รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ที่	กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม				งบประมาณดำเนินการ (บาท)	หมายเหตุ
		ไตรามาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	ด้านการสรรหา (Recruitment)	-	๑. จังหวัดบุรีรัมย์ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ทางเว็บไซต์จังหวัดบุรีรัมย์ ที่ http//www.buriram.go.th/ และได้แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นภายในจังหวัด เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. จังหวัดได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน/ส่วนราชการภายในจังหวัด เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	-	-	๔,๗๕๐	งบจัดซื้อวัสดุในการดำเนินการ
๒	ด้านการพัฒนา (Development)	-	๑. จังหวัดบุรีรัมย์ได้ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารวมอบรมในช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ คน ๒. จังหวัดบุรีรัมย์ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานประจำปี จำนวนปีละ ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และรอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินในรอบที่ ๒	-	-	๒,๔๐๐	งบบริหารจัดการฯ

๓	ด้านการรักษาไว้ (Retention)	-	๑. จังหวัดบุรีรัมย์ได้ดำเนินการรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์จังหวัดบุรีรัมย์ http//www.buriram.go.th/ ๒. จังหวัดบุรีรัมย์ได้ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร ด้วยการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็คทรอนิกส์ (E - LEARNING) จำนวน ๑๕ หลักสูตร ๓. จังหวัดบุรีรัมย์ได้ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน โดยข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มีข้าราชการ จำนวน ๖,๕๕๗ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๘๐ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๔๗๔ คน ๔. จังหวัดได้จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร โดยการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และประกาศเกียรติคุณในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมจังหวัดบุรีรัมย์	-	-	๗,๕๙๐	งบบริหารจัดการฯ
๔	ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	-	๑. จังหวัดบุรีรัมย์ได้กำชับหัวหน้าส่วนราชการให้มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒. ในการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จังหวัดบุรีรัมย์ได้กำชับคณะกรรมการผู้มีหน้าที่แต่งตั้ง ให้ยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก	-	-	๒,๓๔๐	งบบริหารจัดการฯ

ผู้รายงาน : นายวิศณุกร ลิ้มสูงเนิน
ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ