การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดบุรีรัมย์

คะแนนจังหวัดบุรีรัมย์ 92.70 ระดับผลการประเมิน : ผ่าน

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.36
2	การใช้งบประมาณ	99.68
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.28
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.60
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.70
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.67
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.89
9	การเปิดเผยข้อมูล	85.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

จังหวัดบุรีรัมย์มีคะแนนรวม 92.70 อยู่ในระดับผ่าน มีรายละเอียดดังนี้

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดบุรีรัมย์

จังหวัดบุรีรัมย์มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 92.70 คะแนน ดังนี้

1. **ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)**

จังหวัดบุรีรัมย์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3.การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

I2 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o10) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o8)
หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก o9) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

I4 ประเด็น หน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก o6) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
I10 ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o8) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

2. **ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)**

จังหวัดบุรีรัมย์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e4 e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20)

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก o6) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o3) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

3. **ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)**

จังหวัดบุรีรัมย์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ หน่วยงานควร หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปี และความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้ จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

ตัวชี้วัดที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็น การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเ บาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความรวดเร็ว สามารถติดตามเรื่องร้องเรียนได้ และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 10.2 การป้องกันการทุจริต

ประเด็น มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมู ลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการร่วมคิดแ ละร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จังหวัดบุรีรัมย์

จังหวัดบุรีรัมย์ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ครอบคลุม 10 ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
99.36	- **การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรจังหวัดบุรีรัมย์** : การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ถือว่าทำได้ค่อนข้างดี ให้รักษามาตรฐานนี้ไว้ แต่ยังคงมีเจ้าหน้าที่บางคนยังไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเท่าที่ควร แต่ก็เป็นส่วนน้อย ดังนั้น จังหวัดจึงควรกำชับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการผู้มาติดต่อให้เป็นไปตามขั้นตอนและบริการด้วยความเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ จังหวัดจะได้กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการตามคู่มือและหลักเกณฑ์ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องโดยเคร่งครัดต่อไป

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
99.68	- **การใช้จ่ายงบประมาณของจังหวัดบุรีรัมย์ :** จังหวัดบุรีรัมย์มีการใช้งบประมาณได้อย่างเหมาะสมและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งทำได้ค่อนข้างดีอยู่แล้ว ดังนั้น จึงควรกำชับส่วนราชการภายในจังหวัดและทุกหน่วยงานได้จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
100	- **การใช้อำนาจของผู้บริหารจังหวัดบุรีรัมย์ :** จากผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าจังหวัดบุรีรัมย์นั้นไม่มีผู้บังคับบัญชาท่านใดสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องแต่อย่างใด และไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบแม้แต่ครั้งเดียว รวมถึงการบริหารงานบุคคลภายในจังหวัดก็ไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งอีกด้วย อนึ่ง สำหรับประเด็นการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งต่าง ๆ ในส่วนของจังหวัดบุรีรัมย์ถือว่าไม่มีการรับสินบนแต่อย่างใด ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ โดยเฉพาะผู้บังคับบัญชาของจังหวัดควรรักษามาตรฐานนี้ไว้เพื่อเป็นตัวอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานในอนาคตต่อไป

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
99.28	- **การใช้ทรัพย์สินของราชการของบุคลากรในจังหวัดบุรีรัมย์ :** จากผลการประเมินแสดงให้เห็นว่า ยังคงมีเจ้าหน้าที่บางคนที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้องโดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ดังนั้น จึงควรมีการกำกับดูแลอย่างเข้มงวดยิ่งขึ้น ได้แก่ การจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องตามระเบียบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และแจ้งทุกส่วนราชการให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ ตลอดจนกำชับให้ปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดบุรีรัมย์ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของจังหวัดไม่เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเลย จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
99.60	- **การแก้ไขปัญหาการทุจริตของจังหวัดบุรีรัมย์ :** จากผลคะแนนการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารของจังหวัดได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นอย่างมาก โดยถือเป็นวาระสำคัญของจังหวัดที่ทุกหน่วยงานจะต้องปฏิบัติ ส่วนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ค่อนข้างดี แต่ยังขาดความเชื่อมั่นอยู่บ้างเล็กน้อย ผู้บริหารควรสร้างความเชื่อมั่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการประกาศตนเป็นจังหวัดปลอดทุจริต ประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ สร้างวัฒนธรรมอันดีให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตาม เช่น การไม่รับของขวัญทุกเทศกาลจากบุคคล ภายนอกหรือผู้ใต้บังคับบัญชา การไม่รับหรือให้สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
99.70	- **คุณภาพการดำเนินงานของจังหวัดบุรีรัมย์ :** จากผลคะแนนการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า จังหวัดบุรีรัมย์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน และไม่มีเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแต่อย่างใด โดยมีคะแนนค่อนข้างสูง จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้ได้มาตรฐานที่ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป แต่ยังคงมีเจ้าหน้าที่บางคนยังไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเท่าที่ควร แต่ก็เป็นส่วนน้อย ดังนั้น จังหวัดจึงควรกำชับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการผู้มาติดต่อให้เป็นไปตามขั้นตอนและบริการด้วยความเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ หัวหน้าหน่วยงานของจังหวัดจึงควรกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการตามคู่มือและหลักเกณฑ์ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องโดยเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
99.67	- **ประสิทธิภาพการสื่อสารของจังหวัดบุรีรัมย์ :** จากผลคะแนนการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าประสิทธิภาพการสื่อสารของส่วนราชการภายในจังหวัดทำได้ค่อนข้างดี แต่ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น จังหวัดควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของจังหวัดให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกได้อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
98.89	- **การปรับปรุงการทำงานของจังหวัดบุรีรัมย์ :** จากผลคะแนนการประเมินสะท้อนให้เห็นว่ายังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าส่วนราชการบางหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น ส่วนราชการ/หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ/โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย และมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าส่วนราชการ/หน่วยงานยังไม่มีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร จึงควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
85.00	**- การเปิดเผยข้อมูลของจังหวัดบุรีรัมย์ :** จากผลคะแนนการประเมินสะท้อนให้เห็นประเด็นที่ไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้ **1) ประเด็นแผนการดำเนินงานและงบประมาณ** จังหวัดควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้ **2) ประเด็นการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ** จังหวัดควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเนื้อหาในการให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความรวดเร็ว สามารถติดตามเรื่องร้องเรียนได้ และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
80.00	**- การป้องกันการทุจริตของจังหวัดบุรีรัมย์ :** จากผลคะแนนการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าจังหวัดควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของจังหวัด และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของจังหวัดให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลาด้วย

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาองค์กร

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การปรับปรุงการดำเนินงานในการให้บริการแก่บุคคลภายนอก ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและทันตามระยะเวลาที่กำหนด	**ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่** การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรจังหวัดบุรีรัมย์ : โดยการปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ถือว่าทำได้ค่อนข้างดี แต่ยังคงมีเจ้าหน้าที่บางคนยังไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเท่าที่ควร จังหวัดจะได้กำชับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการผู้มาติดต่อให้เป็นไปตามขั้นตอนและบริการด้วยความเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	1. ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหนังสือแจ้งเวียนหัวหน้าส่วนราชการทุกแห่งภายในจังหวัดให้กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการให้บริการผู้มาติดต่อหรือผู้ที่มารับบริการให้เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติและบริการด้วยความเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ 2. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการ โดยการระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานทั้งนี้ ให้มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก และลดขั้นตอนการปฏิบัติลงเพื่อให้ทันต่อระยะเวลาการให้บริการที่กำหนดไว้ในคู่มือ 3. จัดประชุม อบรม สัมมนา เพื่อกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการทุกตำแหน่งและทุกส่วนงาน ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการ	มกราคม 2569 มกราคม – กุมภาพันธ์ 2569 มกราคม – มีนาคม 2569	1. สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานอำนวยการ/กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ/กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด) 2. ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่ง 3. ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่ง

2. การกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้และตอบสนองต่อการปฏิบัติตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในการให้บริการประชาชน	**ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ** : ควรมีการกำกับดูแลอย่างเข้มงวดยิ่งขึ้น ได้แก่ การจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องตามระเบียบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และแจ้งทุกส่วนราชการให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ ตลอดจนกำชับให้ปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดบุรีรัมย์	จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดบุรีรัมย์และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดบุรีรัมย์ และทำหนังสือแจ้งเวียนเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภาครัฐภายในจังหวัดบุรีรัมย์ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	มกราคม 2569	1. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ 2. ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่ง
3. การประชาสัมพันธ์และเพิ่มช่องทางการใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการได้ทราบมากยิ่งขึ้น	**ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร :** ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้	1. จังหวัดบุรีรัมย์ทำหนังสือแจ้งกำชับโดยผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์สั่งการให้ทุกส่วนราชการเผยแพร่และเพิ่มช่องทางการบริการแบบออนไลน์ให้มากยิ่งขึ้นและประชาสัมพันธ์ให้บริการประชาชนได้ทราบเป็นประจำทุก ๆ วัน	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	1. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์

	รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ จังหวัดควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของจังหวัดให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน			
4. การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนและผู้รับบริการได้ทราบว่าจังหวัดได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์หลัก Facebook และสื่อออนไลน์ต่าง ๆ	**ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร :** ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ จังหวัดควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของจังหวัดให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	1. สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์หลักของจังหวัด และมอบหมายให้สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดบุรีรัมย์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น 2. จัดหาเจ้าหน้าที่ที่มีความสามารถในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการได้อย่างรวดเร็ว ชัดเจน และถูกต้อง	ตุลาคม 2568 – มกราคม 2569 ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	1. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ 2. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดบุรีรัมย์/ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่ง

5. การจัดทำสื่อและปรับปรุงขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น และจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ พร้อมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ	**ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ :** ยังคงมีเจ้าหน้าที่บางคนที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้องโดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ จึงควรมีการกำกับดูแลอย่างเข้มงวดยิ่งขึ้น ได้แก่ การจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องตามระเบียบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และแจ้งทุกส่วนราชการให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ ตลอดจนกำชับให้ปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดบุรีรัมย์	1. จังหวัดบุรีรัมย์ โดยกลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ระเบียบ และวิธีการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ แล้วแจ้งเวียนให้ส่วนราชการทุกแห่งทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ 2. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องตามระเบียบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด 3. แจ้งทุกส่วนราชการให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดบุรีรัมย์ ตลอดจนกำชับให้ปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดบุรีรัมย์	ตุลาคม 2568 - มกราคม 2569 มกราคม – กุมภาพันธ์ 2569 มกราคม 2569	1. กลุ่มงานอำนวยการ สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์ 2. ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่ง 3. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์

6. การปรับปรุงกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณของจังหวัดและการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	**ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ** จังหวัดบุรีรัมย์มีการใช้งบประมาณได้อย่างเหมาะสมและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ควรกำชับส่วนราชการภายในจังหวัดและทุกหน่วยงานได้จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุด	1. สำนักงานคลังจังหวัดบุรีรัมย์ปรับปรุงกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีความสะดวก รวดเร็ว เพื่อความเป็นระเบียบและเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานภายในจังหวัดได้ใช้ปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 2. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการดำเนินการที่เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างทราบและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ หรือตามขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้องโดยเคร่งครัดต่อไป	ธันวาคม 2568 - มกราคม 2569 มิถุนายน 2569	1. สำนักงานคลังจังหวัดบุรีรัมย์ 2. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์
7. การปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และข้อกำหนดต่าง ๆ	**ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ** การบริหารงานบุคคลภายในจังหวัดไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งต่าง ๆ ในส่วนของจังหวัดบุรีรัมย์ถือว่าไม่มีการรับสินบนแต่อย่างใด	จังหวัดบุรีรัมย์ปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และข้อกำหนดต่าง ๆ และมีหนังสือแจ้งหัวให้หน้าส่วนราชการปฏิบัติตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัด	มกราคม – กุมภาพันธ์ 2569	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์

8. จัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของจังหวัด และให้ถือเป็นวาระสำคัญในการพัฒนาจังหวัด	**ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต :** ผู้บริหารของจังหวัดได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นอย่างมาก โดยถือเป็นวาระสำคัญของจังหวัดที่ทุกหน่วยงานจะต้องปฏิบัติ ส่วนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ค่อนข้างดี แต่ยังขาดความเชื่อมั่นอยู่บ้างเล็กน้อย ผู้บริหารควรสร้างความเชื่อมั่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการประกาศตนเป็นจังหวัดปลอดทุจริต ประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ สร้างวัฒนธรรมอันดีให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตาม เช่น การไม่รับของขวัญทุกเทศกาลจากบุคคล ภายนอกหรือผู้ใต้บังคับบัญชา การไม่รับหรือให้สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น	ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยจัดทำเป็นประกาศเพื่อให้ส่วนราชการ/หน่วยงานภายในจังหวัดถือปฏิบัติ อันได้แก่ การประกาศตนเป็นจังหวัดปลอดทุจริต การประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ สร้างวัฒนธรรมอันดีให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตาม เช่น การไม่รับของขวัญทุกเทศกาลจากบุคคลภายนอกหรือผู้ใต้บังคับบัญชา การไม่รับหรือให้สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	มกราคม 2569	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์