รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

จังหวัดบุรีรัมย์ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์มีนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในจังหวัด โดยได้เน้นย้ำและถือให้เป็นวาระสำคัญของจังหวัด ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการตามมาตรการและนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสได้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
๑. การส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของส่วนราชการ/หน่วยงานภายในจังหวัด ในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จังหวัดบุรีรัมย์ได้จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินราชการให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ภายในจังหวัดของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ โดยได้กำหนดมาตรการในการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในจังหวัด โดยตัดลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นลง เช่น ขั้นตอนการให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอนุญาตหรืออนุมัติ เป็นรองผู้บริหารหรือหัวหน้าฝ่าย ผู้อำนวยการฝ่าย เป็นผู้อนุญาตหรืออนุมัติแทนได้ เป็นต้น และขอให้ส่วนราชการระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยให้กำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไว้ในคู่มือดังกล่าวด้วย	๑๔ มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์/กลุ่มงานอำนวยการ และส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ	บุคลากร/เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเข้ารับการอบรมจำนวน ๒๕๐ คน	ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
	และได้มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจะได้ใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตต่อไป				
๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงาน	จังหวัดบุรีรัมย์ได้แจ้งทุกส่วนราชการ อำเภอทุกอำเภอและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการภายใต้โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง ได้จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ มีการปรับปรุงการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น และให้นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ ได้เน้นย้ำในเรื่องการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น นอกจากนี้ ได้ขอความร่วมมือให้ส่วนราชการ/หน่วยงานแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และได้เน้นย้ำให้นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ และเว็บไซต์ของจังหวัดบุรีรัมย์	เดือนมกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ และส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ	ประชาชนผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของจังหวัดได้อย่างเต็มที่	ประชาชนผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๓,๙๘๗ คน ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของส่วนราชการ/หน่วยงานภายในจังหวัดบุรีรัมย์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
๓. การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส บุรีรัมย์ใส สะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จังหวัดบุรีรัมย์ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส บุรีรัมย์ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยประกาศตนเป็นจังหวัดที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ฯ และแจ้งส่วนราชการภายในจังหวัดทุกส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกหน่วยงาน อำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งให้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ได้ปิดประกาศดังกล่าว ณ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ และได้นำลงเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ http://www.buriram.go.th/ อีกทางหนึ่งด้วย	๑๐ มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ และส่วนราชการประจำจังหวัด ทุกส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกหน่วยงาน อำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง	ส่วนราชการภายในจังหวัดทุกส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกหน่วยงาน อำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง รับทราบประกาศเจตนารมณ์	ส่วนราชการภายในจังหวัดทุกส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกหน่วยงาน อำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส บุรีรัมย์ใส สะอาด ๒๕๖๘ จำนวน ๒๘๙ หน่วยงาน
๔. การให้บริการและระบบ E-Service	จัดทำช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ และพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ผ่านระบบฐานข้อมูล SmartLaw ของกรมการปกครอง ซึ่งเป็นระบบการบริหารงาน เรื่องร้องทุกข์ ระบบงานสำนวนกฎหมาย และระบบสืบค้นกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ตลอดจนพัฒนาให้มีระบบ E-Service เป็นของตนเอง เพิ่มช่องทางบริการประชาชน งานบริการ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ	ส่วนราชการภายในจังหวัดบุรีรัมย์ มีระบบ E-Service เป็นของตนเอง	ส่วนราชการภายในจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๓๖ หน่วยงาน มีระบบ E-Service ไว้บริการผู้มาติดต่อ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
	ของศูนย์บริการร่วม/ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)				
๕. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	จังหวัดบุรีรัมย์ได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการจัดทำคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดบุคคลผู้รับผิดชอบ ขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการให้ชัดเจน และเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติ สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ	ส่วนราชการภายในจังหวัดบุรีรัมย์ จัดทำคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ประจำส่วนราชการภายในจังหวัดบุรีรัมย์ ร้อยละ ๙๘.๙๕ ได้ปฏิบัติตามคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน และให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน
๖. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการประสานงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มาร้องเรียน	๑) จัดทำคู่มือสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มาร้องเรียน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อ แสดงคู่มือหรือแนวทางหรือรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต่อสาธารณชน และผู้มาติดต่อ ๒) ประสานและติดตามส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ทุกส่วนราชการ/ ทุกหน่วยงานภายในจังหวัดบุรีรัมย์ที่ทำการปกครองอำเภอ ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาจนเป็นที่ยุติและแจ้งผู้ร้องทราบ พร้อมทั้งติดตามเรื่องร้องเรียนที่เกินกำหนดระยะเวลาที่กำหนด	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดบุรีรัมย์	ประชาชนผู้มาติดต่อมีความพึงพอใจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ดำรงธรรม	ประชาชนผู้มาติดต่อร้อยละ ๙๘.๑๕ มีความพึงพอใจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ดำรงธรรม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
	๓) จังหวัดบุรีรัมย์ได้กำชับให้ส่วนงานต่าง ๆ (ส่วนราชการ/หน่วยงานภายในจังหวัด และอำเภอทุกอำเภอที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน)ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ โดยเคร่งครัด				
๗. การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑) จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกเดือน ๒) ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์ของจังหวัดและสื่อออนไลน์ ๓) ผู้บริหารมีมาตรการกำชับ เน้นย้ำให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการอย่างโปร่งใส รอบคอบ ถูกต้องตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ	บุคลากร/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๖ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานร้อยละ ๙๙.๘๕ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงาน

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
๘. โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดบุรีรัมย์	จังหวัดบุรีรัมย์ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดบุรีรัมย์ ในวันที่ 14 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 – 17.00 น. ณ หอประชุมจังหวัดบุรีรัมย์ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการและบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้นจำนวน 220 คน โดยมีวิทยากรจากสำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นผู้บรรยาย เรื่อง แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ บรรยายและฝึกปฏิบัติการทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	วันที่ 14 มีนาคม 2568	สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์	ร้อยละของบุคลากรผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๒๐ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 100 %	ผลคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้น (โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ ๙๐.๑๙ คะแนน ส่วนในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ ๙๒.๘๓ คะแนนและมีหน่วยงานที่ผ่านการประเมินในปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗๙ หน่วยงาน จาก ๒๑๐ หน่วยงาน ส่วนในปี ๒๕๖๘ มีหน่วยงานผ่านการประเมินจำนวน ๑๘๗ หน่วยงาน จาก ๒๐๕ หน่วยงาน)

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
9. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดบุรีรัมย์ หัวข้อ : วิธีดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุของหน่วยงานภาครัฐ	จังหวัดบุรีรัมย์ได้ดำเนิน โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดบุรีรัมย์ หัวข้อ : วิธีดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดจัดฝึกอบรมในวันศุกร์ที่ 4 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.00 – 17.00 น. ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการและบุคลากรผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่ทำการปกครองอำเภอ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น จำนวน 125 คน โดยมีวิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นผู้บรรยาย หัวข้อ เรื่อง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง บรรยายและฝึกปฏิบัติ เรื่อง วิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเทคนิคในการบริหารงานพัสดุที่ถูกต้องรวดเร็ว และการแก้ไขปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ	4 กรกฎาคม 2568	สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์	ข้าราชการและบุคลากร ผ่านการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น 125 คน คิดเป็น 100 %	ข้าราชการและบุคลากรที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๙.๘๕ % มีความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว และสามารถลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อทางราชการได้