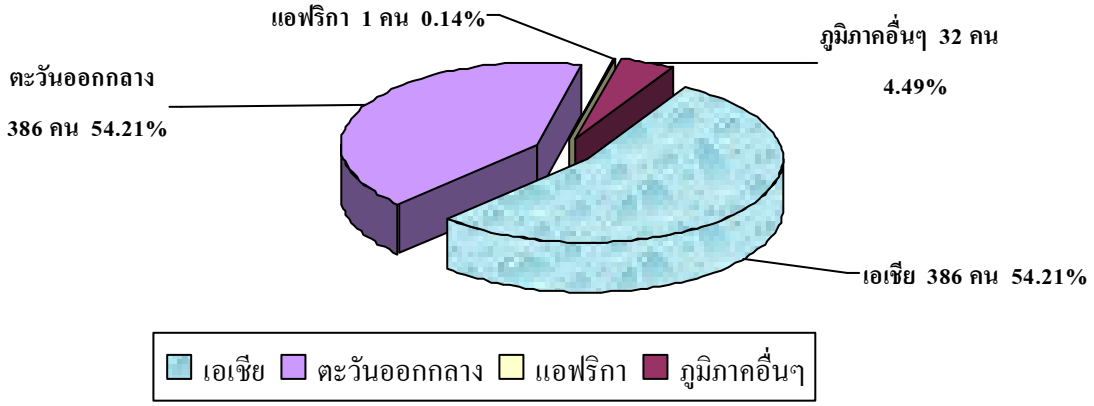
ไตรมาส 3 ปี 2552

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
1. ประถมศึกษา	126	11	137	43.08
2. มัธยมศึกษา	113	23	136	42.77
3. ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	33	5	38	11.95
4. ปริญญาตรี	5	2	7	2.20
5. ปริญญาโท	-	-	-	-
6. ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	**277**	**41**	**318**	**100.00**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2552 (กรกฎาคม - กันยายน) มีจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานในต่างประเทศทั้งสิ้น 712 คน หากพิจารณาจำแนกตามภูมิภาคที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงาน ได้ดังนี้ เอเชีย มีสัดส่วนร้อยละ 54.21 (386 คน) ตะวันออกกลาง มีสัดส่วนร้อยละ 41.15 (293 คน) แอฟริกา มีสัดส่วนร้อยละ 0.14 (1 คน) และภูมิภาคอื่นๆ มีสัดส่วนร้อยละ 4.49 (32 คน) (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 แรงงานไทยในจังหวัดบุรีรัมย์ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ณ เดือนกันยายน 2552



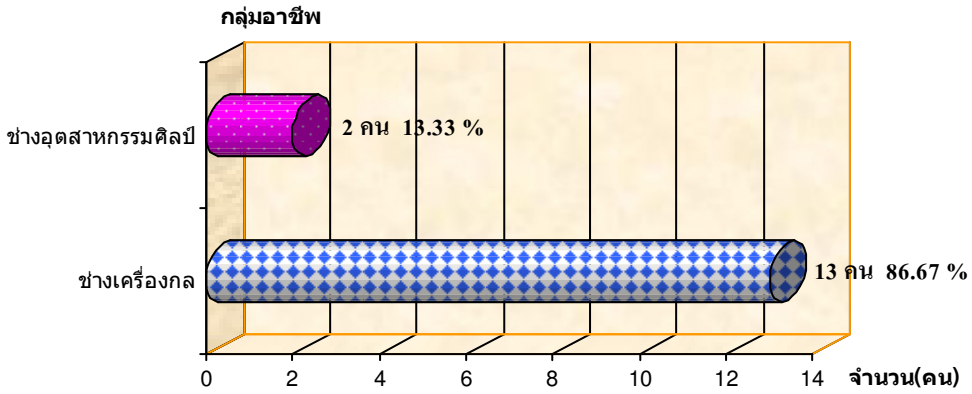
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2552 (เดือนกรกฎาคม - กันยายน) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ทักษะฝีมือ 2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในจังหวัดบุรีรัมย์และในระดับประเทศ

โดยภาพรวมของการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาส 3 ปี 2552 มีทั้งสิ้น 15 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 13 คน (ร้อยละ 86.67) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 13.33) (แผนภูมิ 14 และตารางภาคผนวกที่ 7)

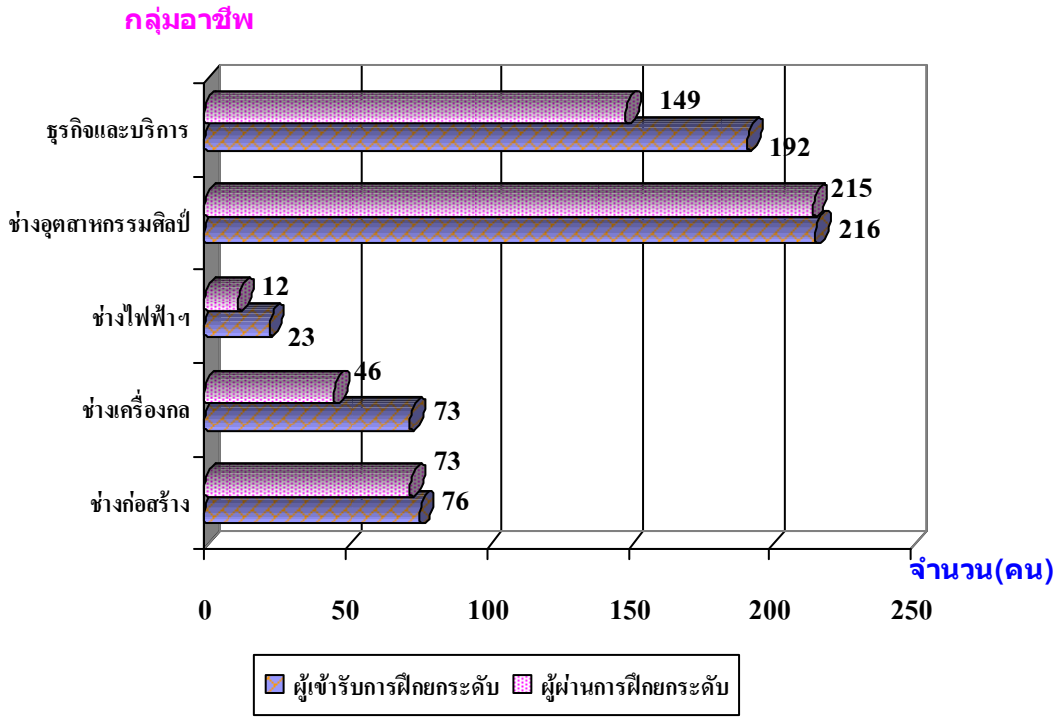
แผนภูมิ 14 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2552



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 580 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับบริการฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุดคือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 216 คน (ร้อยละ 37.24) ผ่านการทดสอบ จำนวน 215 คน (ร้อยละ 99.54 ของผู้เข้ารับการฝึกจำแนกตามกลุ่มอาชีพ) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 192 คน (ร้อยละ 33.10) ผ่านการทดสอบ จำนวน 55 คน (ร้อยละ 77.60 ของผู้เข้ารับการฝึกจำแนกตามกลุ่มอาชีพ) กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 76 คน (ร้อยละ 13.10) ผ่านการทดสอบ จำนวน 73 คน (ร้อยละ 96.05 ของผู้เข้ารับการฝึกจำแนกตามกลุ่มอาชีพ) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 73 คน (ร้อยละ 12.59) ผ่านการทดสอบ จำนวน 46 คน (ร้อยละ 63.01 ของผู้เข้ารับการฝึกจำแนกตามกลุ่มอาชีพ) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 3.97) ผ่านการทดสอบ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 52.17 ของผู้เข้ารับการฝึกจำแนกตามกลุ่มอาชีพ) (แผนภูมิ 15)

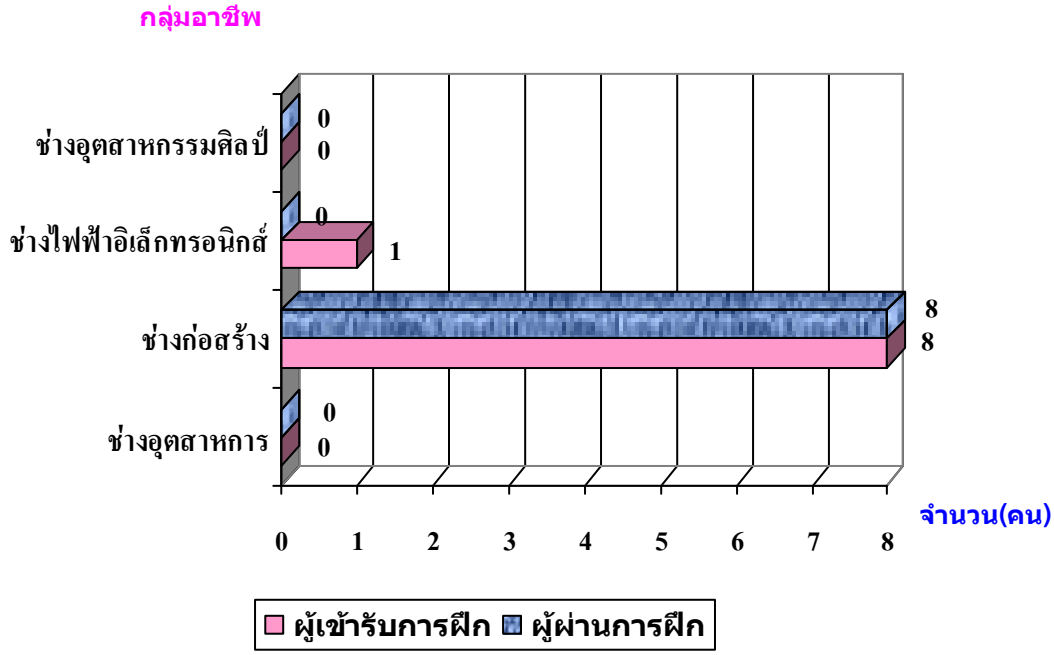
แผนภูมิ 15 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2552



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 9 คน มีจำนวนน้อยกว่าไตรมาส 2 ปี 2552 ที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 38 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 88.89) ผ่านการทดสอบ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 100.00) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอสิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 11.11) แต่ไม่มีผู้ผ่านการทดสอบ (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2552



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว กระทรวงแรงงานยังมีภารกิจที่เกิดขึ้นต่อเนื่อง ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานคือ การคุ้มครองลูกจ้าง / ผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้างด้วย กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ทั้ง 4 ภารกิจ คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

ไตรมาส 3 ปี 2552 (กรกฎาคม - กันยายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครองแรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันก็เป็นมาตรการในการกำกับดูแลและการกระตุ้นให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น อย่างไรก็ตาม การตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้างหากแต่เป็นการตรวจ

เพื่อตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง / ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 165 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,067 คน จำแนกเป็นชาย 582 คน (ร้อยละ 54.55 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) โดยมีสัดส่วนที่มากกว่าเพศหญิงที่มี 485 คน (ร้อยละ 47.43 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน มีจำนวน 116 แห่ง (ร้อยละ 70.30) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน มีจำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 17.58) สถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน มีจำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 6.06) สถานประกอบการขนาด 20 – 29 คน มีจำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 4.24) สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน มีจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 1.21) และสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน มีจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.60) ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2552 พบว่ามีการตรวจสถานประกอบการเท่ากัน (รายละเอียดตามตาราง 7)

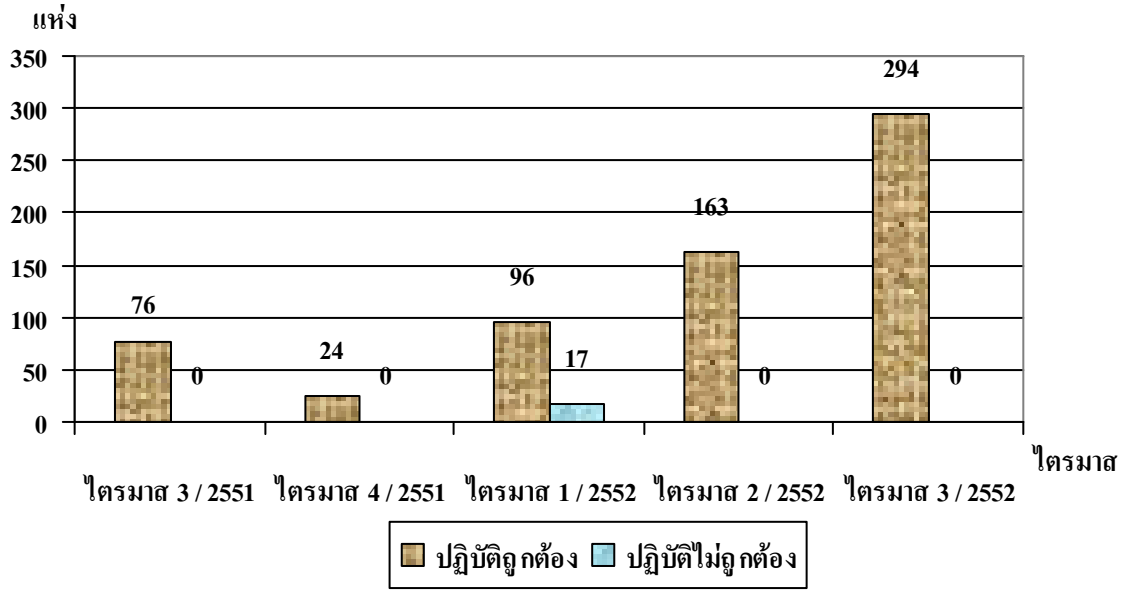
ตาราง 7 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ไตรมาส 1 - 3 ปี 2552

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ						
ขนาดสถานประกอบการ (คน)	ไตรมาส 1 ปี 2552		ไตรมาส 2 ปี 2552		ไตรมาส 3 ปี 2552	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4	30	53	116	254	116	254
5 - 9	20	144	29	185	29	185
10 - 19	29	392	10	139	10	139
20 - 49	18	576	7	179	7	179
50 - 99	8	544	2	134	2	134
100 - 299	2	305	1	176	1	176
300 - 499	4	1,736	-	-	-	-
500 - 999	2	1,526	-	-	-	-
1,000	-	-	-	-	-	-
รวม	**113**	**5,276**	**165**	**1,067**	**165**	**1,067**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

ในส่วนผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมดในไตรมาสนี้ ร้อยละ 100.00 (จำนวน 294 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในไตรมาสนี้กับไตรมาสที่แล้วพบว่า ไตรมาสนี้มีร้อยละ 100.00 (จำนวน 294 แห่ง) เท่ากับไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 100.00 (จำนวน 163 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องต่อสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เท่ากันกับไตรมาสที่แล้วที่ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แผนภูมิ 17)

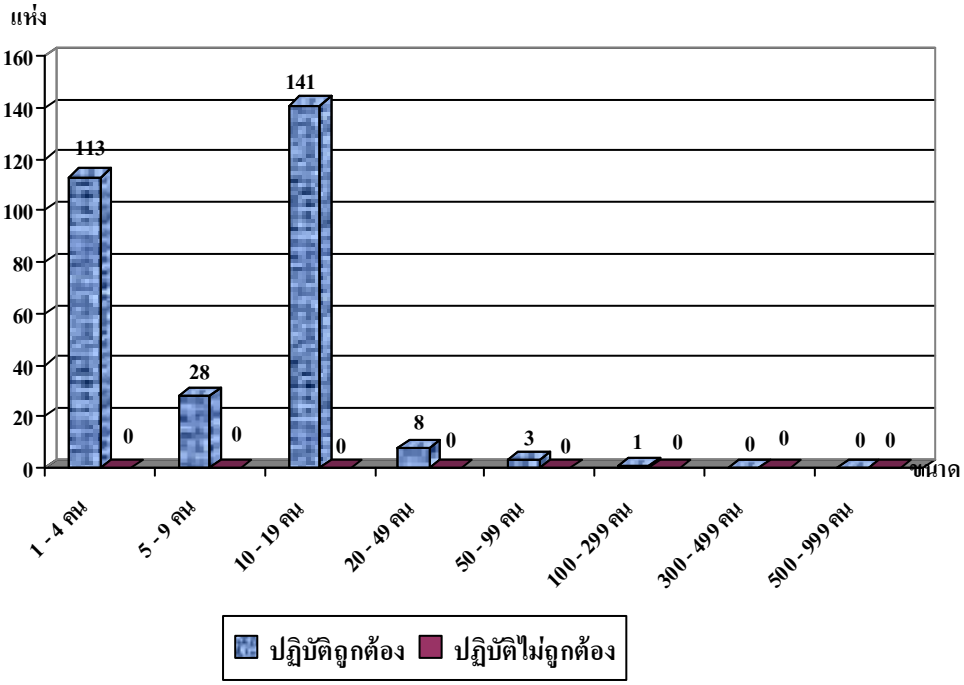
แผนภูมิ 17 เปรียบเทียบผลการตรวจสถานประกอบการ ไตรมาส 3 - 4 ปี 2551 - ไตรมาส 1 - 3 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่สำรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดของสถานประกอบการและเปรียบเทียบกันตามขนาดสถานประกอบการเป็นดังนี้ ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 113 แห่ง (ร้อยละ 38.44) ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 9.52) ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 141 แห่ง (ร้อยละ 47.96) ขนาด 20 – 49 คน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 2.72) ขนาด 50 – 99 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 1.02) และขนาด 100 – 299 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.34) (เปรียบเทียบเฉพาะในกลุ่มที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย) ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องไม่มีในไตรมาสนี้ (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง / ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 (ก.ค. – ก.ย.) ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง ในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2552 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 294 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,151 คน โดยไตรมาส 3 ปี 2552 นี้ การตรวจสถานประกอบการมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2552 คิดเป็นร้อยละ 80.37 (ไตรมาส 2 ปี 2552 ตรวจ 163 แห่ง) ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยมีเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 7.87 (ไตรมาส 2 ปี 2552 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,067 คน) (รายละเอียดตามตาราง 8)

ตาราง 8 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 - 3 ปี 2552

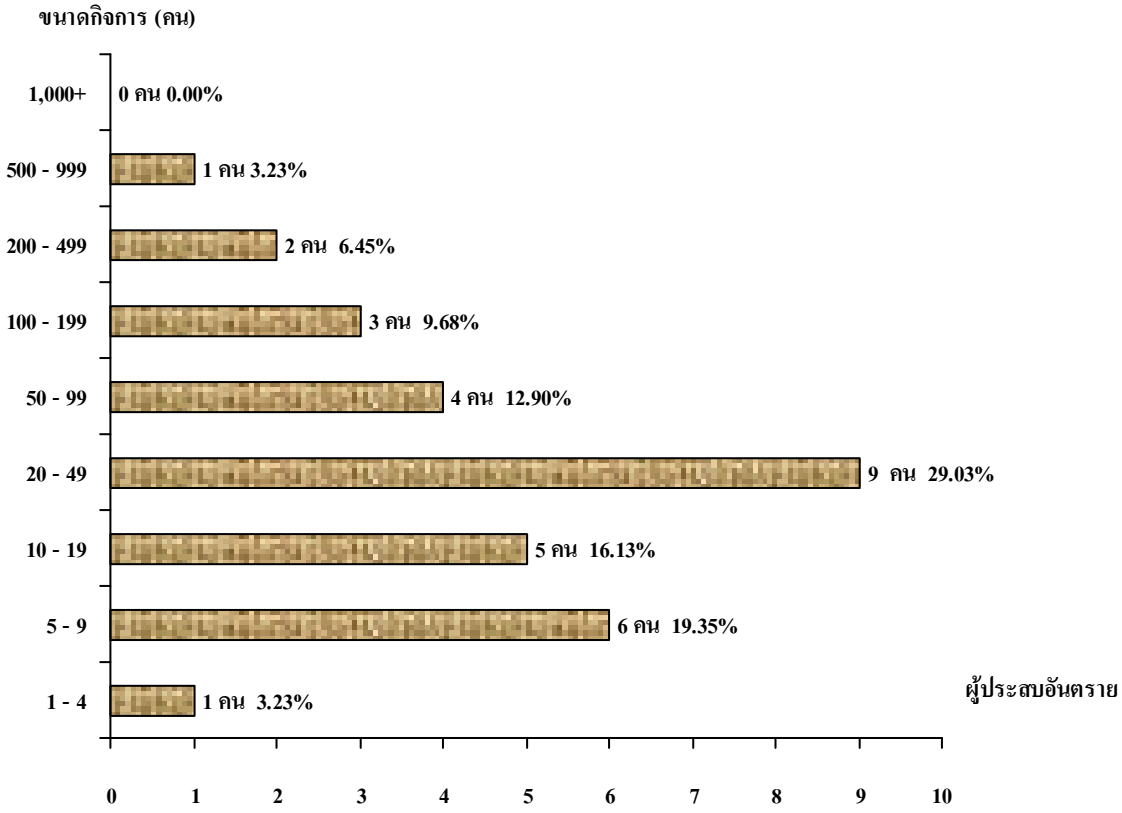
ขนาดสถานประกอบการ (คน)	ไตรมาส 1 ปี 2552		ไตรมาส 2 ปี 2552		ไตรมาส 3 ปี 2552	
	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4	30	53	113	254	**113**	**254**
5 - 9	20	144	29	185	**28**	**175**
10 - 19	26	352	10	139	**141**	**141**
20 - 49	18	570	7	179	**8**	**196**
50 - 99	6	412	2	134	**3**	**215**
100 - 299	2	305	1	176	**1**	**176**
300 - 499	4	1,736	-	-	-	-
500 - 999	2	1,498	-	-	-	-
1,000	-	-	-	-	-	-
รวม	108	5,070	163	1,067	**165**	**1,151**

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2552 (กรกฎาคม – กันยายน) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานทั้งสิ้น 31 คน โดยแบ่งตามขนาดของสถานประกอบการดังนี้ ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.23) ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 19.35) ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 16.13) ขนาด 20 – 49 คน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 29.03) ขนาด 50 – 99 คน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 12.90) ขนาด 100 – 199 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 9.68) ขนาด 200 - 499 จำนวน 2 คน (ร้อยละ 6.45) และขนาด 500 – 999 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.23) (แผนภูมิ 19)

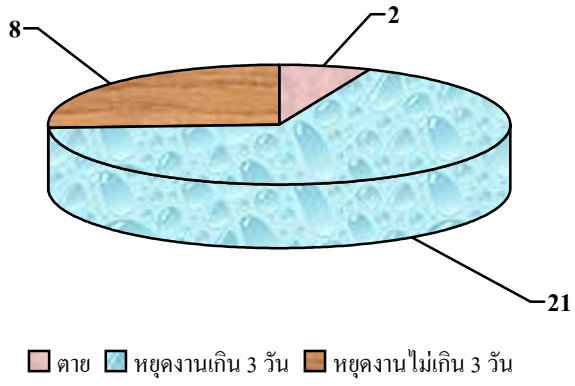
แผนภูมิ 19 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 28 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน คือมีจำนวน 19 คน (ร้อยละ 67.86) รองลงมาคือหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 28.57) และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.57) (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

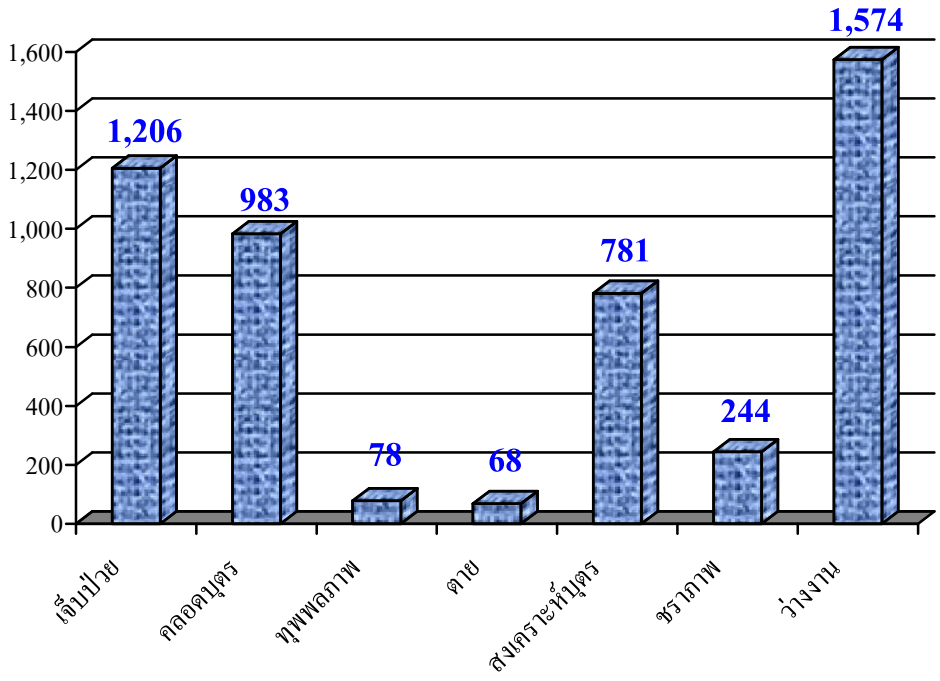
กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในส่วนของนายจ้างไม่มีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ส่วนของข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2552 พบว่าไม่มีการร้องเรียน / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง

5 การประกันสังคม

งานประกันสังคมเป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงานโดยมีจุดหมายเพื่อดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในยามปกติกรณีเกิดการว่างงาน รวมถึงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2552 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,246 แห่ง ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2552 จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.40 สำหรับผู้ประกันตนในไตรมาส 3 ปี 2552 พบว่า มีทั้งสิ้น 31,073 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2552 ที่มีจำนวน 30,838 คน คิดเป็นร้อยละ 0.76

ปัจจุบันจังหวัดบุรีรัมย์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 2 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 2 แห่ง จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 5,440 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.51 ของผู้ประกันตนทั้งหมดซึ่งมีจำนวน 31,073 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.26 (เพิ่มขึ้น 509 ราย) จากไตรมาส 2 ปี 2552 ที่มีจำนวน 4,934 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 2,000 ราย คิดเป็นร้อยละ 36.76 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,187 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.82 กรณีคลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,137 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.90 กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 702 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.90 กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 261 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.80 กรณีทุพพลภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 80 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.47 และกรณีตายมีผู้ประกันตนใช้บริการ 73 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.34 (แผนภูมิ 21)

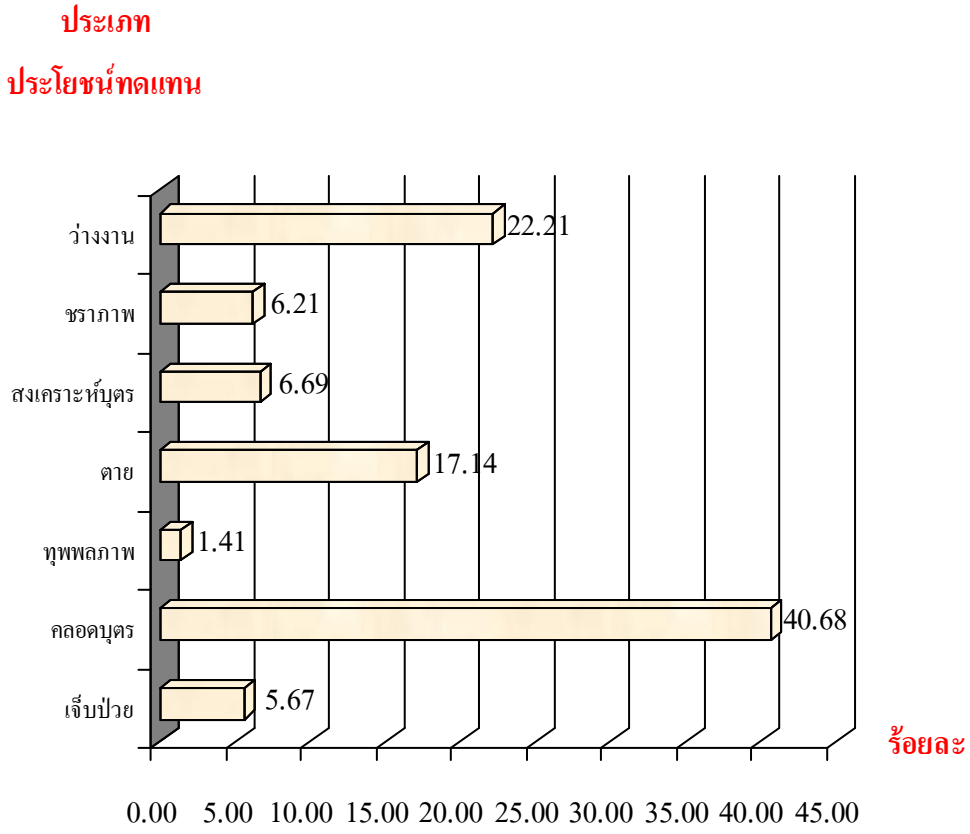
แผนภูมิ 21 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 52,533,366.36 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 21,368,604 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.68 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 11,665,860.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 22.21 กรณีตาย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 9,004,700 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.14 กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 3,513,155.05 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.69 กรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 3,259,772.26 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.21 กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 2,979,070.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.67 และกรณีทุพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 742,203.55 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.41 (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

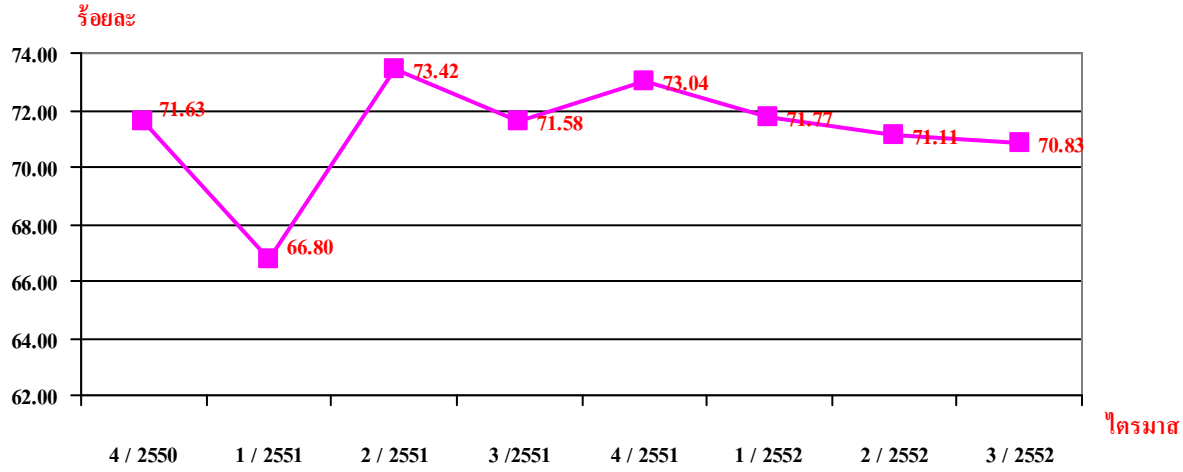
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ตัวชี้วัดแรงงานจึงเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุ และปัญหา รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้ นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 3 ปี 2552 (กรกฎาคม - กันยายน) ฉบับนี้จึงขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานรวมใน 3 กลุ่ม ซึ่งได้แก่ กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2552 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 70.83 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 71.58 และลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2552 ที่มีอัตราร้อยละ 71.11 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์



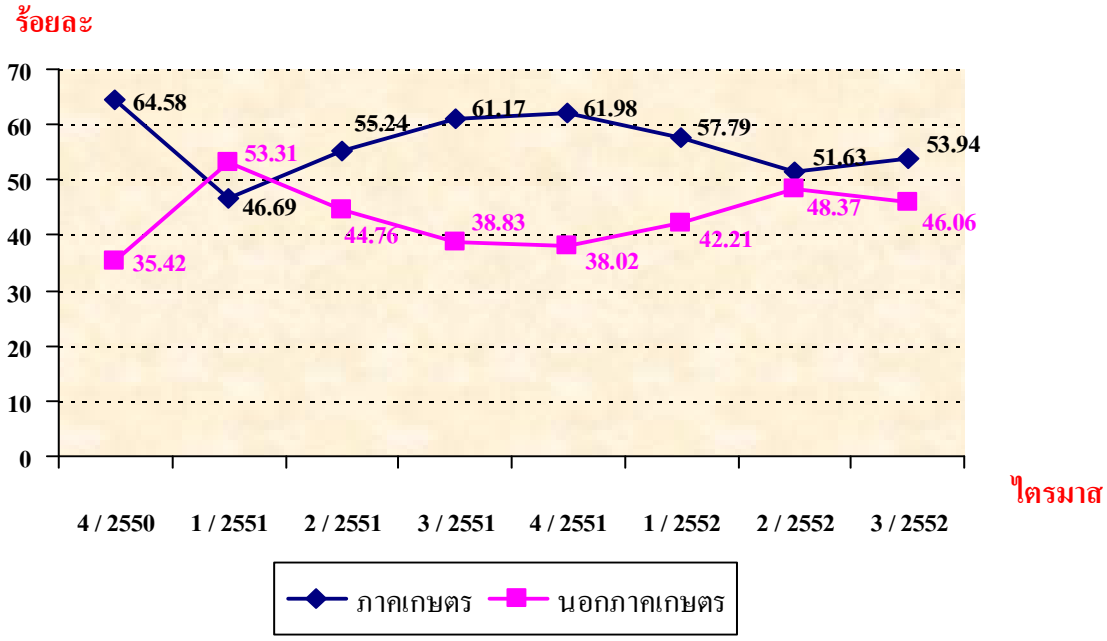
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงาน X 100}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวการณ์การจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดบุรีรัมย์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดบุรีรัมย์ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดบุรีรัมย์ ในไตรมาส 3 ปี 2552 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรจังหวัดบุรีรัมย์ มีอัตราร้อยละ 53.94 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรจังหวัดบุรีรัมย์ มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.00 จากไตรมาส 2 ปี 2552 ที่มีร้อยละ 51.63 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมจังหวัดบุรีรัมย์ มีอัตราร้อยละ 46.06 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 1.57 จากไตรมาส 2 ปี 2552 ที่มีอัตราร้อยละ 48.37 (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตร จังหวัดบุรีรัมย์

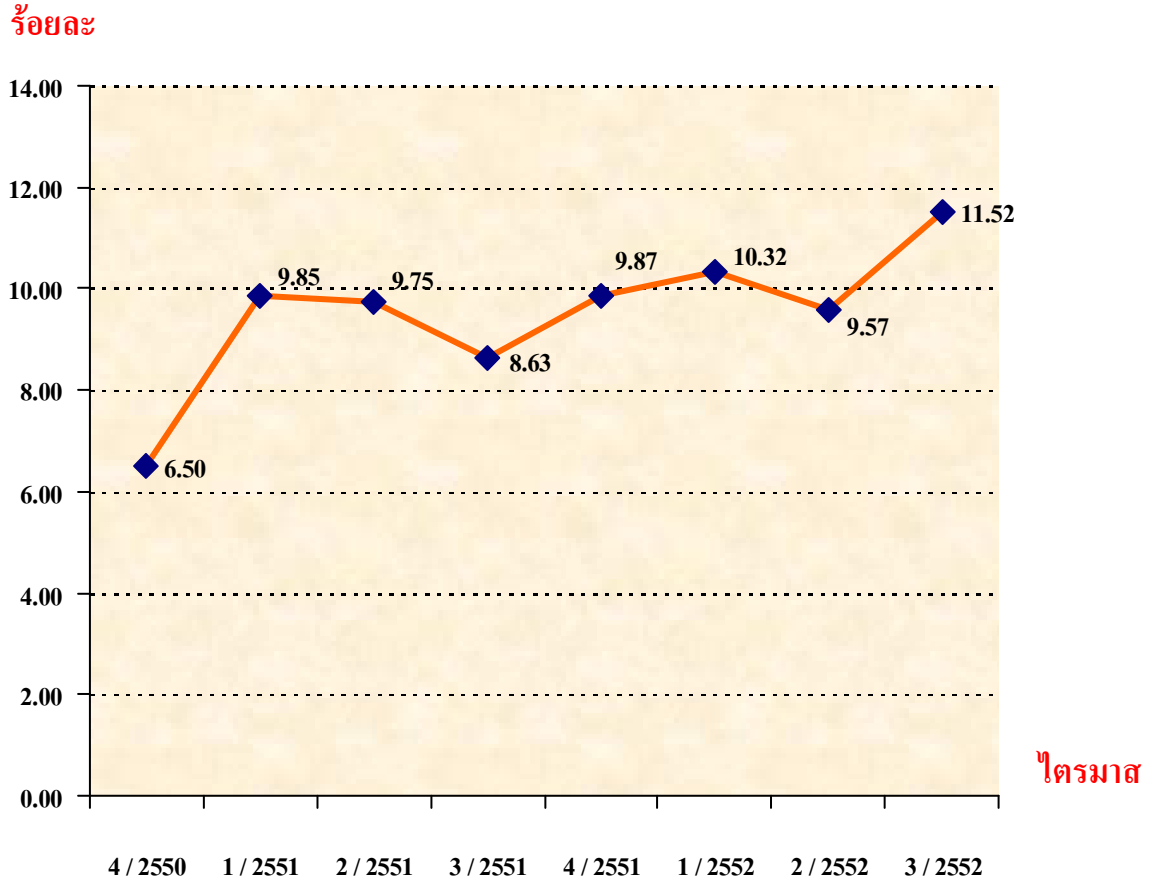


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตร X 100 / ผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 11.52 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2552 ที่มีอัตราร้อยละ 9.57 และเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2551 ที่มีอัตรา 8.63 (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดบุรีรัมย์



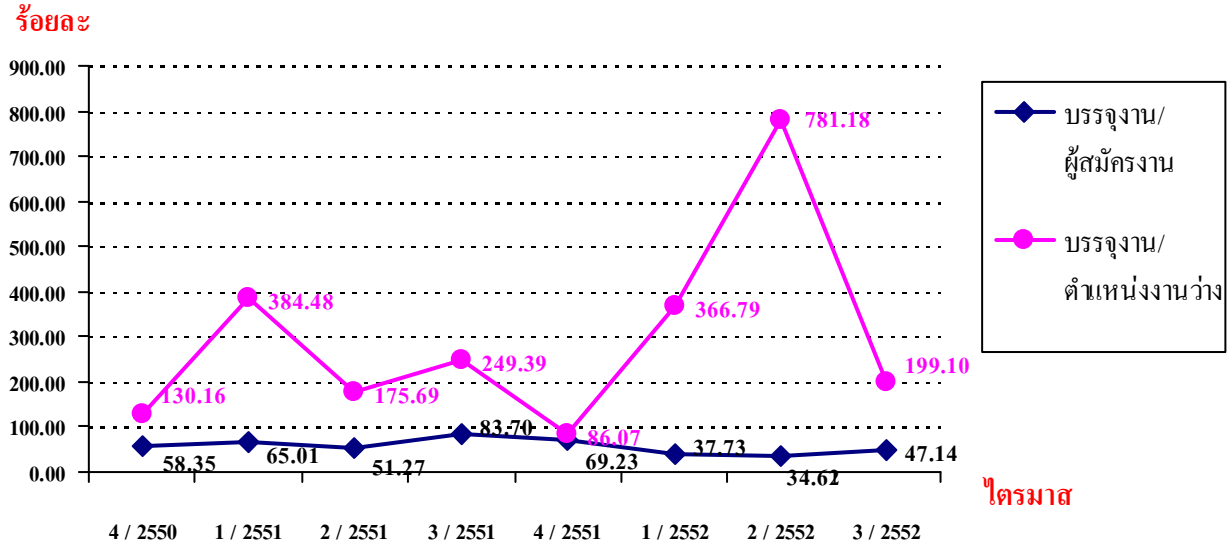
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต X 100 / ผู้มีงานทำ

3. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2552 อยู่ที่ร้อยละ 199.10 และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 3 ปี 2552 อยู่ที่ร้อยละ 47.14 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน / ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบุรีรัมย์



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

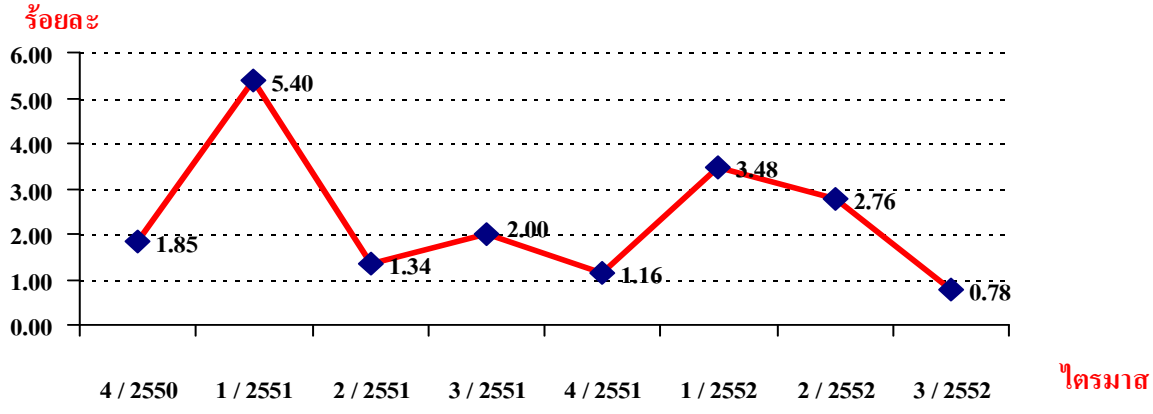
หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน = ผู้ได้รับการบรรจุงาน X 100 / ผู้สมัครงาน

2. อัตราการบรรจุต่อตำแหน่งงานว่าง = ผู้ได้รับการบรรจุงาน X 100 / ตำแหน่งงานว่าง

4. อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดบุรีรัมย์ไตรมาส 3 ปี 2552 มีอัตราร้อยละ 0.78 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2552 ที่มีร้อยละ 2.76 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้ (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราการว่างงานจังหวัดบุรีรัมย์



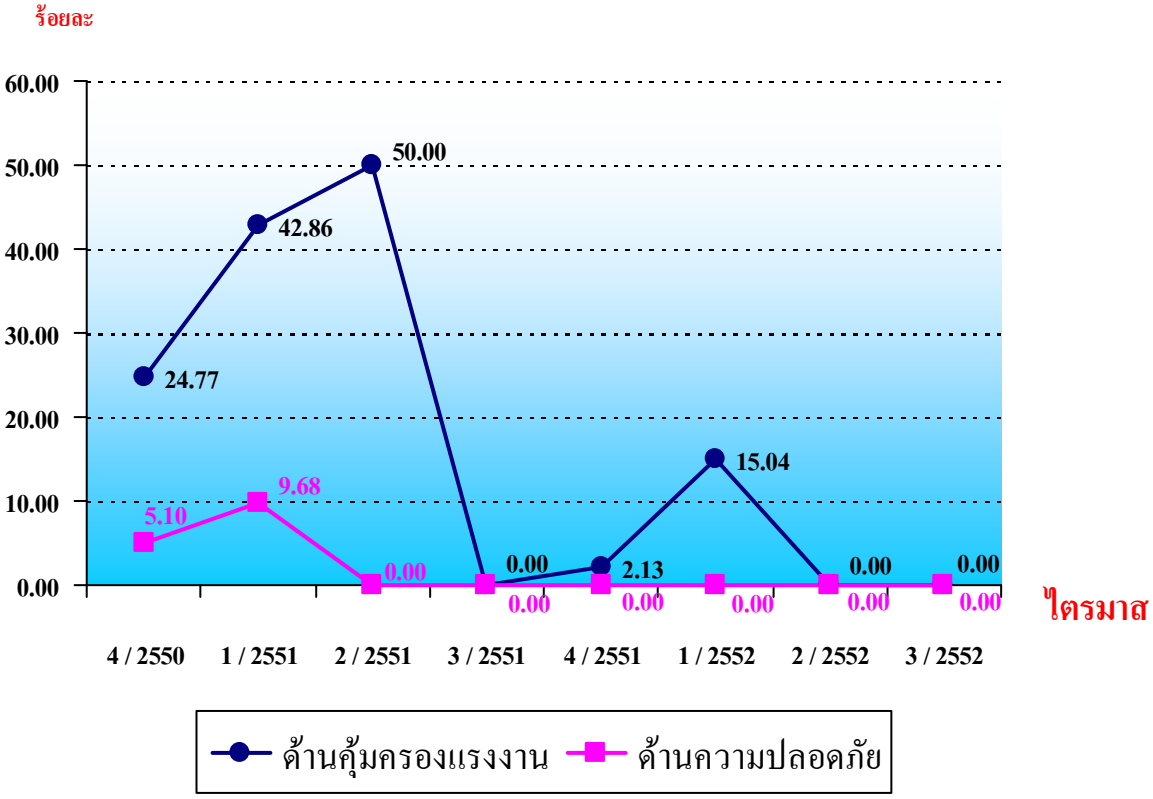
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = จำนวนผู้ไม่มีงานทำ X 100 / กำลังแรงงาน

5. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในการนำเสนอครั้งนี้ ปรากฏว่าไม่มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดบุรีรัมย์ คิดเป็นร้อยละ 0.00 ซึ่งเท่ากับไตรมาสที่แล้ว ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ ไม่มีในไตรมาสนี้ ซึ่งเท่ากันกับไตรมาสที่แล้ว (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของสถานประกอบการจังหวัดบุรีรัมย์



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ :

1 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดบุรีรัมย์ = จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน X 100 / จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด

2 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดบุรีรัมย์ = จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด X 100 / จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด

6. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใดการเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ต่อสถานประกอบการในช่วงไตรมาส 3 ปี 2552 จะเห็นว่าสถานประกอบการไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงานซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดี

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มิใช่ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงานเป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการในรอบไตรมาส 3 ปี 2552 ไม่เกิดข้อขัดแย้ง อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานมิได้นิ่งนอนใจ ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา

ตารางภาคผนวก

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2552

สถานภาพแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประชากรรวม	**772,042**	**100.00**	**774,227**	**100.00**	**1,546,269**	**100.00**
อายุ 15 ปีขึ้นไป	**622,330**	**80.61**	**637,312**	**82.32**	**1,259,642**	**81.46**
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	**506,669**	**65.63**	**385,556**	**49.80**	**892,225**	**57.70**
ผู้มีงานทำ	501,873	65.01	383,081	49.48	884,954	57.23
ผู้ว่างงาน	4,528	0.59	2,475	0.32	7,003	0.45
รอฤดูกาล	268	0.03	0	0.00	268	0.02
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	**115,661**	**14.98**	**251,756**	**32.52**	**367,417**	**23.76**
ทำงานบ้าน	2,466	0.32	108,852	14.06	111,318	7.20
เรียนหนังสือ	50,416	6.53	57,414	7.42	107,830	6.97
อื่น ๆ	62,779	8.13	85,490	11.04	148,269	9.59
อายุต่ำกว่า 15 ปี	**149,712**	**19.39**	**136,915**	**17.68**	**286,627**	**18.54**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 2 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทกิจการและเพศ ไตรมาส 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2552

ประเภทกิจการ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	**501,873**	**100.00**	**383,081**	**100.00**	**884,954**	**100.00**
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	279,251	55.64	198,098	51.71	477,349	53.94
2. การประมง	6,905	1.38	231	0.06	7,136	0.81
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0.00	105	0.03	105	0.01
4. การผลิต	45,838	9.13	56,092	14.64	101,930	11.52
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	450	0.09	0	0.00	450	0.05
6. การก่อสร้าง	39,368	7.84	5,047	1.32	44,415	5.02
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ	66,984	13.35	61,758	16.12	128,742	14.55
8. โรงแรม และภัตตาคาร	16,027	3.19	24,384	6.37	40,411	4.57
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5,605	1.12	267	0.07	5,872	0.66
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1,581	0.32	848	0.22	2,429	0.27
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	3,760	0.75	3,561	0.93	7,321	0.83
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	21,691	4.32	10,659	2.78	32,350	3.66
13. การศึกษา	10,122	2.02	8,666	2.26	18,788	2.12
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,273	0.25	6,890	1.80	8,163	0.92
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2,925	0.58	3,928	1.03	6,853	0.77
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	93	0.02	2,547	0.66	2,640	0.30
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18. ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 3 ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2552

อาชีพ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	**501,873**	**100.00**	**383,083**	**100.00**	**884,956**	**100.00**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	9,362	1.87	2,155	0.56	11,517	1.30
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	11,492	2.29	12,342	3.22	23,834	2.69
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ ฯ	3,499	0.70	4,088	1.07	7,587	0.86
4. เสมียน	10,216	2.04	25,084	6.55	35,300	3.99
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	57,457	11.45	76,592	19.99	134,049	15.15
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	270,561	53.91	194,413	50.75	464,974	52.54
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ ฯ	74,346	14.81	46,648	12.18	120,994	13.67
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ฯ	27,348	5.45	454	0.12	27,802	3.14
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	37,592	7.49	21,307	5.56	58,899	6.66
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0.00	0	0.00	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2552

ระดับการศึกษา	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	**501,873**	**100.00**	**383,081**	**100.00**	**884,954**	**100.00**
1. ไม่มีการศึกษา	3,703	0.74	13,779	3.60	17,482	1.98
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	184,783	36.82	144,732	37.78	329,515	37.24
3. ประถมศึกษา	135,818	27.06	98,277	25.65	234,095	26.45
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	84,281	16.79	42,305	11.04	126,586	14.30
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	**54,465**	**10.85**	**34,193**	**8.93**	**88,658**	**10.02**
- สายสามัญ	37,888	7.55	30,792	8.04	68,680	7.76
- สายอาชีวศึกษา	16,577	3.30	3,338	0.87	19,915	2.25
- สายวิชาการศึกษา	0	0.00	63	0.02	63	0.01
6. อุดมศึกษา	**38,749**	**7.72**	**49,795**	13.00	**88,544**	**10.01**
- สายวิชาการ	16,141	3.22	29,607	7.73	45,748	5.17
- สายวิชาชีพ	7,626	1.52	5,835	1.52	13,461	1.52
- สายวิชาการศึกษา	14,982	2.99	14,353	3.75	29,335	3.31
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
8. ไม่ทราบ	74	0.01	0	0.00	74	0.01

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2552

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	43	12.84	535	37.81	122	18.29
มัธยม	102	30.45	640	45.23	279	41.83
ปวช.	65	19.40	61	4.31	46	6.90
- พาณิชย์	0	0.00	0	0.00	0	0.00
- ช่าง	0	0.00	0	0.00	0	0.00
- อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ปวส.	71	21.19	63	4.45	66	9.90
- พาณิชย์	0	0.00	0	0.00	0	0.00
- ช่าง	0	0.00	0	0.00	0	0.00
- อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อนุปริญญา	22	6.57	7	0.49	14	2.10
ปริญญาตรี	32	9.55	107	7.56	140	20.99
ปริญญาโท	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ปริญญาเอก	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อื่นๆ	0	0.00	2	0.14	0	0.00
รวม	**335**	**100**	**1,415**	**100**	**667**	**100**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ไตรมาส 2 - 3 ปี 2552

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 2 / 2552 (เมษายน – มิถุนายน)			ไตรมาส 3 / 2552 (กรกฎาคม – กันยายน)		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	0	35	8	2	18	8
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง	13	87	33	22	29	22
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16	156	83	39	96	57
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	13	286	120	20	119	117
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	23	240	130	57	189	134
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	0	5	3	1	1	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	5	284	140	158	194	55
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร ฯ	10	161	50	18	108	64
9. อาชีพงานพื้นฐาน	5	664	97	18	661	208
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0
รวม	**85**	**1,918**	**664**	**335**	**1,415**	**667**

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์

ตาราง 7 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 - 3 ปี 2552

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1 / 2552 (มกราคม – มีนาคม)		ไตรมาส 2 / 2552 (เมษายน – มิถุนายน)		ไตรมาส 3 / 2552 (กรกฎาคม – กันยายน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ
ช่างอุตสาหการ	8	11.11	5	8.47	0	0.00
ช่างก่อสร้าง	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ช่างเครื่องกล	24	33.33	14	23.73	13	86.67
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ฯ	40	55.55	0	0.00	0	0.00
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0.00	40	67.80	2	13.33
รวม	72	100.00	59	100.00	15	100.00

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวนิรมล	กีรติสิทธิกุล	แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์
นายสุทธิ	สุโกศล	จัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์
นายสนิท	ศิริกุลวัฒนา	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์
นางสาวพรสวรรค์	ชาญยุทธ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์
นางกัลยา	พลวิเศษ	ประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

ผู้จัดทำ

นางสาวกันยา	ศรีขาว	นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
นายวิสันติ์	ประเสริฐศรี	นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
นางสาวจงรัก	พรมภา	นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
นางเอื้องฟ้า	คชราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน
นางกาญจนา	อินทรสูงเนิน	พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 3
นายสุริยา	ปักกาเวสา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นายอานนท์	กลางประพันธ์	พนักงานขับรถยนต์