

คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์
ที่ ๑๕๖๐๗ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด

ตามที่จังหวัดบุรีรัมย์มีคำสั่ง ที่ ๓๒๔๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของจังหวัด ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ และคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๓๒๔๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ พระธรรมวชิรสุตาภรณ์	เจ้าคณะจังหวัดบุรีรัมย์	ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ
๑.๒ พระราชพิศาลสุธี	ที่ปรึกษาเจ้าคณะภาค ๑๑ (ธ)	ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ
๑.๓ พระครูสุนทรธรรมวิจิตร ผู้รักษาการแทนเจ้าคณะจังหวัดบุรีรัมย์ (ธ)		ที่ปรึกษาและอนุกรรมการ
๑.๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์		ประธานอนุกรรมการ
๑.๕ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์		อนุกรรมการ
๑.๖ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์		อนุกรรมการ
๑.๗ ปลัดจังหวัดบุรีรัมย์		อนุกรรมการ
๑.๘ ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดบุรีรัมย์		อนุกรรมการ
๑.๙ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์		อนุกรรมการ
๑.๑๐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์		อนุกรรมการ
๑.๑๑ ศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์		อนุกรรมการ
๑.๑๒ คลังจังหวัดบุรีรัมย์		อนุกรรมการ
๑.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดบุรีรัมย์		อนุกรรมการ
๑.๑๔ ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบุรีรัมย์		อนุกรรมการ
๑.๑๕ อุตสาหกรรมจังหวัดบุรีรัมย์		อนุกรรมการ
๑.๑๖ พาณิชย์จังหวัดบุรีรัมย์		อนุกรรมการ
๑.๑๗ ขนส่งจังหวัดบุรีรัมย์		อนุกรรมการ

/๑.๑๘ แรงงาน...

๑.๑๘ แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ อนุกรรมการ
๑.๑๙ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบุรีรัมย์ อนุกรรมการ
๑.๒๐ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดบุรีรัมย์ อนุกรรมการ
๑.๒๑ พลังงานจังหวัดบุรีรัมย์ อนุกรรมการ
๑.๒๒ สถิติจังหวัดบุรีรัมย์ อนุกรรมการ
๑.๒๓ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดบุรีรัมย์ อนุกรรมการ
๑.๒๔ ประชาสัมพันธ์จังหวัดบุรีรัมย์ อนุกรรมการ
๑.๒๕ ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ อนุกรรมการ
๑.๒๖ นางนันทพร ทรงวิชา ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๑.๒๗ นางวาสนา ขันธวุฒิกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๑.๒๘ วัฒนธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ อนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๒๙ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๐ ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๑ ผู้อำนวยการกลุ่มกิจการพิเศษ
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของจังหวัด ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในทุกกลุ่มเป้าหมาย ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชน รวมทั้งนำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด

๒.๒ อำนวยการให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของจังหวัด ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ มีการบูรณาการทำงานในภาพรวมของจังหวัด ตลอดจนประสานงานด้านวิชาการและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจและการรับรู้ให้กับทุกภาคส่วนในจังหวัด เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของจังหวัด ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

๒.๔ ส่งเสริมการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม และชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรมในพื้นที่

๒.๕ กลั่นกรองผลการประเมินชุมชน องค์กร และอำเภอคุณธรรมในพื้นที่

/๒.๖ สนับสนุน...

๒.๖ สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยการสอดแทรกลงในโครงการต่าง ๆ ของทุกภาคส่วนภายในจังหวัด

๒.๗ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของจังหวัดในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการศาสนาในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๘ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๙ ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเปี่ยะ ปิจนำ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์



ประกาศจังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

จังหวัดบุรีรัมย์ได้กำหนดนโยบายและเน้นย้ำให้บุคลากรภายในจังหวัดบุรีรัมย์ ต้องรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม มีการปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ดังนี้

การปฏิบัติที่ควรกระทำ Dos ได้แก่

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

๓. นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนากิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน

๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายกำหนด

๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดเกิดขึ้น

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม

๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ

/๑๗. เปิดเผย...

๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง

๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์

๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ

๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการท างานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม

๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ

๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อ กฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม

๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม

การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ Don'ts

๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

/๕. ไม่แสดงออก...

๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๖. ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของราชการ

๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๑๔. ไม่ปฏิเสธละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานานุรูปแห่งตน

๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

๒๐. ไม่แสดงกริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน (Zero tolerance for sexual abuse and harassment)

๒๑. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ (Zerotolerance for sexual exploitation)

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายปิยะ ปิจนำ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์

จังหวัดบุรีรัมย์ได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และได้สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ได้แก่ ๑) การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ และ ๒) การป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดบุรีรัมย์ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมนารายณ์บรรทมสินธุ์ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ รายละเอียดตามเอกสารและภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดบุรีรัมย์ ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จังหวัดบุรีรัมย์จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดได้แจ้งให้ส่วนราชการทุกแห่ง อำเภอทุกอำเภอถือปฏิบัติตาม**พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์** โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑.๑ ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๑.๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดบุรีรัมย์ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๑) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒) ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๓) มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความ สามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๔) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๕) พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๖) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๗) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๘) คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ์ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๙) ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๑๐) ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๑๑) ไม่หลีกเลี่ยง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๑๒) ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๑๓) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๑๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๑๕) เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

๑๖) ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๑.๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดบุรีรัมย์ ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐภายในจังหวัดบุรีรัมย์ มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๑.๔ ให้สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่รัฐของจังหวัดบุรีรัมย์ไปใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๑.๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๒. การป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดบุรีรัมย์

เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้นในส่วนราชการ/หน่วยงานภายในจังหวัดบุรีรัมย์ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดบุรีรัมย์ ให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒.๒ ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต

๒.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน

๒.๔ การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลและเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

๒.๕ ห้ามมิให้บุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือการอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ในราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว

๒.๖ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

๒.๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่รับผิดชอบ บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณี ที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๒.๘ ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง

๒.๙ จังหวัดบุรีรัมย์จะกำกับ ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

ทั้งนี้ ขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม

การส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมนารายณ์บรรทมสินธุ์ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์



ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ ได้มอบหมายให้นายศุภวัฒน์ โสวภาค หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นประธานการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยได้สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ได้แก่

๑) การปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์
๒) การป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในจังหวัดบุรีรัมย์

ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม

การส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมนารายณ์บรรทมสินธุ์ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์





บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเข้าร่วมกิจกรรม